



VASTE VACATURE MET COMPETENTIE-TOETSING

De afdeling PRODUCTIE heeft momenteel een vacature voor (m/v)

IMPROVEMENT OPERATOR

loonklasse 8

Uw functie:

Na een grondige opleiding ben je in staat tot

- Het uitvoeren van niet standaard technische aanpassingen en verbeteringen aan productiemachines en installaties, zoals het aanpassen van draaitafels, rollen, pickingrekken,... en dit o.b.v. mondelinge of schriftelijke instructies;
- Het uitvoeren van periodieke onderhoudscontroles o.b.v. controlelijsten;
- Het noteren van bevindingen op desbetreffende opvolgingsbladen en het melden van onjuistheden aan je leidinggevende;
- Het doorgeven van gemaakte technische tekeningen aan andere afdelingen via de daarvoor voorziene formulieren;
- Rapporteren van tekorten en/of problemen aan je leidinggevende;
- Het instaan van eigen orde en netheid van je werkpost;
- Het aanbrengen en uitvoeren van verbeteringsvoorstellen;
- Opvolgen van instructie o.b.v. een elektrisch schema of mechanisch plan;
- Op vraag van je leidinggevende support te bieden in andere afdelingen;
- Opmaak en aanpassing van pipe & joint constructies;
- ...

Uw profiel :

- In het bezit van een diploma van het hoger technisch secundair onderwijs, optie mechanica, elektriciteit of elektromechanica,... Medewerkers die niet beschikken over het vooropgestelde diploma kunnen zich ook kandidaat stellen. Het noodzakelijk technisch niveau zal afgetoetst worden tijdens de selectieprocedure
- Je bent bereid om verdere opleiding te volgen, nodig voor het uitvoeren van de functie (vb: BA4/BA5; lasopleiding,...)

Classificatie :

De classificatie van deze functie bedraagt een klasse 8. Na een proefperiode van 6 maand zal geëvalueerd worden of je de functie van improvement operator kan invullen en wordt de aanstelling (en de loonklasse) in deze functie definitief.

Specifieke modaliteiten :

Kandidaten dienen bereid te zijn een opleiding te volgen om de functie te kunnen uitvoeren.

Kandidaten die een **klasse 9 of hoger** hebben dienen bij aanvang van de functie hun klasse **af te tekenen** naar klasse 8.

Selectie :

- De selectie zal gebeuren **MET competentietoetsing**.
 - Deel 1: afname van de psychotechnische proeven (technische testbatterij: hierbij worden onder meer uw probleem-analytisch vermogen, ruimtelijk en technisch inzicht getest)
Dit deel vindt plaats buiten de arbeidstijd. De uitnodiging volgt.
Daarnaast zal ook een technische vragenlijst afgenomen worden.
 - Deel 2: Indien u geslaagd bent voor deel 1 zal u uitgenodigd worden voor een praktische proef en een selectie-interview.
Dit deel vindt plaats binnen de arbeidstijd.

In samenspraak met je huidige afdeling wordt er nagegaan wanneer de vacature kan ingevuld worden, afhankelijk van bepaalde competenties die moeten vervangen worden.

- In het kader van de productie continuïteit zal bij de selectie ook rekening worden gehouden met een werkbare spreiding van aanwezigheid. De invulling van deze vacatures kan ingevuld worden door deeltijds tewerkgestelde werknemers voor zolang de afwezigheid niet op dezelfde dagen valt.
Medewerkers met een 'oud' **deeltijds** (80% = schoolvakanties) of halftijds (50%) contract op **jaarbasis** kunnen **enkel** aan deze vacature **deelnemen** indien de medewerker de overstap maakt naar een ander regime. Medewerkers met een 'nieuw' **deeltijds** (80%) contract op **jaarbasis** kunnen **wel** aan deze vacature deelnemen. Bij het invullen van de vacatures zal rekening gehouden worden met de beschikbare plaatsen die bepaald werden volgens de tabel.
- Medewerkers die geslaagd zijn maar niet onmiddellijk weerhouden worden, zullen in een werfreserve worden opgenomen. Deze werfreserve is 2 jaar geldig. Tijdens deze periode kun je opgeroepen worden om de vacature in te vullen TENZIJ andere oefeningen (zoals vb afbouw van een afdeling) voorrang krijgen.

Kandidaatstelling :

Medewerkers die interesse hebben voor deze functie, kunnen zich uiterlijk tot **18/08/2021** kandidaat stellen. Dit kan door het invullen van de formstack.

J. Haerinck Department Manager	H. Lingier Department Manager
	