



## VACATURE MET COMPETENTIETOETSING

De afdeling PRODUCTION heeft momenteel vacatures voor (m/v) :

### PRODUCTION GROUPELEADER met groeitraject in een voltijdse tewerkstelling

**Wij moedigen iedereen aan** die graag **met mensen** werkt en gedreven is in het behalen van productiedoelstellingen, om zich kandidaat te stellen voor deze **bediende-vacature**.

Via een **groeitraject** word je begeleid in de groei naar de functie van groupleader. Tijdens dit groeitraject wordt een **stage** voorzien en worden verschillende **opleidingsmodules aangeboden**, gespreid over een zestal maanden.

#### **Jouw functie:**

Na een geslaagd groeitraject, kan je een vacature als Production Groupleader invullen en word je toegewezen aan een afdeling. Als Production Groupleader bestaat je functie uit taken gerelateerd aan lijnmanagement. Je bent immers het eerste hiërarchische niveau en rapporteert aan de supervisor:

- In eerste instantie ben je verantwoordelijk voor het behalen van de dagelijkse resultaten
- Dagelijks motiveren van de operatoren
- Toezicht op de naleving van de in het bedrijf geldende regels
- Voldoende schriftelijk en mondeling communiceren
- Introductie van nieuwe medewerkers
- Verzekeren van de veiligheid, orde en netheid
- Verstrekken van voldoende informatie naar de operatoren (o.a. via de morningmeeting)
- Nemen van correcte tegenmaatregelen, bijvoorbeeld bij machinebreuk

Daarnaast, zal je ook taken hebben die niet onmiddellijk operationeel gerelateerd zijn:

- Bijsturen en coachen van de operatoren
- Aanzetten van de operatoren tot het formuleren van ideeën ter verbetering van het algemene proces
- Analyses en tegenmaatregelen bij kwaliteitsthema's, veiligheid, milieu, kaizen, ...
- In overleg met je leidinggevendenden goedkeuren van het verloop van de operatoren en het geven van feedback aan de operatoren
- Input geven aan de supervisor bij de beoordeling van de operatoren van uw team en eventuele opleidingsnoden formuleren

Tijdens je verdere loopbaan als Production Groupleader kan je verder groeien door je toenemend te verdiepen in PDS, improvements, het fundamenteel verbeteren van de lijn (o.m. door lijnbalancerings), van je groep een team maken,...

#### **Jouw profiel:**

- Je bent tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur, bepaalde duur of interim.
- Je bent een flexibele teamplayer maar kan ook zelfstandig werken.
- Je bent hands-on, dynamisch en stressbestendig.
- Je bent een geëngageerde persoonlijkheid die mensen weet te motiveren.
- Je bent een vlotte communicator.

## **Classificatie:**

Concreet zal je tijdens dit ganse groeitraject je eigen loonklasse behouden en voor alle dagen stage (met of zonder begeleidende groupleader) zal een loonklassebijpassing toegekend worden naar klasse 10.

## **Specifieke modaliteiten:**

Het groeitraject bestaat uit 2 modules van telkens 3 maanden (totaal van 6-tal maanden). Na de eerste module volgt een tussentijdse evaluatie die zal bepalend zijn voor de instap in de volgende module. Tijdens elke module zal je de kans krijgen om opleiding te volgen die je helpen bij het uitvoeren van de functie van Production Groupleader.

Bij **module 1** word je meteen voltijds in stage gezet in een afdeling waarbij je dubbel loopt met een groupleader. De stagemodules worden voornamelijk ingepland binnen Productie maar er kan mogelijks ook een module in Spare Parts plaatsvinden. Na verloop van tijd zal je tijdens de stage steeds zelfstandiger een afdeling aansturen. Ondertussen worden je ook een aantal opleidingen aangeboden zoals basis coaching, het geven van een morning meeting, verwachtingen van een groupleader, basis PDS. Tussentijds worden feedback momenten georganiseerd om bij te sturen waar nodig. Op het einde van module 1 (einde 3e maand) staat een evaluatiemoment gepland, waarbij aan de hand van een assessment center, een aantal competenties beoordeeld worden. Indien je hier niet slaagt stopt het traject.

In **module 2** zal je opnieuw 3 maanden stage lopen in een afdeling waar je de processen nog niet kent. Je krijg opnieuw de kans tot het volgen van een aantal dagen opleiding (coaching, basis koeltechniek, kwaliteit, PDS, ...). Ook tijdens deze module worden tussentijdse feedbackmomenten ingepland.

Na het doorlopen van dit 6 maand durende groeitraject volgt een eindevaluatie. Bij een positieve eindbeslissing zijn er volgende mogelijke uitkomsten:

### **1. Benoeming tot groupleader (bediende)**

Indien er een vacature is, kan je benoemd worden als Production Groupleader.

Indien het aantal geslaagde trainees hoger is dan het aantal beschikbare vacatures, zal jouw plaats in de finale ranking van de geslaagde trainees bepalend zijn of je al dan niet een vacature kan invullen.

### **2. Schoolvakantie-team:**

Indien er geen vacature is of je op basis van de finale ranking geen beschikbare vacature kan invullen, kan je terechtkomen in het schoolvakantie-team. Dit betekent dat je steeds ingezet wordt ter vervanging van afwezige groupleaders (die werken volgens een deeltijds systeem op jaarbasis) tijdens de schoolvakanties. Tijdens deze periodes wordt jouw loonklasse bijgesteld naar loonklasse 10. Indien er een vacature komt voor groupleader, zal je op basis van jouw plaats in de ranking benoemd kunnen worden.

## **Selectieprocedure:**

De selectie zal gebeuren **MET competentietoetsing** en bestaat uit 2 onderdelen:

- **Deel 1:** afname van de **psychotechnische proeven\*** (Testbatterij 'Production Groupleader groeitraject': hierbij worden onder meer uw verbaal en abstract redeneren, plannen en organiseren en technisch inzicht getest).  
*\*Indien je in het verleden reeds slaagde voor deze testen, zal je onmiddellijk worden uitgenodigd voor deel 2. In de POG kan je navragen of je al dan niet slaagde in het verleden.*
- **Deel 2:** Een **motivatie-interview**. Hierbij wordt jouw CV overlopen en wordt een inschatting gemaakt van de verschillende vaardigheden die verwacht worden binnen de functie van Production Groupleader.

In geval je in het verleden reeds deelnam aan de selectieprocedure voor groupleader, kan je opnieuw deelnemen indien je deelname dateert van minimum 1 jaar terug.

Bij een positieve beslissing krijg je de kans om in te stappen in een groeitraject.

**Kandidaatstelling :**

Medewerkers die interesse hebben voor deze functie, kunnen zich kandidaat stellen. Dit kan door het invullen van de formstack.

S. Pilet Department Manager Production	H. Lingier Department Manager HRM Development
	

