

# HRM

## SOCIALE INFORMATIE

**VAN :** Sociale Administratie

**Datum :** 01/12/2025

**onderwerp :** **Eindejaarspremie 2025**

Beste,

Naar jaarlijkse gewoonte delen wij u hierbij de gebruikelijke regeling betreffende de eindejaarspremie mee, volgens de ondernemings-cao van 09/05/2003 met betrekking tot de eindejaarspremie.

Om recht te hebben op een eindejaarspremie moet u, als arbeider, 22 bezoldigde dagen hebben gedurende de referteperiode. Voor een deeltijdse arbeider is dit pro rata de tewerkstellingsbreuk.

De referteperiode loopt van 1/12/2024 tot en met 30/11/2025.

### 1. Formule van de berekening

$$\frac{(A \times U \times P) + E}{B}$$

A : aantal effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren in zijn arbeidsregime

U : - basisuurloon op 1/7/2025

- voor de periodes recht op PDS en PDS2, bedrag van 1/7/2025

- voor de periodes in ploeg, 12,5% ploegtoeslag

- voor de periodes in nacht, 33% nachttoeslag

- rekening houdende met de loonklassebijpassing voor de periodes dat de loonklassebijpassing hoger is dan het uurloon op 1/7/2025

P : coëfficiënt:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis x 52 kalenderweken per jaar  
12 maanden per jaar

B : aantal theoretisch te presteren uren tussen 01/12/2024 en 30/11/2025, met inbegrip van de wettelijke feestdagen en jaarlijks verlof, volgens zijn arbeidsregime

E : beschikbaarheidspremie / 12

### **Pro rata uitbetalingen :**

Indienst tussen 1<sup>ste</sup>-15<sup>de</sup> van de maand : maand telt volledig mee voor de berekening.

Indienst vanaf 16<sup>de</sup> van de maand of later : maand telt niet meer mee voor de berekening.

## **2. Gelijktellingen**

Volgende niet-bezoldigde afwezigheden worden - onverminderd de toepassing ivm. het vereiste aantal dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode - gelijkgesteld met effectief gepresteerde uren voor wat betreft de berekening van het aantal te betalen uren eindejaarspremie:

- ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de eerste 2 periodes van afwezigheid gedurende de referteperiode waarvoor gewaarborgd week-/maandloon werd betaald met een max. van 6 maanden in het totaal
- de dagen wettelijke vakantie (ook jeugdvakantie en seniorvakantie)
- de dagen zwangerschapsrust
- dagen vaderschapsverlof (in aanvulling op de betaalde dagen klein verlet)
- dagen van profylactisch verlof en borstvoedingsverlof, met een max. van 2 maanden voor elk van deze verloven (opname van deze dagen met goedkeuring van arbeidsgeneesheer)
- arbeidsongeval beroepsziekte met een max. van 6 maanden
- economische werkloosheid: enkel voor de huidige referteperiode

Er is **geen** gelijkstelling voor werkloosheid wegens collectieve sluiting.

## **3. Betaling**

De betaling zal gebeuren op 12/12/2025.

For approval:

|                                            |                                       |
|--------------------------------------------|---------------------------------------|
| Els Van Kerkhove<br>Depart. Manager<br>HRM | Els De Neve<br>Section Manager<br>HRM |
|                                            |                                       |