Dagelijks Nieuws – 2024

Contents

18/12/2024 - **Update wegenwerken. Noodherstelling riolering Zandvoordestraat Aquafin.** 5

18/12/2024 - **Update: Smaaktest frisdrankautomaten bedrijfsrestaurant Oostende: kies mee de finale smaken van onze nieuwe frisdrankautomaten** 9

17/12/2024 - **Vlaams opleidingsverlof (VOV) Nieuwe cursussen starten binnenkort!** 9

13/12/2024 - **Kalender EW Januari tot Maart 2025** 11

12/12/2024 - **Invullen controlekaart tijdens collectief verlof** 11

12/12/2024 - **Stijging kassaprijzen bedrijfsrestaurant** 12

11/12/2024 - **Informatie Kerstreceptie** 15

10/12/2024 - **Word lid van Daikin Cycling Team (DCT) en/of Daikin Running Team (DRT)** 23

09/12/2024 - **Update wegenwerken. Noodherstelling riolering Zandvoordestraat Aquafin** 24

09/12/2024 - **CHRISTMAS WELLNESS GIFT** 28

06/12/2024 - **Help ons om de winnaar van de fotowedstrijd te kiezen!** 28

09/12/2024 - **Doe mee en steun "Hope for Valencia"** 29

05/12/2024 - **BINNENKORT - SPECIALE KORTING LUCHTREINIGERS** 31

05/12/2024 - **Smaaktest frisdrankautomaten bedrijfsrestaurant Oostende** 32

04/12/2024 - **Vergeet niet om je in te schrijven voor de Kerstreceptie!** 34

03/12/2024 - **Extra werflichten zorgen voor extra hinder in de Zandvoordestraat** (Noodherstelling riolering Zandvoordestraat Aquafin). 35

02/12/2024 - **NOTA EINDEJAARSPREMIE 2024** 36

27/11/2024 - **Digitale Controlekaarten vanaf 1 januari 2025!** 37

27/11/2024 - **Schorsing tijdens jaarlijks verlof** 37

25/11/2024 - **Schrijf je in voor onze kerstreceptie!** 40

21/11/2024 - **Extra info economische werkloosheid (Januari - Maart 2025)** 41

20/11/2024 - **Update Economische Werkloosheid (Januari - Maart 2025)** 42

13/11/2024 - **Een aangenamere lunchpauze dankzij nieuwe akoestische panelen** . 42

07/11/2024 - **Informatie Kerstreceptie** 45
28/10/2024 - **Noodherstelling riolering Zandvoordestraat Aquafin (update)** 45
24/10/2024 - **DET Sinterklaasfeest** 48
23/10/2024 - **Veiligheid op de trappen!** 49
21/10/2024 - **Doe mee aan de "#IloveDaikin" foto wedstrijd!** 51
17/10/2024 - **Elektronische Eco-cheques 2024** 53
16/10/2024 - **Verlofquota oktober - december 2024** 55
16/10/2024 - **Kom je Daikin Dopper Fles ophalen!** 56
03/10/2024 - **Interessetool terug open!** 57
03/10/2024 – **Koop Japanse traditionele kledij** 58
23/09/2024 - **Introductie Privacy verklaring** 59
12/09/2024 - **Noodherstelling riolering Zandvoordestraat Aquafin** 60
10/09/2024 - **Jaarlijkse griepvaccinatie** 63
09/09/2024 - **Kalender 2024/2025** 65
02/09/2024 - **Bevestiging EW Kalender (October - December 2024)** 65
29/08/2024 - **LAST CALL: Familiedag @ Pairi Daiza** 66
28/08/2024 - **Update van de verkoopsituatie en impact op productie en de economische werkloosheid** 67
26/08/2024 - **Individueel Opleidingsrecht** 68
21/08/2024 - **Correctie loon juli 2024** 69
19/07/2024 - **Collectief verlof regelingen** 69
16/07/2024 - **WETAANPASSING: Ben jij ziek (schorsing) tijdens je jaarlijks verlof?** . 72
12/07/2024 - **Belangrijke info: Autoblock van badges bij langdurig inactiviteit** 76
12/07/2024 – **Daikin winterjassen** 77
12/07/2024 - **Informatie omtrent meenemen PBM's (Persoonlijk Beschermingsmiddelen)** 79
01/07/2024 - **INFO EW – Kreeg je een brief van de VDAB?** 81
27/06/2024 - **Nieuwe Locatie voor Broodjesverdeling Vroege Ploeg Zandvoordestraat** 82
25/06/2024 - **30% personeelskorting op Daikin Luchtreinigers!** 83
24/06/2024 - **Verlofquota Juli - September 2024** 84
21/06/2024 - **Danny Velle Meister erkenning** 86

18/06/2024 - **Geleide wandeling in het Oostendse stadsrandbos** 86

10/06/2024 - **Start van een nieuw Schooljaar!** *Vlaams opleidingsverlof (VOV)* 88

05/06/2024 - **DET Familiedag @ Pairi Daiza** 91

31/05/2024 - **Digitalisatie Verlofaanvragen** 92

30/05/2024 - **Economische werkloosheid - Update Calender tot eind september 2024** 94

13/05/2024 - **Belangrijke informatie - Sociale verkiezingen 2024** 94

09/05/2024 - **Update over Economische Werkloosheid Maatregelen: Impact op de Operaties** 96

06/05/2024 - **vrijdag 21 mei: Doe mee met Daikin aan de Nacht van Vlaanderen ! Schrijf je nu in!** 97

29/04/2024 - **Belangrijke informatie - Sociale verkiezingen 2024** 98

26/04/2024 - **Stopzetting meename arbeidskledij - Fase 3** 100

26/04/2024 - **Aandacht voor veiligheid naar en in de kleedkamer** 104

25/04/2024 - **Vanaf 29 april: Einde gebruik groene poort** 106

19/04/2024- **Stopzetting meename arbeidskledij - Fase 2** 108

17/04/2024 - **602x Bedankt!** 112

12/04/2024- **Stopzetting meename arbeidskledij - Fase 1** 113

29/03/2024 - **End of taking work clothes to home** 116

27/03/2024 - **Factory Olympics Skills in de kijker!** 117

20/03/2024 - **Smaak 'Lime' uit het assortiment** 121

20/03/2024 - **DET: Gratis tickets voor KV Oostende op 5 April 2024** 121

20/03/2024 - **Verlofquota april - juni 2024** 123

15/03/2024 - **Sheet Metal zoekt jou!** 124

14/03/2024 - **Update Sport-en cultuurcheques:** 125

14/03/2024 - **Factory Olympics Skills in de kijker!** 126

14/03/2024 - **Bedrijfsrestaurant Oostende – eliminatie presentatieschotel** 129

08/03/2024 - **Extra informatie - Opleidingsdagen 18 en 25 maart: Broodje bestellen** 130

06/03/2024 - **Update Economische Werkloosheid: April - Juni 2024** 131

05/03/2024 - **Schrijf je nu in voor de Factory Olympics!** 133

01/03/2024 - **Het is zover! De Factory Olympics zijn terug!** 135

28/02/2024 - **Opleidingsdagen: 18 en 25 maart 2024** 136

28/02/2024 - **Nieuw bestelplatform voor belegde broodjes voor arbeiders van de vroege ploeg Zandvoordestraat vanaf 04/03/2024** 137

22/02/2024 - **Update Economische werkoosheid Q1 (April - Juni 2024)** 139

08/02/2024 - **Update Economische werkoosheid** 139

01/02/2024 - **TIJDELIJKE verhoging voorschot van 500 naar 750 euro** 140

01/02/2024 - **Loonverwerking premie PDS I en PDS II** 141

29/01/2024 - **Binnenkort nieuw bestelplatform voor belegde broodjes – arbeiders vroege ploeg Oostende Zandvoordstraat** 142

23/01/2024 - **Update Kalender Economische Werkloosheid 2024 (Feb - Maart)** 143

16/01/2024 - **Fietsverwijdering: Opruimactie Fietsenstallingen - Gate A en Gate B** 143

16/01/2024 - **Voorschot januari 2024** 144

11/01/2024 - **Verlofquota JANUARI - MAART 2024** 144

08/01/2024 **EXTRA OPHAALMOMENT DAIKIN 50Y BOEKEN** 145

08/01/2024 - **REMINDER: Schrijf je snel in: Word lid van ons Daikin Cycling Team en/of ons Daikin Running Team (DRT)** 145

18/12/2024 - **Update wegenwerken. Noodherstelling riolering Zandvoordestraat Aquafin.**

Beste collega's

Via deze weg willen wij jullie een update geven omtrent de wegenwerken van Aquafin.

Onderstaande **tijdstippen in de fasering zijn wel onder voorbehoud**. Dit hangt af van de vordering van de werken en de weersomstandigheden.

1. Site verlaten via Gate B einde vroege en late ploeg arbeiders parking J en R

Wij willen melden dat voor arbeiders die parkeren op **parking J** (inclusief vroegere parking O) (oranje parkeerkaart) en **parking R** (groene parkeerkaart), Gate B **tijdelijk 10 minuten langer** kan gebruikt worden om het **terrein te verlaten op het einde van de ploeg**. Buiten rijden via Gate B voor deze doelgroep kan dus momenteel:

-
    - Einde vroege ploeg: van 13:05 tot 13:35
    - Einde late ploeg: van 21:10 tot 21:40

Ben je toch later, dan dien je het terrein te verlaten via Gate A. Dit is een tijdelijke uitbreiding tot einde werken.

2. Huidige fase – tot en met 22/12/2024

- **Signalisatie en verkeersregels**
  De verwijdering van het **extra werflicht aan de uitrit van Daikin** sinds dinsdag 10/12/2024 heeft **een heel positief effect op de filevorming**, dit zowel in de Zandvoordestraat voor het doorgaand verkeer, als bij het verlaten van ons terrein op einde vroege / late ploeg en tijdens de spits.
  Wij hebben gemerkt alle arbeiders de nieuwe wegmarkeringen en verkeersregels bij het verlaten van het terrein volgen. **Dus super bedankt voor jullie samenwerking!**

- **Fietsers**
  Wij raden **fietsers** aan om, zolang er verbodsborden voor fietsers staan op de Zandvoordestraat ter hoogte van de werf, ofwel de officiële **omleiding te volgen via de Groene 62**, ofwel **met de fiets aan de hand gebruik te maken van het zebrapad aan de uitrit van Daikin en het voetpad tot voorbij de werf**.

3. Tussenfase vanaf maandag 23/12/2024 tot en met donderdag 2/1/2025

In deze periode worden **alle huidige werflichten** verwijderd. De pomp ter hoogte van huisnummers 286 – 290 in de Zandvoordestraat wordt wel behouden in deze periode alsook de persleiding over de baan. Echter zal de werfzone veel korter gemaakt worden waardoor de werflichten weg kunnen en er beurtelings verkeer is zonder lichten. **Fietsverkeer zal normaal terug toegelaten zijn**, dit in combinatie met een **snelheidsbeperking van 30 km / uur**.

4. <u>Volgende deelfases</u>
Vanaf vrijdag 3/1/2025 start dan een **volledige nieuwe fase van de werken met heel wat deelfases**.

De situatie op de Zandvoordestraat zal tussen de Leegaardsdijk en de Stationstraat nog heel wat wijzigen. Deze werken zullen zeker nog duren **tot eind mei 2025**. Tijdens die periode zal er op verschillende locaties gebruik gemaakt worden van **werflichten, soms op meerdere plaatsen tegelijk**. Op een bepaald moment zal ook de uitrit van Daikin ter hoogte van Zandvoordestraat 300 midden in een werfzone liggen en zullen er sowieso **terug werflichten geplaatst worden aan onze uitrit**. Wanneer dit is, is nog niet gekend.

De fases worden stap voor stap gecommuniceerd door Aquafin en de aannemer. Momenteel werden onderstaande fases gecommuniceerd.

Uittreksel communicatie Aquafin – aannemer:

--- Start bericht Aquafin ---

De werken schuiven op. Vanaf 3 januari tot 31 januari 2025 zal er gewerkt worden vanaf Zandvoordestraat 344 t.e.m. Zandvoordestraat 372.

Tijdens deze werken wordt een deel van de rijbaan ingenomen. Een tijdelijke persleiding wordt geplaatst:

- Vanaf Zandvoordestraat 372 tot de Simon Stévinstraat aan de kant van de onpare huisnummers
- Vanaf de Simon Stévinstraat t.e.m. de Zandvoordestraat 344 aan de kant van de pare huisnummers. Dit doen we omdat we anders geen voldoende doorgang voor fietsers/voetgangers kunnen garanderen aan de kant van de onpare huisnummers.

Deze persleiding wordt geplaatst van 3 tot 8 januari 2025. De plaatsing gebeurt door middel van een mobiele werf d.w.z. dat er op dat moment nog geen verkeerslichten worden gebruikt.

Vanaf 8 januari is dit echter anders. De hierboven vernoemde zone wordt dan opgedeeld in 3 deelfases, die alles samen een 3-tal weken duren:

Deelfase 1: vanaf Zandvoordestraat 447 t.e.m. Zandvoordestraat 407.

Hier ligt de collector op de kant van de oneven huisnummers, gedeeltelijk in het fietspad en gedeeltelijk in de rijweg. De verkeerslichten zullen in deze werkzone staan vanaf januari 2025. Tijdens de werken in deze zone zijn we bezig met de voorbereidende werken in zone Zandvoordestraat 344 t.e.m. Zandvoordestraat 362

Deelfase 2: vanaf Zandvoordestraat 407 t.e.m. Zandvoordestraat 405.

De verkeerslichten in deze zone worden ten vroegste geplaatst op 15 januari 2025. Bij aanvang van de werken in deze zone zijn we bezig met de afwerking van de putten in deelfase 1 en zijn we verder bezig met de voorbereiding in deelfase 3.

Deelfase 3: vanaf Groene 62 t.e.m. Zandvoordestraat 344.

In deze zone staan de verkeerslichten ten vroegste vanaf 16 januari 2025 tot de laatste week van januari. Bij aanvang van de werken in deze zone zijn we bezig met de afwerking van de putten in deelfase 2.

De meegegeven data zijn richtdata waarbij op dit moment geen rekening gehouden wordt met slechte weersomstandigheden (te lage temperaturen of regen) en met onvoorziene omstandigheden.

Meer info?

Wenst u meer informatie over dit project? Lees er meer over op onderstaande website. (**www.aquafin.be/Particulieren/A5014020**)

--- Einde bericht Aquafin ---

Bovenstaande fases zullen dus **vanaf jullie eerste werkdag van het nieuwe jaar** ook impact hebben op jullie. Er wordt gegarandeerd dat verkeer via de inritten en uitritten van de bedrijven gegarandeerd blijft. Echter dienen jullie **rekening te houden met de werflichten bij het inplannen van de tijd voor jullie woon-werkverkeer**.

We stellen jammergenoeg nog af en toe vast dat door enkele werknemers **de rode werflichten op de Zandvoordestraat genegeerd worden**. Via deze weg willen wij daarom nogmaals oproepen **om te allen tijde alle signalisatie en verkeersregels ter hoogte van de wegenwerken te respecteren**.

Wij kregen nogmaals de melding van de verkeerspolitie dat zij zullen handhaven (boetes en potentieel strafrechtelijke vervolging).

Van zodra meer details gekend zijn bij ons omtrent de hieropvolgende fases van de werken, zullen wij jullie informeren. Wij doen er alles aan om de belangen en de veiligheid van onze werknemers voorop te stellen in het overleg dat wij hebben met de betrokken diensten.

18/12/2024 - **Update: Smaaktest frisdrankautomaten bedrijfsrestaurant Oostende: kies mee de finale smaken van onze nieuwe frisdrankautomaten**

Beste collega's,

Zoals reeds eerder gecommuniceerd worden de huidige Pepsi post mix frisdrankautomaten vervangen worden door nieuwe toestellen.

Vertrekkend vanuit 6 smaken, mochten jullie de finale 4 smaken bepalen die in deze toestellen komen. Daarom organiseerden we een smaaktest in het bedrijfsrestaurant in Daikin Europe in de Zandvoordestraat vanaf maandag 9 december tot en met 11 december 2024.

Na een week testen werden nog niet zoveel stemmen uitgebracht.

Vandaar dat wij de test nog met een week hebben verlengd.

Wij roepen iedereen op om nog zijn / haar stem uit te brengen tot en met vrijdag 20/12/2024.

De eerste resultaten van de smaaktest zijn alvast positief.

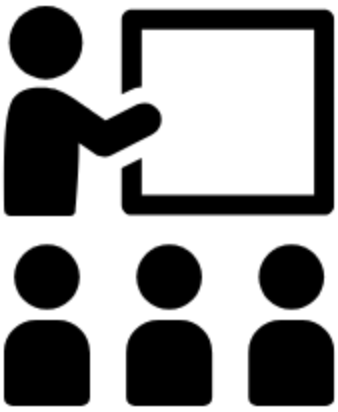
De meeste werknemers die de smaaktest hebben gedaan geven aan tevreden te zijn met het nieuwe alternatief.

Er kwamen vooral 2 opmerkingen naar voor waaromtrent wij jullie willen informeren.

- Er was een klacht omtrent de hoeveelheid bruis. Dit werd ondertussen aangepast. Deed je eerder de test en vond je de hoeveelheid bruis onvoldoende, proef dan nog eens opnieuw en laat ons je bevindingen weten.
- Er werd een vraag gesteld omtrent de hoeveelheid suiker. Om jullie te informeren omtrent de samenstelling van de verschillende smaken, kun je deze hieronder raadplegen. Deze werden ook ter beschikking gesteld naast het toestel.

Proef de verschillende smaken, scan de QR code die ter beschikking zal zijn naast het toestel en geef een score aan de verschillende smaken. De 4 smaken met de beste scores, zullen voorzien worden ter vervanging van de huidige Pepsi smaken.

17/12/2024 - **Vlaams opleidingsverlof (VOV) Nieuwe cursussen starten binnenkort!**



Na paritair samengesteld overleg worden de afspraken omtrent de toepassing van Vlaams opleidingsverlof en Educatief verlof (BXL) in Daikin, zoals vastgelegd in de speciale OR van 5 juni 2014, aangepast voor zowel arbeiders als bedienden.

Nieuwe afspraken vastgelegd in de OR d.d. 11/12/2024:

- **Aanvraagprocedure blijft ongewijzigd**
- **Alle opleidingen in de databank van de overheid komen in aanmerking en zullen worden goedgekeurd**
- **Max 10% gelijktijdige afwezigheid per afdeling/per ploeg om naar de les te gaan Voorrangsregels voor toegelaten aanvragen**
    1. **Vervolgcursussen** binnen de toegestane cursussen
    2. **Tewerkstellingspercentage** – Voltijdse medewerkers krijgen voorrang.
    3. **Daikin-anciënniteit** – Medewerkers met de meeste Daikin-anciënniteit krijgen voorrang. *(Om iedereen de kans te geven een cursus te volgen, start de anciënniteitsteller na een gevolgde cursus opnieuw vanaf nul, tenzij het om een vervolgcursus gaat.)*
- Toepassing van **begrensd loon** voor alle vormen van VOV (vanaf september 2025).

Klik hier voor meer informatie over invullen van het aanvraagformulier en opnemen van VOV uren.

13/12/2024 - **Kalender EW Januari tot Maart 2025**

Beste,

De definitieve kalender voor economische werkloosheid van januari tot maart 2025 is nu beschikbaar. **Bekijk de kalender hier voor:**

- Productiegerelateerde afdelingen
- 3R, QC, Maintenance en MT shop
- EDQ

12/12/2024 - **Invullen controlekaart tijdens collectief verlof**

Beste collega's,

Tijdens de periode van het **collectief verlof** is het belangrijk dat de stempelkaart correct wordt ingevuld om een vlotte verwerking te garanderen.

Hierbij een overzicht van de invulling van het collectief verlof bij voltijdse tewerkstelling:

- **ORANJE** gekleurde dagen = dagen JV = code V
- **GROEN** gekleurde dagen = feestdag + ADV = code A

Kalender A en B

Economische werkloosheid						
22-dec	23-dec = V	24-dec = V	25-dec = A	26-dec = V	27-dec = V	28-dec
29-dec	30-dec = V	31-dec = A				

Kalender E

Economische werkloosheid						
22-dec	23-dec = V	24-dec = V	25-dec = A	26-dec = A	27-dec = V	28-dec
29-dec	30-dec = V	31-dec = A				

Kalender weekend

Economische werkloosheid						
						21-dec = V
22-dec = V	23-dec	24-dec	25-dec	26-dec	27-dec	28-dec = A
29-dec = A	30-dec	31-dec				

Uitzondering: Indien je tijdens het collectief verlof in ziekte bent, gelieve de correcte codes toe te passen op de controlekaart

Voor **januari 2025** dient de controlekaart pas ingevuld te worden **vanaf de eerste dag werkloosheid**. De werkloosheid is bepaald per afdeling en start niet vroeger dan maandag 6 januari 2025.

12/12/2024 - **Stijging kassaprijzen bedrijfsrestaurant**

Beste collega's

Via deze weg willen wij jullie informeren omtrent de **stijging van de kassaprijzen** die **met ingang van 3 januari 2025** in voege gaat in het bedrijfsrestaurant.

De laatste prijsstijging op het volledige gamma in het bedrijfsrestaurant dateert van **november 2012**, in **juni 2015** gebeurde nog een beperkte prijsstijging op een deel van het gamma.

De verschillende, soms grote, indexeringen van alle cateringkosten (voedingskosten, niet-voedingskosten, personeelskosten, ...) werden na juni 2015 nog niet vertaald in een stijging van de kassaprijzen. Dit heeft ervoor gezorgd dat de **huidige verhouding van de werknemersbijdrage en werkgeversbijdrage per maaltijd niet meer juist uit.**

Om deze verhouding terug correct te krijgen, zullen met ingang van kalenderjaar 2025 nieuwe kassaprijzen van toepassing zijn.

Voor de bepaling van de kassaprijzen **rekent Daikin niet integraal de indexeringen** van personeelskost, voedingskost en niet-voedingskost en beheerskosten **door**. Er wordt rekening gehouden met de **evolutie van de werkgeversbijdrage en werknemersbijdrage per maaltijd**.

- Vb. hoe meer maaltijden geconsumeerd worden binnen dezelfde personeelskost, hoe lager deze bijdrages per maaltijd.
- Vb. hoe meer eten opnieuw verwerkt wordt (cf. sustainability: 'marktdag' op vrijdag, herwerking van schotels over in soep/koude schotel) hoe lager de voedingskost.

Bij de bepaling van de nieuwe prijzen werd er bovendien voor gekozen om **de prijsstijging op het basisaanbod van soep, koude schotel, warme schotel en fruit beperkter te houden** dan op het andere aanbod zodat we dit basisaanbod zo toegankelijk mogelijk houden.

Vanaf 3 januari 2025 zijn onderstaande kassaprijzen van toepassing.

Prijslijst - price list @ DAIKIN		
Warme en koude schotels - Hot and cold dishes		
	Extern	Daikin WN
Soep - Soup	1,40 €	0,75 €
Koude schotel - Cold dish	10,15 €	5,65 €
Warme schotel - Hot dish	10,35 €	5,75 €
Suggestie - Suggestion	11,70 €	6,50 €
Extra stuk vlees (enkel voor dagschotel en suggestie, NET VOOR JAPANS SCHOTEL, STEAK of SPECIALISS) Extra piece of meat (only for hot dish and suggestion, NOT FOR JAPANESE SUGGESTION, STEAK OR SPECIALISS)	5,60 €	3,10 €
Japanse suggestie - Japanese dish	13,50 €	7,50 €
Grillade - Grill	13,50 €	7,50 €
Salad bar klein - Small salad bar	3,25 €	1,80 €
Salad bar groot - Big salad bar	5,25 €	2,90 €
Salad bar take-away	6,40 €	3,40 €
Piccolo	0,75 €	0,40 €
Portie boter - Portion butter	0,45 €	0,25 €
Portie frieten, rijst, aardappelen (enkel berekend als het niet wordt genomen met een warme of koude schotel) Portion French fries, rice, potatoes (calculated only when it is not be taken with a hot or a cold dish)	1,81 €	1,00 €
Broodjes & desserten - Sandwiches and desserts		
Belegd broodje Classics - Sandwich Classics	6,40 €	3,60 €
Belegd broodje Deluxe - Sandwich Deluxe	7,20 €	4,00 €
Desserten - Desserts	2,70 €	1,50 €
Fruit (seizoen per stuk) - fruit (season per piece)	1,80 €	1,00 €

Dezelfde aanpassing zal gebeuren voor de kassaprijzen voor de sites **in Ijslandstraat, Amandinestraat, Stationsstraat en Oostkamp office**. Deze zullen eveneens gehanteerd worden in het restaurant in het **nieuwe gebouw Ghent office**. Een gelijkaardige stijging zal toegepast worden op de prijzen in het restaurant **in de AA tower in Gent**.

Tot slot willen wij jullie nog informeren dat vanaf heden er **jaarlijks bekeken worden zal of de kassaprijzen moeten aangepast worden** (verlagen of verhogen) op basis van de evolutie van de werknemersbijdrage en werkgeversbijdrage per maaltijd.

11/12/2024 - **Informatie Kerstreceptie**

Beste collega

In deze nieuwsflits willen we je op de hoogte brengen van volgende topics:

Kerstreceptie donderdag 19/12/202

1. Praktische info
2. Parking en route
3. HR4U en arbeidsuren
4. Bedrijfsrestaurant op 19/12
5. Warme oproep kersttrui
6. GDPR

Het einde van het jaar komt stilaan dichterbij en ook dit jaar organiseren we opnieuw een gezellige kerstreceptie voor alle collega's van Oostende, Oostkamp en Gent!

DAIKIN

Neem deel aan de meest magische tijd van het jaar!

Daikin's kerstreceptie 2024*

Donderdag 19 december vanaf 17u15
@Loods van parking P

**Enkel voor werknemers uit Oostende, Oostkamp en Gent*

1. Praktische informatie

Wanneer?
Donderdag 19 december 2024 van 17u15 tot 22u00.

Waar?
Loods, ingang t.h.v. Gate B, over parking P.

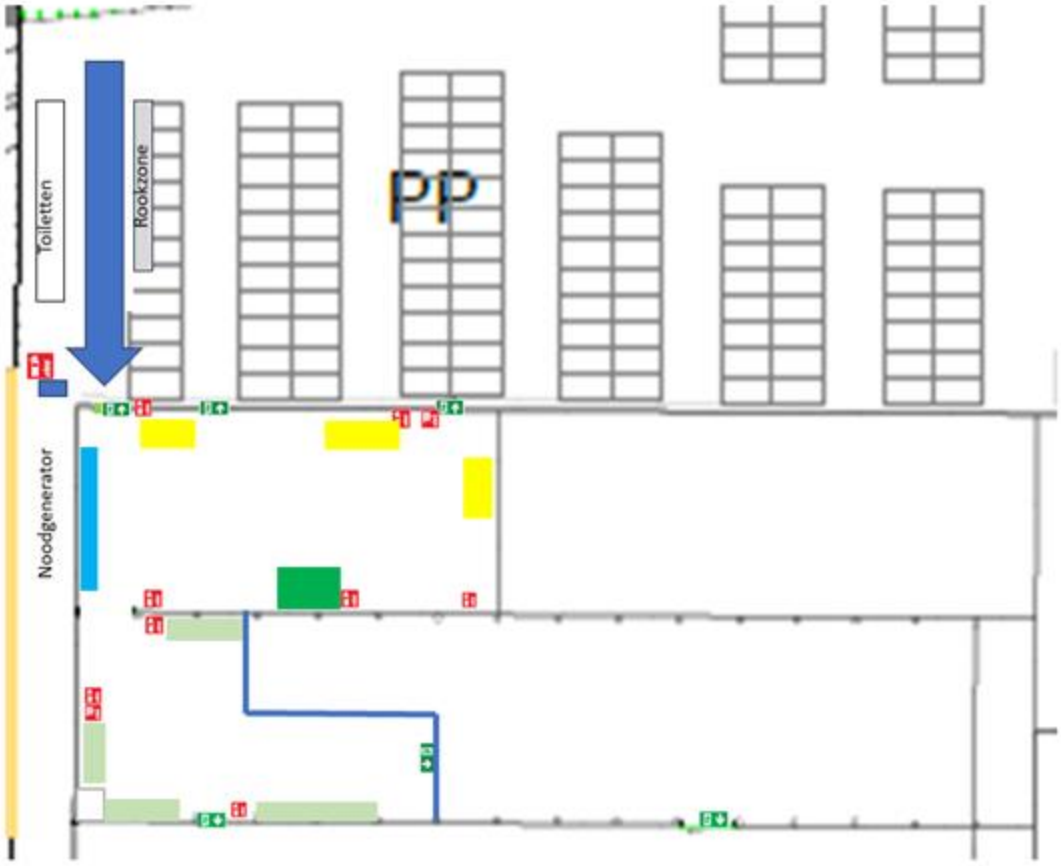
Voor wie?

Alle werknemers (vast, tijdelijk, interim, extern, ...) in dienst op 19/12/2024 van Daikin Oostende (Zandvoordestraat, Ijslandstraat, Amandinestraat, Stationstraat), Oostkamp en Gent.

Om alles vlot en veilig te laten verlopen vragen wij rekening te houden met het volgende:

- Breng zeker jouw **personeelsbadge** mee zodat identificatie mogelijk is.
- **De fietsenstalling aan Gate B zal de volledige dag gesloten zijn**, alle fietsers (vroege - , dag - , late - en nachtploeg dienen gebruik te maken van de fietsenstalling Gate A. Wij excuseren ons voor het ongemak dat dit met zich meebrengt.
- **Roken** is enkel toegestaan in de voorziene rookzone (zie plan).
- **Gate B zal volledig gesloten worden om 16u30**. Uitrijden door werknemers die normaal parkeren op parking R, J (inclusief vroegere parking O) na de shift of door aannemers of leveranciers kan vanaf 16u30 enkel via Gate A.
- **Toiletten** worden voorzien in de eventzone, zie plan. **Gelieve het sanitair in de gebouwen niet te gebruiken.**
- We vragen **uitdrukkelijk om geen verplaatsingen te maken door de fabrieksgebouwen**, tenzij dit noodzakelijk is om toegang te krijgen tot je eigen kleedkamer.
- We vragen iedereen om de rust van onze buren te respecteren. Het event gaat ook dit jaar opnieuw door dicht bij onze perceelsgrens. **Vandaar dat wij vragen om extra aandacht te hebben voor onze buren.**

Plan eventzone:

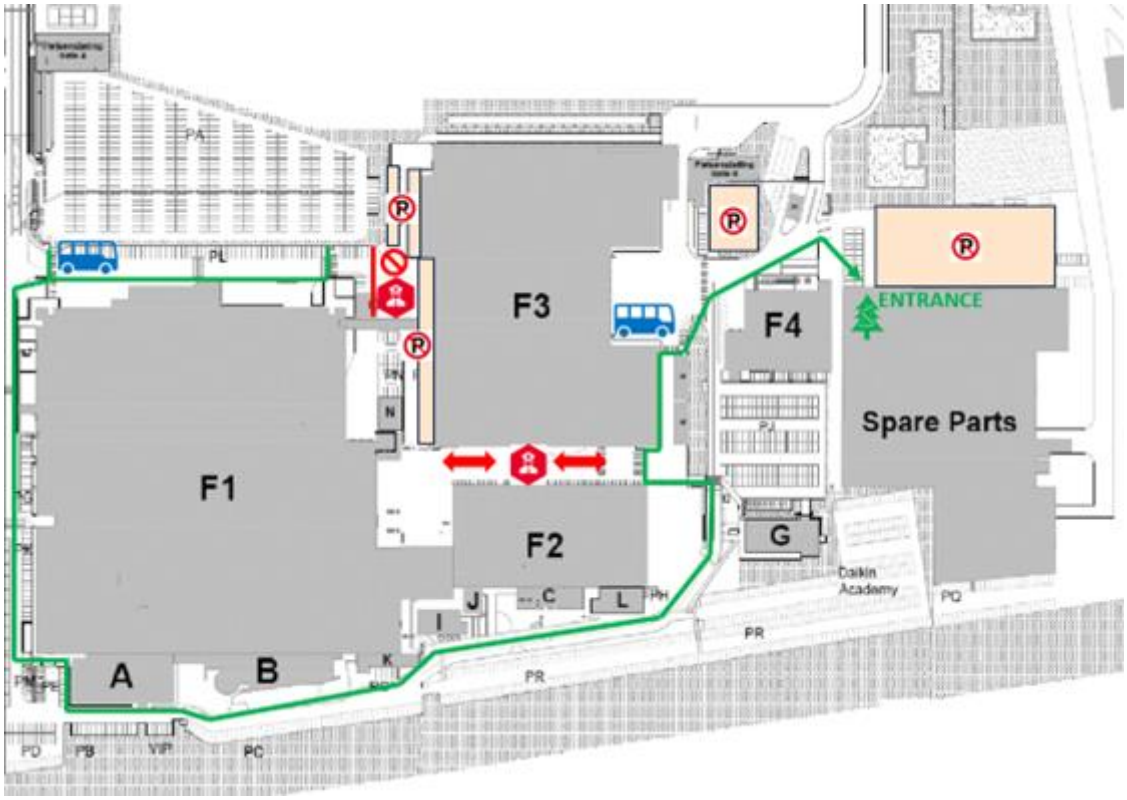


2. Parking en route

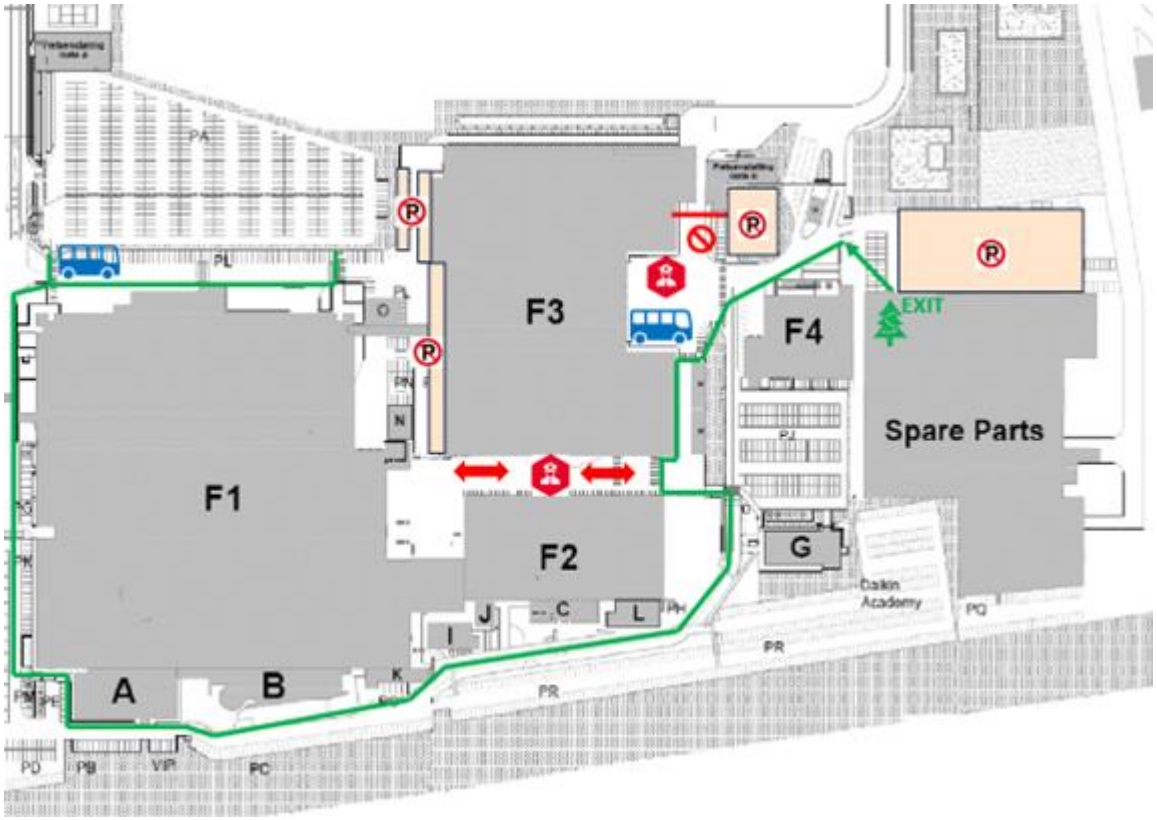
- Gelieve bij het **binnenrijden van het bedrijventerrein** je parkeerkaart spontaan voor te leggen aan de **bedrijfsbewaker.**
- **Bij aanvang van de shift** dient iedereen op donderdag 19/12 zoals gewoonlijk op de toegewezen parking te staan.
  Met uitzondering van:
  - **Parking L**: Een gedeelte van Parking L zal worden afgesloten bij aanvang van de vroege en late shift.
  - **Parking J: Het gedeelte van parking J (vroeger parking O) bij de fietsenstalling Gate B** wordt afgesloten, werknemers dienen zich te parkeren op het gedeelte van parking J tussen F4 en gebouw G.
- Medewerkers van **Oostkamp, Gent, Amandinestraat, Ijslandstraat en Stationsstraat** dienen te parkeren op **parking A.**
- **Het bedrijventerrein verlaten/buitenrijden via Gate B is niet meer toegestaan vanaf 16u30, noch na de shift voor werknemers die normaal parkeren op parking R, J (inclusief vroegere parking O), noch door aannemers of leveranciers.**

- Gelieve enkel **onderstaande aangeduide route te volgen** om je van en naar het event te begeven.
- Gelieve **niet** via de **brandweg** te wandelen.
- Gelieve **niet** door de **fabrieksgebouwen** te wandelen om je te verplaatsen vanaf je parkeerplaats of gebouw van tewerkstelling tot aan het event en omgekeerd.
- **Medewerkers die geparkeerd staan op parking A of parking L** kunnen, indien gewenst, gebruik maken van de aanwezige **shuttlebus**, om zich naar en van het event te begeven.

Gelieve onderstaande aangeduide route (zie groen) te volgen om <u>zich naar het event te begeven.</u>



Gelieve onderstaande aangeduide route (zie groen) te volgen om <u>zich van het event naar de parking</u> te begeven.



3. HR4U en arbeidsuren

Regeling Kerstreceptie op 19/12 voor medewerkers (arbeiders/groupleaders) in ploeg:

	Vroeg	Laat	Nacht
Normaal uurrooster	05u – 13.05u	13.05u – 21.10u	21.10u – 05.00u
Uurrooster bij receptie	05u – 11.05u break: 07u – 07.08u (8 min) 09.10u – 09.30u (20 min)	11.05u–17.10u break: 13u – 13.20u (20 min) 15u – 15.08u (8 min)	23.10u – 05u break: 01u – 01.20u (20 min) 03u – 03.08u (8 min)

Opmerking:
Wanneer er géén volledige dag verlof wordt opgenomen, hebben de medewerkers recht op één uur compensatie van Daikin, als men effectief aan het werk is tot 11u05, tot 17u10 of tot 5u. De medewerker neemt zelf één uur bijkomend verlof of onbetaald verlof (wij vragen om hier geen Vlaams opleidingsverlof te gebruiken).

Wat betreft de aanvraag van verlof:

- **Eigen verlof** wordt aangevraagd via de Verlofapp of terminal.
- **Onbetaald verlof** dient **NIET** te worden aangevraagd via een wit afwezigheidsblaadje. Dit wordt automatisch meegerekend indien er geen verlof aangevraagd werd.

Voorbeeld ter verduidelijking :

- Indien men verlof heeft van 5u00 tot 8u00 (3u) en men werkt van 8u00 tot 11u05 , dan heeft men recht op 1 uur compensatie van Daikin en dient men zelf nog 1 uur verlof of onbetaald verlof op te nemen.
- Indien men verlof heeft van 09u30 tot 13u05, dan is men niet meer aanwezig om 11u05 en heeft men géén recht op 1 uur compensatie van Daikin en dient men vanaf 9u30 verlof op te nemen tot 13u05.

Indien men een volledige dag in verlof is, heeft men géén recht op 1 uur compensatie van Daikin en dient men 7,75 uur verlof te nemen.

4. Bedrijfsrestaurant op 19 december

Omwille van de kersreceptie verwachten wij een groot aantal aanwezigen op donderdag 19/12 in het bedrijfsrestaurant.

Om te lange wachttijden en een overvol restaurant te vermijden vragen wij jullie om onderstaande schema te respecteren.

Blue collar	Dag (day)	Laat (Late)	Vroeg (Early)
	11u30 – 12u00	-	11u30 – 12u00

White Collar	Donderdag 19/12/2024
11u45 – 12u00	G
12u00 – 12u15	I + K
12u15 – 12u30	A
12u30 – 12u45	C
12u45 – 13u00	B

5. Warme oproep

Een warme oproep naar onze collega's!

- **Draag** met trots je **foute kersttrui!**
- **Deel jullie** beste **foto vanop de kerstreceptie**, mail deze door naar: **DENVnews@daikineurope.com**

6. GDPR

BELANGRIJK: Er zullen tijdens de kerstreceptie foto's genomen worden.
U kunt uw toestemming op elk moment vóór de publicatie op sociale media/interne platforms intrekken door contact op te nemen met HR.
Indien u vragen heeft over de hierboven beschreven verwerking, aarzel dan niet om contact op te nemen met HR.

Daikin Europe N.V. heeft uw toestemming nodig om uw persoonlijke gegevens te verwerken in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Indien niet anders geïnformeerd, geeft u automatisch toestemming om uw afbeelding te gebruiken.

10/12/2024 - **Word lid van Daikin Cycling Team (DCT) en/of Daikin Running Team (DRT)**

Beste collega,

Hou jij ook van fietsen, lopen of wandelen? Heb je ook zin om er op uit te trekken met collega's die dezelfde sportieve passie delen? Of was je al langer van plan je fysieke conditie terug wat aan te scherpen?
Wacht niet langer en word nu **lid van het Daikin Cycling Team (DCT) en/of Daikin Running Team (DRT)!**

Wat omvat het DCT en DRT lidmaatschap?

- Een professioneel (vrij te kiezen) kledijpakket ter waarde van €65 als DRT lid en €80 als DCT lid.
- Verzekering (fietsbijstand inbegrepen voor DCT-leden)
- Een gevarieerd aanbod aan (team)activiteiten (meestal regio West-Vlaanderen)
- Naast fiets- en loopactiviteiten worden er sinds kort ook heel wat wandelactiviteiten aangeboden. Ook zin om te wandelen? Maak je dan zeker lid van Daikin Running Team.
- Een systeem om een deel van jouw lidgeld terug te verdienen door deelname aan evenementen en activiteiten (voor DRT max. €40 en DCT max. €50)
- Via de mutualiteit kan je ook een deel van jouw lidgeld terugkrijgen.

Wat kost deze gezonde investering?

<u>Het lidgeld voor één jaar bedraagt:</u>
DRT: **€70/jaar** (inclusief kledijpakket ter waarde van 65 euro + verzekering + mogelijkheid om tot 40 euro terug te verdienen + tussenkomst mutualiteit)

DCT (*): **€95/jaar** (inclusief kledijpakket ter waarde van 80 euro + verzekering + mogelijkheid om tot 50 euro terug te verdienen + tussenkomst mutualiteit)

(*) voor 10 euro extra kun je ook een fietsverzekering afsluiten die geldig is voor het ganse gezin.

Als lid van beide teams, krijg je €15/jaar korting op het totaalbedrag.

Hoe kan je inschrijven?

1. Registreer je gegevens via de volgende link: **https://daikin.formstack.com/forms/dct_drt_registration_2025**
2. Na registratie zal DRT/DCT verder contact opnemen voor het vervolledigen van de registratieprocedure en de bestelling van de kledij.

Gelieve in te schrijven voor 12/01/2025 (inschrijven blijft ook mogelijk na deze datum maar dan kan de levering van de kledij mogelijks langer duren)

Aarzel zeker niet om de teams te contacteren voor meer informatie

DCT : **daikincyclingteam@daikineurope.com**
DRT :**daikinrunningteam@daikineurope.com**

We hopen je te mogen verwelkomen in ons team!

09/12/2024 - **Update wegenwerken. Noodherstelling riolering Zandvoordestraat Aquafin**

Beste collega's

1. Aanpassing werflichten. Verbod tot afslaan naar links op de Zandvoordestraat

Naar aanleiding van de plaatsing van het **extra werflicht aan de inrit / uitrit van Daikin** sinds vrijdag 29/11/2024 heeft Daikin contact opgenomen met de betrokken diensten (Aquafin, Stad Oostende, Verkeerspolitie, aangestelde bereikbaarheidsadviseur) om na te gaan of het mogelijk was om bepaalde maatregelen te nemen om de filevorming te verminderen en de veiligheid voor alle weggebruikers te verbeteren.
Wij willen jullie eerst en vooral informeren dat dit werflicht er specifiek werd geplaatst omwille van het feit dat heel wat Daikin werknemers het rode licht op de Zandvoordestraat negeerden en toch nog links de uitrit van Daikin afreden richting Konterdam.

Er is nu wel bereidheid gevonden bij de betrokken diensten **om het werflicht aan onze uitrit terug te verwijderen**, maar opgelet: **op voorwaarde dat al onze werknemers de verkeersregels respecteren.**

Het nodige zal gedaan worden om ten laatste binnen de 2 dagen het werflicht aan onze uitrit terug te verwijderen. Echter zal dit **hand in hand gaan met een verbod op het afslaan naar links op de Zandvoordestraat richting Konterdam**. Wagens zullen **verplicht worden om af te slaan naar rechts richting Zandvoorde**. Wie richting Oostende / Stene / Konterdam moet, zal dus de snelwegafrit Zandvoorde richting Oostende moeten nemen. De rijstrook op onze uitrit richting Konterdam zal worden afgezet. Op het einde wordt een verkeersbord geplaatst 'verbod om af te slaan naar links'.

Wij begrijpen dat dit voor sommige werknemers een omleiding is, maar zijn ervan overtuigd dat deze beperkt is (5 tot 10 minuten, afhankelijk van waar je moet zijn) in vergelijking met de lange files (30 tot 40 minuten) die nu ontstaan bij einde shift van de arbeiders en rond het spitsuur 's avonds voor bedienden.

Voorwaarde om dit werflicht te verwijderen, is wel dat alle werknemers de verkeersregels respecteren. Dit zowel bij het binnenrijden van onze site (**verbod op voorbijsteken file** en **verbod op het negeren van het rode werflicht op de Zandvoordestraat**), als bij het verlaten van onze site (**verbod op het afdraaien naar links richting Konterdam**). Indien deze regels niet door alle werknemers worden gerespecteerd, zal het werflicht teruggeplaatst worden. De politie zal hier ook **controles** op uitvoeren en zal bovendien de nodige **handhaving** doen (zoals het uitschrijven van boetes). Wij willen iedereen er ook aan herinneren dat het negeren van een rood licht kan leiden tot strafrechtelijke vervolging (en eventueel zelfs intrekking van het rijbewijs).

2. Verdere planning van de werken

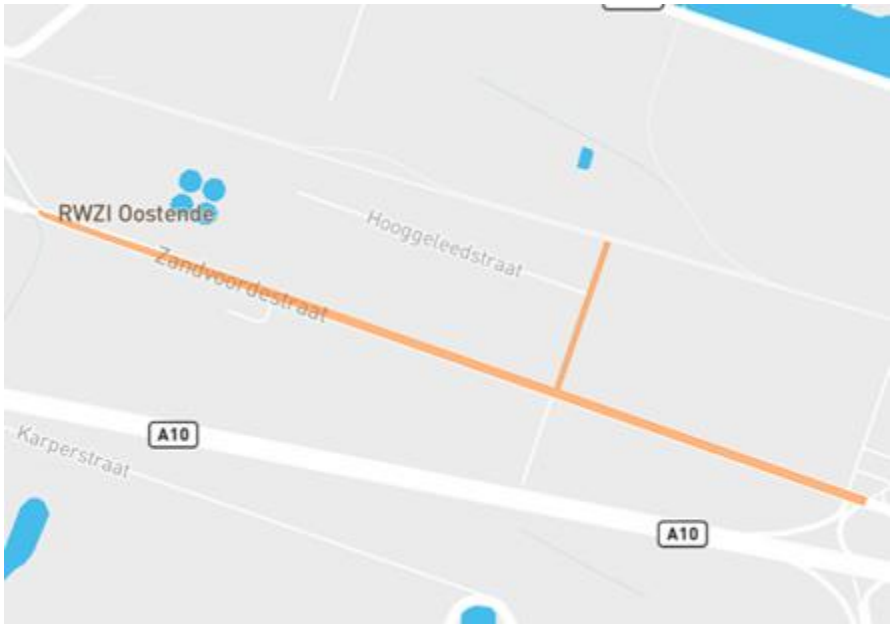
Ondertussen werden wij tevens geïnformeerd omtrent het **verder verloop van de werken**.
Weet dat de werken van Aquafin nog zeker **duren tot eind april 2025** (afhankelijk van de vordering van de werken en het weer, kan dit ook nog uitlopen). In die periode moet de **volledige riolering in de Zandvoordestraat en Klokhofstraat vervangen worden en dit tussen de Leegaardsdijk en de Stationsstraat**.

Vandaag heeft Aquafin op hierover gecommuniceerd. Lees meer hier - **A5014020 - Renovatie Industriële Collector Zandvoordestraat Oostende | Aquafin**

In grote lijnen zullen de werken als volgt verlopen (onder voorbehoud).

1. Huidige fase noodherstellingen
    - Locatie: tussen Koebrug en uitrit Daikin
    - Timing: normaal ongeveer tot kerst
    - Werflichten blijven staan (werflicht uitrit Daikin wordt verwijderd in combinatie met verbod tot afslaan naar links).
2. Tussenfase noodherstellingen
    - Locatie: tussen Koebrug en uitrit Daikin
    - Timing: tussen kerst en nieuwjaar
    - Werfzone wordt korter gemaakt, werflichten worden tijdelijk verwijderd
3. Start volledige renovatiefase
    - Locatie: tussen de Leegaardsdijk en de Stationsstraat
    - Timing: begin januari 2025 – eind april 2025

- Verschillende langere werfzones (van ongeveer 200 – 300 meter) worden tegelijk opgestart met telkens werflichten. Dit om de herstelperiode zo kort mogelijk te houden.



3. Oproep tot het respecteren van de signalisatie en verkeersregels

Jammer genoeg zullen deze werken heel wat **hinder** met zich meebrengen. Dit voor alle bedrijven in de buurt en dus alle werknemers die in Daikin en de andere bedrijven tewerkgesteld zijn.

Wij willen iedereen oproepen om hier rekening mee te houden.

- Neem de **file en bijhorende wachttijden** in rekening voor wat betreft de **nodige tijd voor je woon-werk traject**. Zowel bij het toekomen als verlaten van je werk.
- **Respecteer alle signalisatie en verkeersregels**. Negeer geen oranje of rood licht, steek de file niet voorbij en rij geen richting uit die verboden is. Dit voor de veiligheid van jezelf en alle weggebruikers.
- Weet dat het negeren van signalisatie en verkeersregels kan leiden tot **boetes en strafrechtelijke vervolging**. En dat dit kan leiden tot **strengere maatregelen voor alle weggebruikers** met opnieuw langere wachttijden als gevolg. Er zal effectief overgegaan worden tot handhaving door de verkeerspolitie.

Wij begrijpen dat deze werken voor heel wat hinder zorgen.

Maar deze werken moeten uitgevoerd worden en samen moeten we hier door.

Door de werven te respecteren, maken we het veiliger voor iedereen, kan de duur van de herstellingen zo kort mogelijk gehouden worden en houden we de files toch zo beperkt mogelijk.

09/12/2024 - **CHRISTMAS WELLNESS GIFT**

Daikin luchtreinigers beschikbaar tegen uitzonderlijke prijzen van 9 december 2024 tot 9 januari 2025. Shop op **Luchtreinigers | Daikin BE B2C Site** **met de code die je via SMS hebt ontvangen.**

06/12/2024 - **Help ons om de winnaar van de fotowedstrijd te kiezen!**

Bedankt voor je deelname aan de Fotowedstrijd!

We hebben genoten van al jullie creatieve foto's van of met Daikin-toestellen 😊 .

Nu is het jouw beurt om de winnaar te kiezen! Vergeet niet: je mag maar op één foto stemmen.

Stem op je favoriete foto hier: **Klik hier om te stemmen** of scan de QR-code hieronder.

De stemming sluit op 12 december!

Bedankt voor je deelname en veel succes aan alle deelnemers!

09/12/2024 - **Doe mee en steun "Hope for Valencia"**

Beste collega's,

Op 29 oktober werd de regio Valencia in Spanje zwaar getroffen door stortregens als gevolg van de natuurramp die bekend staat als "DANA". In minder dan 12 uur kreeg de regio een ongekende hoeveelheid regen te verduren, wat resulteerde in overstromingen die tragisch genoeg het leven hebben gekost aan meer dan 222 mensen. Meer dan 33.000 huizen zijn zwaar beschadigd, 12 scholen zijn volledig verwoest en meer dan een half miljoen mensen zijn direct getroffen.

Als reactie op deze ramp heeft Daikin Spanje de "**HOPE FOR VALENCIA**" campagne gestart om fondsen te werven voor de noodzakelijke wederopbouw van deze gemeenschap.

Als eerste stap heeft het vrijwilligersteam achter **HOPE FOR VALENCIA** een speciale website ontwikkeld om de fondsenwerving te ondersteunen en achtergrondinformatie te geven over de omstandigheden van de ramp. U kunt de site hier bezoeken: **Hope for Valencia.**

Hoe kunt u meedoen?
Het **HOPE FOR VALENCIA** vrijwilligersteam verschillende initiatieven lanceren om bewustwording en fondsen te werven voor lokale goede doelen.

Uw steun en deelname worden zeer op prijs gesteld. Als u ideeën heeft voor fondsenwervende initiatieven, aarzel dan niet om deze te delen met het HFV-team en uit

te voeren! Als u wilt, kan uw initiatief op de website worden gedeeld om anderen te inspireren.

Als actieve fondsenwerving niets voor u is, bent u welkom om een persoonlijke donatie te doen. **Hoe dit te doen wordt hier uitgelegd.**

Hoe zullen de fondsen worden gebruikt?
De ingezamelde fondsen zullen tegen half maart worden gedoneerd aan lokale organisaties die direct betrokken zijn bij de herstelwerkzaamheden in het gebied. We zullen u op de hoogte houden van hoe deze fondsen worden gebruikt, samen met informatie over vrijwilligersmogelijkheden zodra de regio klaar is om hulp te ontvangen.

Bedankt voor uw inzet!

Hope for Valencia Team!

05/12/2024 - **BINNENKORT - SPECIALE KORTING LUCHTREINIGERS**

Beste,

De kerstperiode komt eraan, en we zijn terug met een speciale werknemersaanbieding voor Daikin luchtreinigers!

We hopen dat je uitkijkt naar het doorbrengen van fijne momenten met vrienden en familie. Om je momenten nog gelukkiger en gezonder te maken, hebben we een speciaal aanbod voor je! Gedurende een maand zullen Daikin luchtreinigers beschikbaar zijn tegen een uitzonderlijke promotionele prijs, zodat je kunt genieten van gezondere lucht in je huis.

Hier is een voorproefje van de aanbieding:

1. Uitzonderlijke korting op de Daikin luchtreinigers **MC30Y** (€139,41) en **MC55W** (€209,41).
2. **De aanbieding geldt voor een beperkte tijd**: van 9 december 2024 tot 9 januari 2025.
3. Je ontvangt een **persoonlijke unieke kortingscode** om je toestel aan te schaffen op de **Daikin België Webshop** (**www.daikinwebshop.be**).
4. **Klik hier** voor de **voorwaarden en veelgestelde vragen.**

Houd je mailbox in de gaten, want de aanbieding gaat binnenkort live! Je ontvangt de code van healthyair@daikineurope.com.

Kies voor gezonder ademen deze feestdagen!

05/12/2024 - **Smaaktest frisdrankautomaten bedrijfsrestaurant Oostende**

Kies mee de finale smaken van onze nieuwe frisdrankautomaten

Beste collega's,

De huidige **Pepsi post mix frisdrankautomaten** zullen vervangen worden door **nieuwe toestellen**.

We doen dit omwille van een aantal redenen. Zo zijn er te veel technische problemen met de huidige toestellen, hebben de huidige Pepsi toestellen geen gezonde alternatieven en zijn er problemen met de houdbaarheid van de bibs.

Er werd daarom gekozen voor een nieuwe leverancier met veel ervaring die **'gezonde' alternatieven** kan aanbieden: Oranka.

Ook in het **nieuwe kantoor in Ghent office** komt dit nieuwe toestel in het bedrijfsrestaurant.

Er zal sowieso standaard bruiswater en plat water beschikbaar zijn in de toestellen.

Daarnaast is er nog **plaats voor 4 andere smaken** en hiervoor hebben we jullie hulp nodig.

Vertrekkend vanuit 6 smaken, mogen jullie de finale 4 smaken bepalen die in deze toestellen komen.

Daarom organiseren we een **smaaktest in het bedrijfsrestaurant in Daikin Europe in de Zandvoordestraat**. Deze smaaktest zal doorgaan vanaf **maandag 9 december tot en met 11 december 2024**. Ben je op één van deze datums aanwezig in Daikin in Oostende, kom dan zeker langs in het bedrijfsrestaurant tijdens de openingsuren en **neem deel aan de smaaktest**.

Je zal kunnen kiezen tussen:

1. Ginger & Lemon
2. Cola-smaak
3. Lemon Ice Tea
4. Lemon & Blueberry
5. Lemon & Elderflower
6. Lemon & Lime & Mint

Proef de verschillende smaken, scan de QR code die ter beschikking zal zijn naast het toestel en geef een score aan de verschillende smaken. De 4 smaken met de beste scores, zullen voorzien worden ter vervanging van de huidige Pepsi smaken.

04/12/2024 - **Vergeet niet om je in te schrijven voor de Kerstreceptie!**

Om alles zo goed mogelijk voor te bereiden, willen wij graag weten op hoeveel collega's wij kunnen rekenen. Door u te registreren helpt u ons om een beter beeld te krijgen van het aantal aanwezigen, alle faciliteiten af te stemmen op het aantal aanwezigen en onnodige verspilling te voorkomen.

Klik hier om je in te schrijven.

03/12/2024 - **Extra werflichten zorgen voor extra hinder in de Zandvoordestraat** (Noodherstelling riolering Zandvoordestraat Aquafin).

Beste collega's

Via deze weg willen wij jullie informeren omtrent de gewijzigde situatie in de Zandvoordestraat naar aanleiding van de wegenwerken van Aquafin.

Zonder voorafgaand bericht werden **bijkomende werflichten geplaatst aan de afrit van Daikin.**

Deze lichten zorgen momenteel voor extra hinder voor alle verkeer. Dit zowel voor het doorgaand verkeer in de Zandvoordestraat als voor onze werknemers die het terrein van Daikin wensen op te rijden of af te rijden.

Wij zijn in **contact met zowel Aquafin, Stad Oostende en de verkeerspolitie** om asap de situatie te verbeteren. Onze concrete vraag is om ofwel de extra werflichten terug te

verwijderen, ofwel de instellingen van de lichten aan te passen om het verkeer vlotter te laten verlopen.

We hopen snel feedback en aanpassingen te zien.

We begrijpen dat de huidige situatie niet optimaal is en bijkomende tijd vraagt om het terrein te betreden en te verlaten. Echter, wij vragen iedereen om **rekening te houden met de extra hinder en file**, zowel bij het toekomen op Daikin, als bij het verlaten van Daikin. Wij vragen iedereen om rekening te houden met de **extra woon-werkverkeer-tijd** die hand in hand gaan met wegenwerken, alsook om de **verkeersregels te blijven toepassen om geen onveilige situaties te veroorzaken**.

Wil je zelf je ongerustheid melden bij Stand Oostende omtrent de onveilige situatie? Dit kan via **o-punt@oostende.be** .

We houden jullie op de hoogte.

02/12/2024 - **NOTA EINDEJAARSPREMIE 2024**

Beste collega,

Naar jaarlijkse gewoonte delen wij jullie hierbij de 13e maand of eindejaarspremie mee.

Indien je als arbeider minimum 22 bezoldigde dagen hebt gepresteerd gedurende de periode 1/12/2023 tot en met 30/11/2024, open je het recht op een eindejaarspremie. Voor wie voltijds gewerkt heeft, stemt de premie min of meer overeen met één maandloon. Heb je niet voltijds gewerkt tijdens deze periode, dan wordt de 13e maand pro rata berekend over de gewerkte tijd. De 13e maand of eindejaarspremie wordt betaald midden december. Je ontvangt dan een afzonderlijke loonfiche voor de 13e maand.

Het gedetailleerd overzicht van hoe de eindejaarspremie berekend wordt, zal ten laatste 13 december per e-mail verstuurd worden. Indien je dan geen e-mail hebt ontvangen, kan je terecht aan de balie om daar een kopietje van de communicatie te ontvangen. Indien je specifieke vragen hebt, kan je terecht aan de balie of via Employee Services (**es@daikineurope.com**).

Nota eindejaarspremie 2024

27/11/2024 - **Digitale Controlekaarten vanaf 1 januari 2025!**

Vanaf 01/01/2025 kan je de dagen **economische werkloosheid** niet meer doorgeven via de papieren controlekaart maar kan je dit enkel nog **elektronisch**. Dit is een verplichting vanuit de overheid.

Wat betekent dit voor jou?

Vanaf 01 januari 2025, **GEEN** papieren controlekaart meer.

Gebruik digitale controlekaart op je laptop of smartphone!

Je kan de **eC32** portal op 2 manieren gebruiken:

- Via een webbrowser op je laptop of PC. **Klik hier voor meer info!**
- Via de app op je smartphone of tablet. **Klik hier voor meer info!**

Vind alle informatie over het gebruik van digitale controlekaart (eC3.2) hier.

Indien je hierover vragen hebt of problemen ondervindt, kom dan zeker lang op het extra spreekuur, dan zoeken we samen naar een oplossing.

Vanaf 02/12 EXTRA SPREEKUREN op maandag & woensdag! Uurregeling extra spreekuren:

Ma 2/12: 11u30 - 13u30
Woe 4/12: 12u30 - 13u30
Ma 9/12: 12u30 - 13u30
Woe 11/12: 11u30 – 13u30
Ma 16/12: 11u30 – 13u30
Woe 18/12: 11u30 – 12u30

Opgelet: EXTRA spreekuren zijn enkel voor eC3.2 vragen!

27/11/2024 - **Schorsing tijdens jaarlijks verlof**

Wat is er veranderd?

Als er sprake is van **bepaalde schorsingen** tijdens jouw jaarlijks verlof dan kunnen deze dagen van jaarlijks verlof **opnieuw ingepland** worden op een ander moment binnen het **kalenderjaar**.

Het algemeen principe is dat jaarlijks verlof* binnen het kalenderjaar moet opgenomen worden. **Maar een uitzondering op deze regel is sinds dit jaar wettelijk voorzien als je in de onmogelijkheid ben om dit te doen.**

**Jaarlijks verlof gaat in principe over het collectief verlof.*

Wanneer is er sprake van een "schorsing"?

De redenen waarbij jaarlijks verlof kan "vrijkomen" zijn beperkt tot de volgende:

- Gewoon ongeval of gewone ziekte
- Arbeidsongeval of beroepsziekte
- Moederschapsrust
- Vaderschapsrust (in kader van omzetting moederschapsrust)
- Profylactisch verlof (werkverwijdering omwille van zwangerschap)
- Vaderschapsverlof of geboorteverlof
- Adoptieverlof
- Verlof voor pleegzorg
- Pleegouderverlof

Bij het doorgeven van de nodige informatie om je schorsing aan te tonen, worden de dagen jaarlijks verlof terug toegevoegd aan je **verlofquota**.
Het is aan jou om deze vrijgekomen dagen **zo vlug mogelijk terug in te plannen**.

Bijvoorbeeld:

indien je ziek werd tijdens het collectief verlof deze zomer, dan kon het jaarlijks verlof "vrijkomen" indien je tijdig de ziekte gemeld hebt en je ziekteattest doorstuurde binnen de 48u naar Employee Services.

OPGELET!

- Je bent **zelf verantwoordelijk** om deze dagen **terug in te plannen** binnen het lopende kalenderjaar en dit steeds **in overleg met je leidinggevende**. Het vrijkomen van deze dagen betekent nog niet dat deze dagen zomaar kunnen overgedragen worden naar volgend jaar.
- **Dien je geen ziekte attest in?**
  Als je **geen attest** aanlevert (of niet tijdig aanlevert), dan zullen de dagen jaarlijks verlof niet "vrijkomen" en **niet heringepland** kunnen worden.

- **“Ziekte zonder attest” is niet van toepassing!**
  Bij ziekte tijdens jaarlijks verlof, kan je geen gebruik maken van een dag “ziekte zonder attest”.

Lukt het niet om je vrijgekomen jaarlijks verlof tijdens het kalenderjaar in te plannen?

Dan is er sprake van “**onmogelijkheid**” en dan kan dit overgedragen worden om op te nemen binnen de 24 maanden.

Wat is onmogelijkheid?

Onmogelijkheid betekent dat je omwille van **overmacht niet in staat bent om je dagen jaarlijks verlof alsnog op te nemen**.

Het niet opnemen van je jaarlijks verlof omdat je geen “nood” hebt aan verlof, valt hier niet onder. Bespreek dit eerst met je leidinggevende want in dit geval zullen de dagen niet overgedragen worden.

Voorbeelden van overmacht dat leidt tot onmogelijkheid opname:

- *Ziekte tijdens het collectief verlof in december: het jaarlijks verlof dat op dat moment ingepland is, zal kunnen overgedragen worden naar het volgende jaar aangezien je de dagen niet meer kan opnemen in het huidige jaar.*
- *Wat bij een arbeidsongeval in juni en pas werkhervatting eind november?De 5 dagen jaarlijks verlof ingepland tijdens het collectief verlof in augustus zijn vrijgekomen en kunnen omwille van de quota niet meer opgenomen worden (na bespreking met je leidinggevende & aanvraag via Kronos die afgewezen werd): deze dagen kunnen overgedragen worden naar volgend jaar.*

Wat moet je doen om je vrijgekomen jaarlijks verlof over te zetten?

Indien je één van **bovenvermelde schorsingen** hebt gehad gedurende dit jaar, dien je – afhankelijk van het moment van werkhervatting – een aanvraag in te dienen als bewijs dat je in de onmogelijkheid was om deze dagen nog op te nemen.

<u>Je kan deze aanvraag indienen tot 15 december 2024!</u>

Belangrijk: Leg goed uit waarom je niet in staat bent om je vrijgekomen jaarlijks verlof op te nemen tijdens het huidig kalenderjaar.

- Werkhervatting **vòòr oktober**: de dagen jaarlijks verlof die je niet opgenomen hebt, zullen niet overgedragen kunnen worden.

- Werkhervatting **vanaf 1 oktober** en openstaand saldo van **minimum 10 dagen jaarlijks** verlof: dien de *motiveringsaanvraag* in via volgende **link**. HR zal tegen begin januari ten laatste beslissen of de dagen kunnen overgedragen worden.
- Werkhervatting **vanaf 15 november** en openstaand saldo van **minimum 5 dagen jaarlijks** verlof: dien de *motiveringsaanvraag* in via volgende **link**. HR zal tegen begin januari ten laatste beslissen of de dagen kunnen overgedragen worden.
- **Geen werkhervatting meer voor het einde van het jaar**: *geen actie nodig*. HR zal automatisch de controle doen of je jaarlijks verlof kan overgedragen worden.
- Afwezig tijdens **laatste week december** (collectief verlof) wegens één van bovenstaande schorsingen (bv. ziekte): *geen actie nodig*. Het jaarlijks verlof tijdens het collectief verlof zal overgedragen worden naar het volgend jaar.

Opgelet! Bij ziekte moet je wel nog steeds *tijdig* de melding doen alsook je ziekteattest binnen de 48u bezorgen zodat deze dagen vrijkomen.

Indien je vragen hebt omtrent bovenstaande, kan je steeds terecht bij Employee Services (**es@daikineurope.com**).

25/11/2024 - **Schrijf je in voor onze kerstreceptie!**

Om alles zo goed mogelijk voor te bereiden, willen wij graag weten op hoeveel collega's wij kunnen rekenen. Door u te registreren helpt u ons om een beter beeld te krijgen van het aantal aanwezigen, alle faciliteiten af te stemmen op het aantal aanwezigen en onnodige verspilling te voorkomen.

Klik hier om je in te schrijven.

21/11/2024 - **Extra info economische werkloosheid (Januari - Maart 2025)**

<u>Zoals reeds gemeld is er de intentie om van januari tot en met maart 2025 volgend systeem van economische werkloosheid toe te passen in de volgende afdelingen:</u>

- 2 dagen economische werkloosheid per week voor de productiegerelateerde afdelingen:R1-R5 flow, R2 flow, R3 flow, H1-H2 flow, R7 flow, shops, receptie, Monozokuri, Daikin school, Stock control, PSQ en productie nacht. Deze dagen zouden ingepland worden op **maandag en vrijdag.**
- Weekend: 1 op de 2 weekends waarbij het **eerste weekend EW start op 11 januari.**
- 1 dag economische werkloosheid per week voor 3R, QC, Maintenance, MT shop en dat zou ingepland worden op **vrijdag.**

- EDQ: 1 dag economische werkloosheid per week. De afdeling zal in 2 groepen ingedeeld worden, waarbij afwisselend op maandag en vrijdag EW genomen wordt. **De exacte planning wordt in de afdeling gecommuniceerd.**

Dit geldt zowel voor de arbeiders als voor groupleader en brigadiers van de betrokken afdelingen.

20/11/2024 - **Update Economische Werkloosheid (Januari - Maart 2025)**

In de ondernemingsraad van **woensdag 20 november** werd het volgende meegedeeld over de huidige verkoopsituatie en de verlenging van de economische werkloosheid:

Door de aanhoudende vertraging in de verwarmingsmarkt enerzijds en de minder sterke groei in het sky air en VRV segment anderzijds, blijft de verkoop beneden de verwachtingen. Hierdoor blijven in het algemeen onze voorraden voor alle productgroepen te hoog en moeten we verdere acties nemen om deze te laten dalen.

Vandaar dat het noodzakelijk is om economische werkloosheid te blijven toepassen in onze fabriek in het volgende kwartaal en zelfs te verhogen.

Concreet zal vanaf januari tot eind maart volgende werkloosheid toegepast worden:

- 2 dagen economische werkloosheid per week voor de productiegerelateerde afdelingen:R1-R5 flow, R2 flow, R3 flow, H1-H2 flow, R7 flow, shops, receptie, Monozokuri, Daikin school, Stockcontrol, PSQ en productie nacht
- Weekend: 1 op de 2 weekends
- 1 dag economische werkloosheid per week voor 3R, QC, Maintenance, MT shop en EDQ

Bovenstaand schema is van toepassing voor de arbeiders en de betrokken groupleaders en brigadiers.

Meer informatie over de concrete inplanning volgt eerstdaags.

13/11/2024 - **Een aangenamere lunchpauze dankzij nieuwe akoestische panelen**

Beste collega’s,

Goed nieuws! Op basis van jullie feedback hebben we akoestische panelen geplaatst op het plafond en de muren van de refter. We begrijpen dat het in de refter soms behoorlijk luid kan worden tijdens drukke momenten, en met deze nieuwe panelen willen we het geluidsniveau verlagen en de sfeer tijdens de lunch aangenamer maken.

We hechten veel belang aan jullie welzijn, en een goede lunchpauze speelt daar een grote rol in. Even weg van het werk, opladen en je maaltijd in een ontspannen omgeving nuttigen – dat is belangrijk. Deze aanpassing is één van de manieren waarop we jullie werkomgeving zo aangenaam mogelijk proberen te maken, ook al moeten we vandaag extra zorgvuldig met ons budget omspringen.

We hopen dat deze verbetering bijdraagt aan een rustiger en aangenamer moment tijdens je werkdag.

Opmerking: Gelieve er rekening mee te houden dat de panelen uitsluitend bedoeld zijn om de akoestiek te verbeteren en mogen niet gebruikt worden als prikbord of voor het ophangen van communicatie.

Blijf je feedback vooral met ons delen.

Bedankt om mee te helpen deze ruimte netjes te houden!

Met vriendelijke groet,

General Affairs – Facilities

We are always open to your feedback on how we can keep enhancing your experience at work.

Thank you for helping us maintain this space!

Best regards,

General Affairs – Facilities

07/11/2024 - **Informatie Kerstreceptie**

28/10/2024 - **Noodherstelling riolering Zandvoordestraat Aquafin (update)**

We kregen een update van Aquafin omtrent de verdere herstelwerken van de riolering in de Zandvoordestraat ter hoogte van het kruispunt Leegaardsdijk en wensen jullie hieromtrent te informeren.

Wij kregen volgende update van Aquafin:

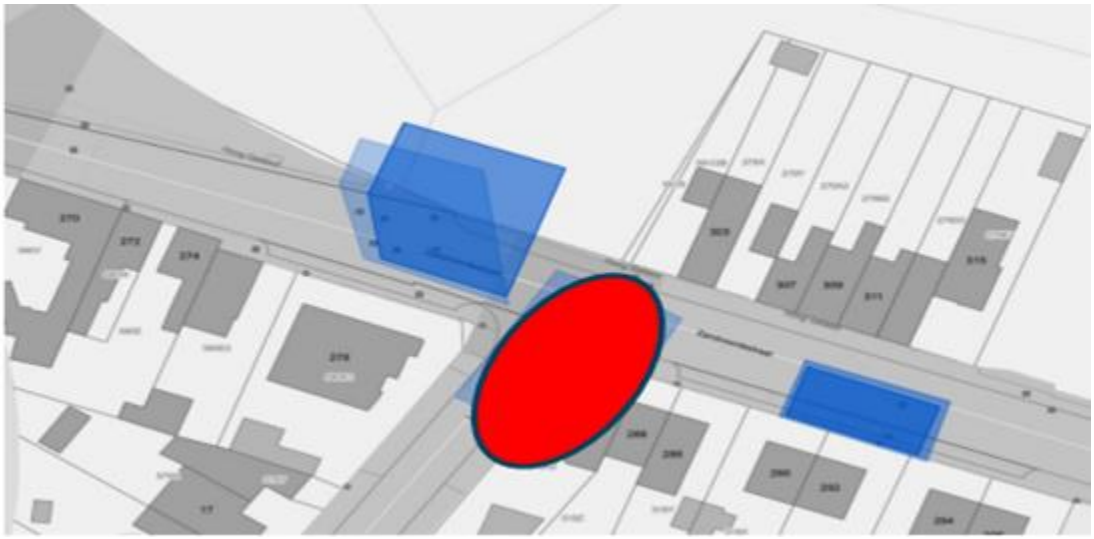
- Start bericht Aquafin -

De eerste fase van de **noodherstelling** aan de industriële toevoercollector naar de rioolwaterzuiveringsinstallatie in de Zandvoordestraat loopt op zijn einde. Voor de start van de herfstvakantie herstellen we de rijweg zodat deze **tijdens het verlof kan uitharden**. Na de vakantie start de tweede fase.

- **Donderdag 31 oktober** plaatsen we de **signalisatie** voor de tweede fase (rood omcirkeld) op het kruispunt met de Leegaardsdijk.
- **Maandag 4 november** start aannemer Aannemingen Vanlerberghe bv met de **voorbereidingen** op het kruispunt.
- Deze werken duren **vermoedelijk tot eind november 2024**.

Waar?

- We werken in de Zandvoordestraat, ter hoogte van het kruispunt met de Leegaardsdijk.



Welke werken?

- We vervangen de **betonnen dekplaten** van 3 inspectieputten van de toevoercollector.
- Tussen 2 inspectieputten plaatsen we **een nieuwe verbindingsbuis**.
- Voor de herstelling van de wegenis gebruiken we **snelhardend beton**.

Verkeershinder?

- Zolang de werken duren, blijft **beurtelings verkeer** mogelijk. Dit wordt geregeld met **verkeerslichten**.
- Fietsers moeten omrijden langs de Groene 62

Hoe gaat het verder?
Deze noodherstelling is maar een eerste stap naar de volledige renovatie van de industriële toevoercollector naar de rioolwaterzuiveringsinstallatie. Deze start vermoedelijk in het najaar 2024.

Het is nu nog te vroeg om hierover meer concrete informatie te geven. Zodra we meer duidelijkheid hebben over de timing en het verloop van de renovatie informeren we u daar uiteraard verder over

Mis niets van deze werken! Schrijf u via de website in op de nieuwsbrief.

QR naar website

- Einde bericht Aquafin -

Wij hebben nog wat meer toelichting gevraagd over de locatie van de huidige werflichten en de grootte van de huidige werfzone en krijgen nog onderstaande bijkomende informatie:

- *De lichten blijven staan op de locatie waar ze nu staan.*
- *De werfzone tussen de lichten breidt dus niet uit.*
- *Het is enkel het verkeer dat wordt verlegd van rijvak. Alle verkeer zal bij fase twee over het rijvak moeten aan de kant van de oneven huisnummers.*

Op onze vraag werden verschillende instellingen van de werflichten ook reeds aangepast om een betere doorstroming van het verkeer te bewerkstelligen.

Wanneer wij updates ontvangen van Aquafin, zullen wij jullie opnieuw informeren.

Met vriendelijke groeten

24/10/2024 - **DET Sinterklaasfeest**

Beste collega,

Vergeet je niet in te schrijven voor het Sinterklaasfeest* op zaterdag 7 december.

Inschrijven kan nog t.e.m. 15/11
via daikin.formstack.com/forms/det_sinterklaasfeestje_2024

Op 7 december komt hij langs in Daikin, de lieve goede Sint.
Zijn jullie kids braaf geweest? Kom dan zeker langs want de Sint brengt cadeautjes mee en zijn pieten zullen zorgen voor de nodige animatie en ambiance!

🗓️ **Datum?**
Zaterdag 7 December

🕗 **Timing?**
Je kan langskomen in de voormiddag (tussen 9u & 12u) of in de namiddag (tussen 13u30 & 17u)

📍 **Locatie?**
De refter van Daikin Europe N.V. Oostende.

👤 **Voor wie?**
Elke Daikin-werknemer** met kinderen kan langskomen.
Kinderen **t.e.m. 8 jaar** krijgen ook een **cadeautje***** van de Sint

🎉 **Wat mag je verwachten?**

Een meet & greet met Sinterklaas, grime, kinderanimatie, toffe workshops, een photobooth, een speelhoekje én natuurlijk ook heerlijke snacks

Wacht niet langer en schrijf je in voor ons Sinterklaasfeest
via: **daikin.formstack.com/forms/det_sinterklaasfeestje_2024**
-> je ontvangt een bevestigingsmail als je registratie is gelukt. Check zeker ook je spam.

** Het Sinterklaasfeest vervangt het DET Kerstfeest van 26 december.*
*** Iedereen met een **Daikin-contract** (of interim contracten met anciënniteit van min. zes maanden) die werken in **Oostende**, **Oostkamp** of **Gent** én in dienst zijn op de dag van het event.*
**** Het cadeau hoeft niet langer via formulier besteld te worden. Alle kinderen kunnen op de dag van het Sinterklaasfeest zelf hun geschenk uitkiezen. Het aanbod in voormiddag en namiddag zal hetzelfde zijn. **De cadeaus kunnen enkel afgehaald worden op de dag zelf** (=**zaterdag 7/12**).*

23/10/2024 - **Veiligheid op de trappen!**

Beste collega's

Veiligheid begint bij kleine, dagelijkse handelingen.

De trap nemen is iets wat we allemaal regelmatig doen—thuis, op het werk, en op veel andere plaatsen. Omdat het zo vanzelfsprekend is, staan we er vaak niet bij stil. Maar juist hierdoor kunnen er ongemerkt risico's ontstaan, soms met pijnlijke gevolgen.

Het goede nieuws? Met een paar simpele tips kunnen we het een stuk veiliger maken. Geen zorgen dus!

Kies voor veiligheid met deze eenvoudige tips:

- **Hou rechts aan:** Door altijd rechts aan te houden, geef je anderen de ruimte en voorkom je botsingen.
- **Gebruik de leuning:** De trapleuning is je steunpunt. Door deze vast te houden, verbeter je je balans en verklein je de kans op uitglijden.
- **Leg je smartphone even weg:** Zet je smartphone even weg. Door je te concentreren op de trap in plaats van op je scherm, voorkom je ongelukken.

- **Handen vrij:** Houd je handen vrij zodat je de leuning kunt gebruiken. Dit helpt je balans te bewaren en geeft je goed zicht op de treden.
- **Let op waar je loopt:** Blijf alert en kijk bewust naar de treden om onverwachte obstakels of beschadigingen te vermijden.
- **Neem één trede tegelijk:** Stap altijd trede voor trede. Zo blijf je stabiel en voorkom je struikelen.
- **Neem je tijd:** Hardlopen op de trap lijkt misschien sneller, maar vergroot het risico op vallen aanzienlijk. Neem de tijd om veilig naar boven of beneden te gaan.

Door deze eenvoudige gewoontes aan te nemen, bescherm je jezelf én je collega's! Vergeet niet dat veiligheid bij kleine gewoontes begint!

21/10/2024 - **Doe mee aan de "#IloveDaikin" foto wedstrijd!**

CAMPAGNE

I ♥ DAIKIN

HEAT PUMPS

Doe mee aan de fotowedstrijd "*#ILoveDaikin*"

Laat zien dat je trots bent op Daikin! Maak een foto met onze producten en maak kans op leuke Daikin goodies.

Heb je een Daikin-product gespot?

Volg deze stappen om deel te nemen aan de wedstrijd:

1) **Maak een foto met/van een Daikin-product** (thuis of buiten, niet in Daikin).
2) **Stuur uw foto per e-mail naar Employee Services** (es@daikineurope.com).
   - Voeg "#ILoveDaikin" toe aan het onderwerp van de e-mail.
   - Vergeet niet te vermelden waar je het product hebt gespot!
3) Stuur je foto in **tot 15 November.**
4) Alle **foto's worden vervolgens gedeeld om op te stemmen.**
   De foto met de meeste likes wint leuke Daikin goodies!

Kennisgeving inzending foto:
Door een foto in te dienen bij Daikin, geef je toestemming om deze te gebruiken voor interne communicatie, intranet, promotiemateriaal, de Daikin-website, de Careers-website en sociale media. Daikin Europe N.V. zal je foto verwerken in overeenstemming met de GDPR. Je kunt je toestemming op elk moment intrekken.
Zorg ervoor dat je toestemming hebt verkregen van iedereen die op de foto staat.

Neem contact op met Kiomi Yamashita als je vragen hebt
yamashitamatayoshi.k@bxl.daikineurope.com

Warm groeten,
Het **'I ♥ Daikin Heat Pumps'** Project Team

17/10/2024 - **Elektronische Eco-cheques 2024**

De ecocheques zullen gestort worden op je Pluxeekaart **ten laatste tegen 18 oktober 2024.**

Het aantal ecocheques dat je ontvangen hebt, zal vervolgens vermeld worden op je **loonbrief van oktober 2024**. Indien je meer informatie wenst over de berekening van jouw aantal ecocheques, kan je terecht bij Employee Services tijdens het spreekuur.

Waarom heb je recht op ecocheques?
In het kader van de sectorale CAO van 18/05/2009 en de sectorale CAO van 14/04/2014 in het PC 111, kunnen de arbeiders binnen Daikin Europe N.V. aanspraak maken op **ecocheques** ter waarde van maximum 250 €.

Op hoeveel ecocheques heb je recht?
Indien je effectief voltijds werkte bij Daikin Europe N.V. in de referteperiode van **1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024** heb je in principe, in oktober 2024, recht op ecocheques van **maximum 250 €**.

Het aantal ecocheques wordt berekend op basis van het aantal **effectief gepresteerde dagen** bij Daikin in de referteperiode. Worden **gelijkgesteld** met effectief gepresteerde dagen:

- dagen waarvoor loon of vakantiegeld wordt betaald
- dagen moederschapsverlof / vaderschapsverlof
- alle dagen gedekt door gewaarborgd loon
- dagen tijdelijke werkloosheid
- dagen gedekt door uitkering voor jeugdvakantie
- dagen gedekt door uitkering voor seniorvakantie
- dagen afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval
- dagen afwezigheid door ziekte of ongeval van gemeen recht voor zover er in de referteperiode minimum 1 dag gewaarborgd loon werd betaald. Deze gelijkstelling is beperkt tot maximum 3 maanden bovenop de periode gedekt door het gewaarborgd loon voor dezelfde periode.
- Ingeval van ziekte die onmiddellijk en ononderbroken volgt op een periode van arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval, zal deze ziekteperiode voor maximaal 3 maanden gelijkgesteld worden, voor zover de ziekte geen gevolg is van de arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval.
- De volledige periode geboorteverlof

- De dagen profylactisch verlof
- De dagen pleegouderverlof
- De dagen adoptieverlof

Het aantal ecocheques wordt pro rata berekend:

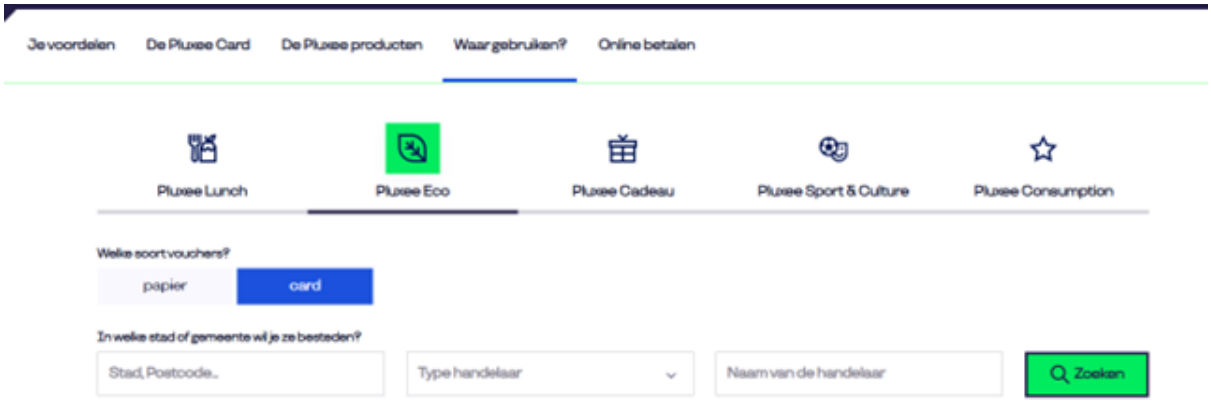
- voor deeltijdse arbeiders, in functie van de tewerkstelling tijdens de referteperiode
- voor arbeiders die in dienst of uit dienst treden tijdens de referteperiode
- bij verandering van personeelscategorie (bv. overgang van arbeiders- naar bediendenstatuut) tijdens de referteperiode.

Wat kan je kopen met ecocheques?
Met ecocheques kan je ecologische producten en diensten aankopen, gaande van **energiebesparende** producten (bv. spaarlampen, zonnepanelen), **waterbesparende** producten (bv. een spaardouchekop, een spoelbak met spaarknop voor het toilet), voorwerpen met een **duurzame mobiliteit** (bv. een fiets, een roetfilter voor dieselmotoren), voorwerpen voor **afvalbeheer** (bv. composteervat, herlaadbare batterijen) tot producten met **Europees ecologielabel** en **natuurproducten** (bv. aankoop van bomen, tuinplanten, niet-gemotoriseerd tuingereedschap), alsook **huishoudelijke toestellen** met een bepaald Europees energielabel.

Een ecocheque kan niet (ook niet gedeeltelijk) voor geld worden omgeruild.

Waar kan je terecht met ecocheques?
Pluxee levert de ecocheque onder de naam "**Eco Pass**". De Eco Pass kan je gebruiken bij de handelaars / winkels die aangesloten zijn bij Pluxee.

Een volledig overzicht van aanvaardingspunten per regio vind je op **https://users.pluxee.be/nl** of via de Pluxee-app (Pluxee4You).



Wat is de geldigheidsduur van de ecocheques?
De ecocheques zijn geldig voor een periode van 24 maanden, vanaf de datum van terbeschikkingstelling.

U kan de geldigheidsduur van een ecocheque niet verlengen.

Extra vragen
Hebt u na het lezen van deze info nog extra vragen, dan kan je terecht bij employee services op **es@daikineurope.com**

16/10/2024 - **Verlofquota oktober - december 2024**

Hieronder kan je het verlofquota van oktober - december 2024 terugvinden.

	okt - dec 2024							
	20% verlofquota							
	Andon		# operatoren obv 20% quotum					
Afdeling	PL 1	PL 2	PL1	PL2	DAG	Nacht	Weekend	
R1	111	141	5	6				R1
R1X			2	3				R1X
R1 Brazing			3	4				R1 Brazing
R1 Logistiek			2	3				R1 Logistiek
R2	125	125	7	7				R2
R2X - Coil			4	4				R2X - Coil
R2X - Brazing			8	8				R2X - Brazing
R2 Logistiek			4	4				R2 Logistiek
R3		95		4				R3
R3X				2				R3X
R3 Brazing				3				R3 Brazing
R3 Logistiek				1				R3 Logistiek
R7	65		3					R7
R7X			1					R7X
R7 Brazing			4					R7 Brazing
R7 Logistiek			1					R7 Logistiek
R5	36	36	1	1				R5
H1	38		3					H1
H1 Brazing			2					H1 Brazing
H1 Logistiek			2					H1 Logistiek
H2	12		2					H2
Reception Goods	16	16	4	4				Reception Goods
Piping	11	11	3	3	1			Piping
Sheet Metal	22	22	6	6				Sheet Metal
Heating Vlinders			3	3				Heating Vlinders
DX Vlinders			2	2				DX Vlinders
Shop Vlinders			1	1				Shop Vlinders
Maintenance			2	2	1			Maintenance
Maintenance nacht						1		Maintenance nacht
Productie nacht						3		Productie nacht
Weekend							2	Weekend
Stock Control			1	1	1			Stock Control
MT Shop					4			MT Shop
Manuf. Quality					3			Manuf. Quality
Parts Inspection					2			Parts Inspection
Test Room workers					2			Test Room workers
TEC			2	1				TEC
Team 6 - Kaizen			1	1	1			Team 6 - Kaizen
Team 7 - Quality			1	1				Team 7 - Quality
3R					5			3R
			80	75	15	4	2	

16/10/2024 - **Kom je Daikin Dopper Fles ophalen!**

In juli dit jaar kreeg iedereen in Manufacturing een gepersonaliseerde Daikin dopperfles met zijn of haar naam erop. **Na de 2 extra afhaalmomenten in september hebben wij nog een aantal dopper drinkflessen over.**

Heb jij je gepersonaliseerde fles nog niet opgehaald?
Dan kan je deze nog tot eind dit jaar ophalen bij de Manufacturing Secretary pool. Je kan ons vinden in het A-gebouw, 2de verdiep.

Je kan de dopperfles afhalen voor of na je arbeidstijd. Op werkdagen is er altijd iemand aanwezig tussen 8u & 16u.

Ben je niet in de mogelijkheid om je fles af te halen (bv. wegens ziekte)?
Vraag het dan aan een collega of stuur een mailtje naar 'mfgsecretaries@daikineurope.com' met je adres en dan sturen we jouw fles op!

03/10/2024 - **Interessetool terug open!**

Interessetool is opnieuw open!
Via dit formulier kan je je interesse doorgeven indien je graag in een andere ploeg zou willen werken (ongeacht welke afdeling), of in een andere afdeling binnen je huidige ploeg.

Scan de QR code of gebruik de link: **https://forms.office.com/e/vUSc2a4SyG**

03/10/2024 – **Koop Japanse traditionele kledij**

Grote uitverkoop

Japanse traditionele kledij

DAIKIN BON DANCE FESTIVAL

Beste collega's,

Bij het afbouwen van onze externe opslagruimtes stuitten we op de resterende voorraad van het Bon Dance Festival.
Aangezien we niet snel nog een festival zullen organiseren, kregen we het idee en de goedkeuring om de resterende yukata's en happi-coats exclusief aan onze medewerkers te verkopen.

De winst zal worden overgemaakt aan ons WaWW [Werken aan Welzijn Werkt]-team en zal zo worden geïnvesteerd in het welzijn van onze medewerkers in de verschillende vestigingen van Daikin Europe NV: Een enquête volgt na de verkoop, van zodra we weten wat de winst is. Via deze enquête krijg je inspraak in de beslissing voor welk WAWW-project het geld zal worden gebruikt.

Het is herfst, en met Halloween voor de deur, is dit een perfect seizoen voor themafeesten: waarom zich niet verkleden in yukata voor een Halloween-wandeling? Of organiseer een Shogun-etentje of een verjaardagsfeestje voor de kleintjes met een Japans thema?

Naast yukata's en happi coats verkopen we ook Japanse lampionnen, maar ook Do It Yourself (DIY) happi coat pakketten om zelf te versieren. Maak gebruik van deze unieke kans om met jong en oud je eigen Japanse themafeesten te organiseren!

Prijzen:

- **Yukata's:** nieuwprijs is gemakkelijk 50€ per stuk, nu verkocht aan 10€
  inclusief dunne Koshihimo band, obi riem en klem strik voor de dames
- **Happi coats:** verlaagd van 15€ naar **5€**
  inclusief obi riem
- **DIY Kids Happi coat** voor **2,5€**
  inclusief een papieren waaier
- **Lampionnen**: **1€**
  [lamp/kaars niet inbegrepen]

Alle Yukata's zijn tweedehands [gewassen], alle happi coats zijn nieuw.

Alles moet weg!

Gebruik deze link om te bestellen: Bon Dance Sale

Bestellingen worden geaccepteerd tot en met 11 oktober, tenzij we vroeger uitverkocht zijn.
Betaling ter plaatse bij het ophalen* via QR code (**geen cashbetaling mogelijk**).
Verkochte artikelen kunnen niet worden teruggebracht noch geruild.

Belangrijke opmerking: De voorraad is beperkt per artikel, dus wie het eerst besteld wordt eerst bediend.
Er is een ook een limiet per item ingesteld om iedereen de kans te geven om zijn favoriete items te kopen.
De eerste kopers krijgen een extra artikel gratis bij hun bestelling (Japanse houten pantoffels of een festivalzakje).

****Ophaaldata worden later gecommuniceerd***

Instructies - Hoe je een Yukata aandoet.

23/09/2024 - **Introductie Privacy verklaring**

Beste collega's,

We zijn toegewijd aan het beschermen van uw privacy en willen transparant zijn over hoe we met uw persoonlijke gegevens omgaan. We zijn dan ook verheugd om de lancering van onze nieuwe GDPR Privacyverklaring aan te kondigen.

Wat is de GDPR Privacyverklaring voor werknemers?

Deze verklaring legt uit hoe we uw persoonlijke gegevens verzamelen, verwerken en beschermen in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming

(AVG). Het beschrijft uw rechten onder de AVG en geeft duidelijke informatie over uw gegevens.

Waarom verstrekken we deze verklaring?

De AVG geeft u controle over uw persoonlijke informatie. We willen ervoor zorgen dat u begrijpt welke gegevens we verzamelen, waarom we deze verzamelen en hoe we ze verwerken.

Welke informatie behandelt de verklaring?

De verklaring behandelt:

- De soorten persoonlijke gegevens die we over u verzamelen en waarom.
- Hoe we uw gegevens gebruiken en de wettelijke basis hiervoor.
- Hoelang we uw gegevens opslaan en de beveiligingsmaatregelen die zijn getroffen.
- Uw rechten onder de AVG, waaronder toegang, rectificatie, verwijdering en beperking van de verwerking.

Waar kan ik de verklaring vinden?

De verklaring is **hier** beschikbaar.

Wat moet u nu doen?

We moedigen u aan de verklaring zorgvuldig door te lezen. Het is belangrijk om te begrijpen hoe uw persoonlijke gegevens worden behandeld. Als u vragen heeft, neem dan gerust contact op met ons Team van Data Protection Coordinators (DPCs) via dpc@daikineurope.com.

Met vriendelijke groet,

Hilde Goossens

12/09/2024 - **Noodherstelling riolering Zandvoordestraat Aquafin**

We kregen nieuws van Aquafin omtrent de verdere herstelwerken van de riolering in de Zandvoordestraat ter hoogte van het kruispunt Leegaardsdijk en wensen jullie hieromtrent te informeren.

Daar waar tot nu nog geen werken werden gestart en de weg enkel was afgezet en er

werflichten stonden, hebben zij ons nu geïnformeerd over het feit dat zij **aanstaande maandag 16/9/2024 starten met de werken**.

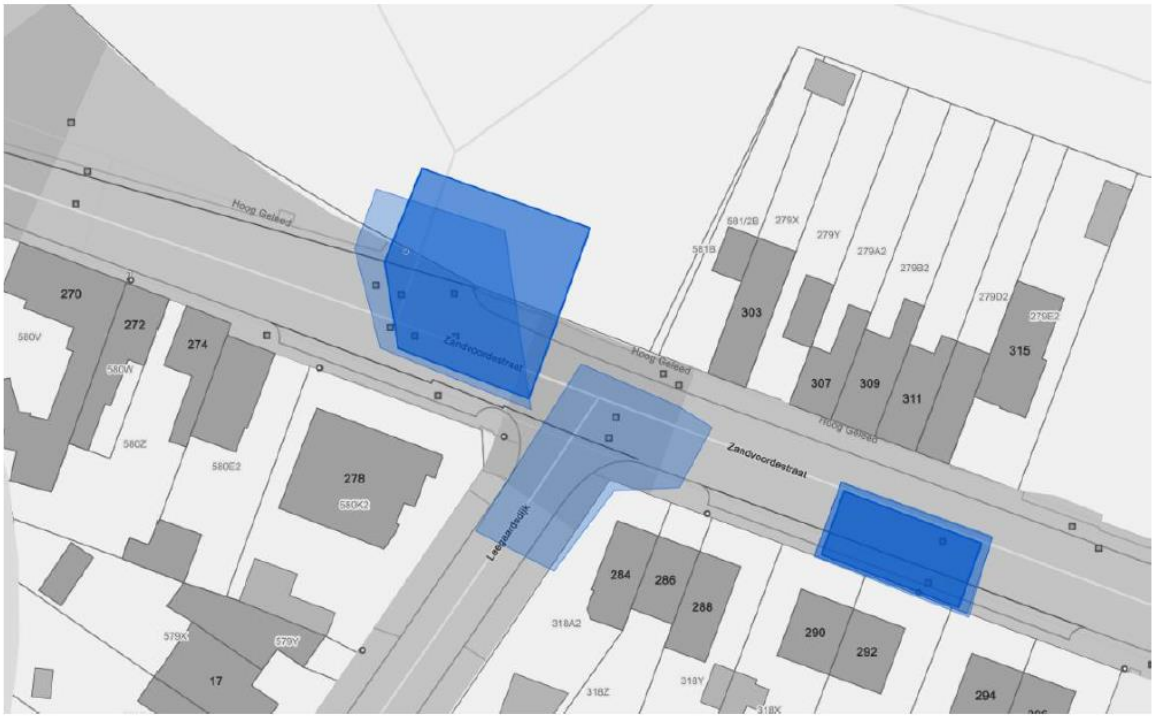
Wij kregen volgende boodschap op woensdag 11/9/2024 van Aquafin:

Start bericht Aquafin

Maandag 16 september start aannemer Aannemingen Vanlerberghe bv in opdracht van Aquafin met **een noodherstelling** aan de industriële toevoercollector naar de rioolwaterzuiveringsinstallatie. Deze werken duren **vermoedelijk tot eind oktober 2024**.

Waar?

- We werken in de Zandvoordestraat, ter hoogte van het kruispunt met de Leegaardsdijk.



Welke werken?

- We vervangen de **betonnen dekplaten** van 3 inspectieputten van de toevoercollector.
- Tussen 2 inspectieputten plaatsen we een **nieuwe verbindingsbuis**.
- Voor de herstelling van de wegenis gebruiken we **snelhardend beton**.

Verkeershinder?

- Zolang de werken duren, blijft **beurtelings verkeer** mogelijk. Dit wordt geregeld met **verkeerslichten**.
- **Fietsers** moeten omrijden langs de **Groene 62**.
- **Na ongeveer 1 maand** wijzigt de opstelling van de werken en de verkeerssituatie lichtjes. Ook dan blijft beurtelings verkeer mogelijk, en worden fietsers omgeleid langs de Groene 62.

Waarom deze werken?

- Rond de Paasvakantie waren er signalen van **wegverzakkingen** ter hoogte van de 3 inspectieputten. Bij nader onderzoek bleken de dekplaten in heel slechte staat. Daarom werd onmiddellijk verkeerssignalisatie geplaatst. Deze verhinderde dat er nog langer zwaar vervoer over de dekplaten reed.
- Aquafin startte meteen een **procedure voor een noodherstelling**. Bij het aanstellen van een aannemer moeten wettelijke bepalingen gevolgd worden. Dit verklaart waarom de werken niet eerder konden beginnen.
- Net voor het bouwverlof werd de opdracht toegewezen aan aannemer Aannemingen Vanlerberghe bv. Deze had enkele weken **voorbereidingstijd** nodig. Daarom begint de aannemer op maandag 16 september met de voorbereidende werken voor de noodherstelling.

Hoe gaat het verder?
Deze noodherstelling is maar een eerste stap naar de volledige renovatie van de industriële toevoercollector naar de rioolwaterzuiveringsinstallatie. Deze start vermoedelijk in het najaar 2024. Het is nu nog te vroeg om hierover meer concrete informatie te geven. Zodra we meer duidelijkheid hebben over de timing en het verloop van de renovatie informeren we u daar uiteraard verder over.

Mis niets van deze werken!

Schrijf u via de **website** in op de nieuwsbrief.

We begrijpen dat deze informatie u pas kort voor het begin van de werken bereikt. De laatste

afspraken met onder meer de politie, stad Oostende en de aannemer werden pas enkele dagen

geleden gemaakt waardoor we u niet eerder konden informeren. We verontschuldigen ons

hiervoor.

Einde bericht Aquafin

Wanneer wij updates ontvangen van Aquafin, zullen wij jullie opnieuw informeren.

10/09/2024 - **Jaarlijkse griepvaccinatie**

Beste collega

Naar jaarlijkse gewoonte kunt u ook dit jaar een griepvaccinatie verkrijgen. Deze inentingen worden georganiseerd door de externe preventiedienst Liantis.
Als u interesse hebt, kunt u zich inschrijven
via **https://forms.office.com/e/DHZQZm0XNg**. Inschrijving dient te gebeuren **vóór 20/09/2024**.

OPMERKING: Indien u aanleg hebt voor allergie (bv. kippenei - proteïnen), gelieve dan vooraf de medische dienst te contacteren (**medische.dienst@daikineurope.com** of 059 55 89 19). Elke vroegere overgevoeligheid aan kwikhoudende producten, zoals bv. bepaalde ontsmettingsmiddelen (mercurochroom, Merfen), moet eveneens vooraf gemeld worden.

10/09/2024

Annual flu vaccincation

09/09/2024 - **Kalender 2024/2025**

Donderdag 5 september vond de speciale ondernemingsraad plaats over de bevestiging van de kalenders voor 2025.

In deze OR werden de jaarkalenders 2025 voor arbeiders en bedienden voor voltijdse en deeltijdse regimes vastgelegd.

Hierin wordt onder meer bepaald wat de collectieve verlofperiodes zijn en waar de verplaatste feestdagen liggen.

Het collectief zomerverlof start in 2025 op maandag 28 juli.

Daarnaast worden de spelregels omtrent het overzetten van verlof bevestigd.

Voor arbeiders werd beslist dat voor 2024 naar 2025, er maximum 160 uur mag overgezet worden. Zoals elk jaar kunnen jaarlijks verlof, CAO-dagen en anciënniteitsverlof niet overgezet worden.

De uren die niet overgezet worden, worden uitbetaald begin januari.

Voor de arbeiders die een **hoger transfereerbaar verlofsaldo** hebben dan 160 uur is er nog een kleine uitzonderingsregel voorzien.

De uren boven 160, zullen eenmalig via de decemberoefening kunnen opgenomen worden tussen januari en eind maart 2025.

In de week van 23 september zal iedereen, naar jaarlijkse gewoonte, een uitgebreide uitleg ontvangen met de verlofregels en de afspraken om reeds verlof te kunnen plannen voor 2025.

02/09/2024 - **Bevestiging EW Kalender (October - December 2024)**

Beste collega

Aanvullend op de communicatie tijdens de ondernemingsraad van 28 augustus 2024 , **willen we de definitieve EW kalender bevestigen** (periode van oktober tot en met december 2024).

De kalender is van toepassing voor de reguliere ploegen en weekendploeg, **inclusief QC en 3R.**

Uitzonderlijk niet van toepassing voor MT Shop, EDQ en Maintenance. Deze medewerkers hebben geen EW!

Gelieve de kalender **hier** te bekijken.

OPGELET:

Er kan **GEEN VERLOF** meer geannuleerd worden. Er kan wel nog verlof ingepland worden op dagen EW.

29/08/2024 - **LAST CALL: Familiedag @ Pairi Daiza**

Beste collega,

Vergeet je[1] niet in te schrijven voor de DET Familiedag van 2024!
Inschrijven kan nog **t.e.m. 08/09** via
daikin.formstack.com/forms/det_familiedag_2024

Kom samen met je gezin[2] genieten van een leuke dag in **Pairi Daiza** en verlies jezelf in de betoverende wereld van exotische dieren en prachtige tuinen.

Voor zowel jong als oud valt er iets te beleven! Je ontdekt doorheen de dag (10u-18u) op eigen tempo het park aan de hand van de Familiequiz.

's Avonds sluiten we om 18u de dag samen af met een **avondfeest** exclusief voor Daikin waar je kan genieten van wereldse eetkraampjes en leuke kinderactiviteiten.

We vragen een waarborg van 25 EUR per persoon, met een maximum waarborg van 100 EUR per gezin. Na het evenement wordt gans de waarborg teruggestort naar iedereen die aanwezig was. Bij afwezigheid wordt de waarborg enkel teruggestort mits het doorsturen van een geldig afwezigheidsattest (door ziekte of werkgerelateerd) naar ***det@daikineurope.com***

[1] Iedereen met een vast of tijdelijk Daikin-contract in Oostende, Oostkamp en Gent (+ interim contracten met anciënniteit van zes maanden op datum van de familiedag)

*[2] Gezin: partner en kinderen (kinderen dienen geregistreerd te zijn bij Daikin) Inschrijvingen voor naaste familie, vrienden, kleinkinderen, ... zijn **niet** toegelaten.*

28/08/2024 - **Update van de verkoopsituatie en impact op productie en de economische werkloosheid**

In de ondernemingsraad van woensdag 28 augustus werd het volgende meegedeeld over de huidige verkoopsituatie en de verlenging van de economische werkloosheid:

Niettegenstaande de vele acties van de sales teams blijft het stockniveau van onze producten te hoog. Op de ondernemingsraad werd daarom de intentie meegedeeld **om de wekelijkse toepassing van economische werkloosheid op vrijdag te verlengen tot eind december 2024**.

De definitieve kalender wordt volgende week maandag gepubliceerd, waarna geen verlof meer geannuleerd kan worden op de geplande dagen economische werkloosheid.

We stellen wel een positieve trend vast in de verkoop van de monoblock in het Verenigd Koninkrijk en het type Topgrade - Refrigerant Split. In dat kader zal:

- vanaf september de **R5 flow** opnieuw opstarten in 2 ploegen
- de **R7 flow** begin oktober heropgestart worden in 1 ploeg. Concreet zal ploeg 1 van de **R3 flow op** de **R7 flow** worden tewerkgesteld. De komende weken wordt deze oefening verder voorbereid en zal dit meer in detail aan de betrokken medewerkers gecommuniceerd worden.

De vooruitzichten voor de andere flows zijn als volgt:

- **ploeg 2** van de **R3** zal de komende maanden verder werken op de huidige andon
- **de R1** en **R2** zullen eveneens de komende maanden verder werken op de huidige andon
- **de H2** starten we de voorbereidingen om naar 1 ploeg te gaan, omwille van een dalende verkoop van groundsource. De timing en de modaliteiten hiervan, zullen in de komende weken nog gecommuniceerd worden aan de betrokken medewerkers.

- Voor **CO2** zal in september nog 15 toestellen afgewerkt worden en daarna stopt deze productie zeker tot eind december.
- **de H1** zal de komende maanden verder werken in 1 ploeg op een iets lagere andon.

We houden jullie zeker verder op de hoogte van de verkoopsituatie en de impact op Productie.

26/08/2024 - **Individueel Opleidingsrecht**

Het individueel opleidingsrecht is onderdeel van de arbeidsdeal (wet van 3 oktober 2022) waarbij levenslang leren één van de doelstellingen is. Als gevolg van deze wet heb je als werknemer recht op een aantal uren/dagen opleiding per jaar.

Het aantal uren waarop je recht hebt per kalenderjaar wordt berekend op basis van:

1. je tewerkstellingspercentage
2. het aantal maanden dat je in dat kalenderjaar tewerkgesteld bent in de organisatie

Zo heeft een voltijdse medewerker voor 2024 recht op 32 uren (ofwel 4 dagen). In 2025 wordt dit recht uitgebreid naar 36 uren (ofwel 4,5 dagen) en in 2026 naar 40 uren (ofwel 5 dagen).

Zowel formele als informele opleidingen komen hiervoor in aanmerking, maar ze moeten verband houden met de uitoefening van de beroepsactiviteit. Als lerende organisatie blijft Daikin inzetten op opleiding voor elke medewerker en is het onze eerste prioriteit om te voldoen aan het individueel opleidingsrecht via verschillende formele en informele initiatieven.

Bovenop deze initiatieven voorzien we de mogelijkheid om 1 dag (niet geproratiseerd) van je opleidingsrecht zelf in te vullen, waarbij je kan kiezen uit een lijst met gedefinieerde opleidingen.

Meer informatie vind je onder de tegel '**Opleidingen**'. Bij vragen kan je steeds terecht bij: **es@daikineurope.com**

21/08/2024 - **Correctie loon juli 2024**

Beste collega's,

Indien je één of meerdere dagen economische werkloosheid had in de maand juli, heb je recht op volgende betalingen:

- Uitkering economische werkloosheid via RVA
- Aanvullende vergoeding via Daikin
- Aanvullende vergoeding PC 111 via het fonds voor bestaanszekerheid
- Aanvullende wettelijke vergoeding door de verlaging van de uitkering EW (van 65% naar 60% vanaf januari 2024) via het fonds van bestaanszekerheid

Met het loon van juli werd de aanvullende wettelijke vergoeding omwille van een wijziging in het loonprogramma van SD Worx onterecht bijkomend uitbetaald door Daikin. Deze vergoeding werd vermeld onder de code 2102 op je loonbrief en is afhankelijk van het aantal dagen economische werkloosheid in juli.
Aangezien deze vergoeding betaald wordt via het fonds, zullen we dit rechtzetten met het loon van augustus. Het loonprogramma van SD Worx werd ondertussen aangepast.

Bij vragen kan je steeds terecht bij Employee Services.

19/07/2024 - **Collectief verlof regelingen**

Beste collega's

Vanaf maandag 29/07/2024 tot en met 16/08/2024 is er collectief verlof voor arbeiders in Daikin.
Via deze weg willen wij jullie informeren omtrent enkele regelingen die van toepassing zijn tijdens deze periode.

1. Catering
Het bedrijfsrestaurant blijft gedurende gans deze periode open, met uitzondering van 15/08 en 16/08. Dezelfde regeling blijft van toepassing enkel is er zoals andere jaren tijdens de ganse periode van het collectief verlof **geen** suggestie en **geen** Japanse schotel.

2. Gate B
Gedurende de ganse periode van het collectief verlof (29/07/2024 – 16/08/2024) is **Gate B gesloten.** De fietsenstalling ter hoogte van Gate B blijft gedurende deze

periode **wel** beschikbaar.
Op **deze dagen** moeten **aannemers en leveranciers** zich bij **aankomst en vertrek** te **registreren** bij **Gate A.** Op **15** en **16 augustus** is **DENV gesloten.**

KALENDER					
WK	MA	DI	WO	DO	VR
23	03-Jun	04-Jun	05-Jun	06-Jun	07-Jun
24	10-Jun	11-Jun	12-Jun	13-Jun	14-Jun
25	17-Jun	18-Jun	19-Jun	20-Jun	21-Jun
26	24-Jun	25-Jun	26-Jun	27-Jun	28-Jun
27	01-Jul	02-Jul	03-Jul	04-Jul	05-Jul
28	08-Jul	09-Jul	10-Jul	11-Jul	12-Jul
29	15-Jul	16-Jul	17-Jul	18-Jul	19-Jul
30	22-Jul	23-Jul	24-Jul	25-Jul	26-Jul
31	29-Jul	30-Jul	31-Jul	01-Aug	02-Aug
32	05-Aug	06-Aug	07-Aug	08-Aug	09-Aug
33	12-Aug	13-Aug	14-Aug	15-Aug	16-Aug
34	19-Aug	20-Aug	21-Aug	22-Aug	23-Aug
35	26-Aug	27-Aug	28-Aug	29-Aug	30-Aug
36	02-Sep	03-Sep	04-Sep	05-Sep	06-Sep
37	09-Sep	10-Sep	11-Sep	12-Sep	13-Sep
38	16-Sep	17-Sep	18-Sep	19-Sep	20-Sep
39	23-Sep	24-Sep	25-Sep	26-Sep	27-Sep

	GATE B GESLOTEN
	DAIKIN EUROPE GESLOTEN
	COLLECTIEF VERLOF

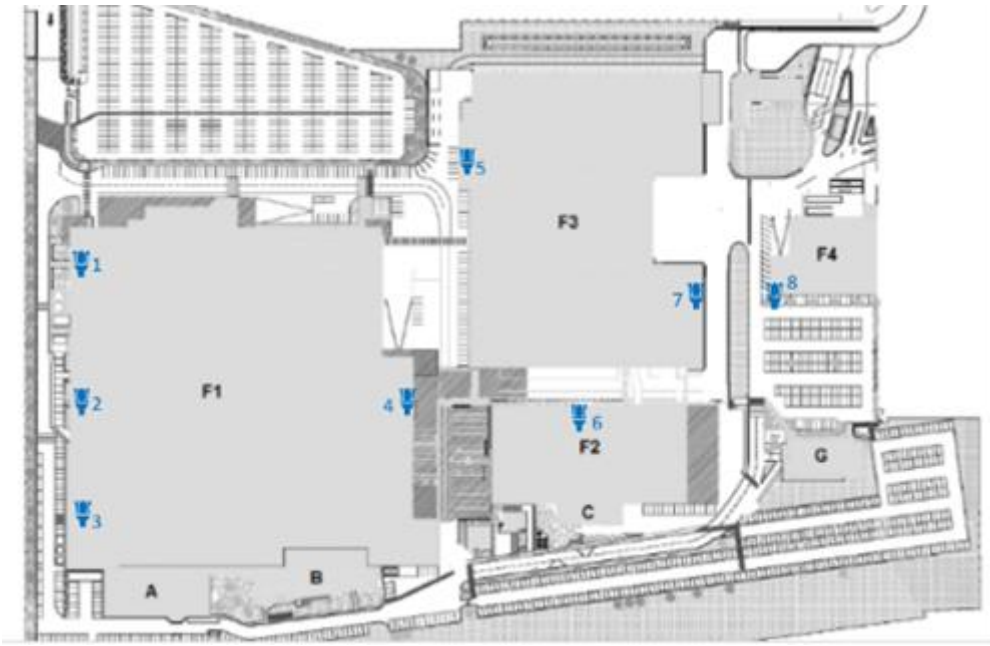
Houd er rekening mee dat op deze dagen de fabriek niet operationeel is. Hierdoor zijn leveringen aan de fabriek (bv. aan de laadkaaien, pakketten voor Stock Control, leveringen van koelmiddel, ...) niet mogelijk, evenmin als losactiviteiten met een heftruck.
Gezien de extra aanwezigheid van leveranciers en aannemers op deze dagen, raden we aan om enkele proactieve acties te ondernemen om een vlottere registratie bij de beveiliging te garanderen:

- **Informeer uw leverancier of aannemer vooraf over de sluiting van Gate B.**
- Controleer vooraf of uw aannemer correct is geregistreerd volgens procedure P00000016.
- Bereid de werkvergunningen en heetwerkvergunningen vooraf voor.
- Stuur op voorhand een mailing/Outlook uitnodiging naar de bewaking met wie (naam medewerkers, bedrijfsnaam, ...) per dag werken komt uitvoeren, zodat de bewaking de aannemersbadges kan voorbereiden.

Volg uw aannemers tijdens hun werken consequent op om ervoor te zorgen dat ze de veiligheidsregels (cf. VI.00000047 werken met derden) en de algemene regels met betrekking tot orde en netheid (bv. in toiletten, picknickzones, ...) volgen.

3. Sanitaire installaties (toiletten) fabrieksgebouwen
Tijdens de volledige duur van het collectief verlof (29/07/2024 – 16/08/2024) zullen

sanitaire installaties (toiletten) in de fabrieksgebouwen F1, F2, F3 en F4 geopend blijven voor gebruik door de aannemers en de aanwezige werknemers. Deze worden dagelijks gereinigd door de schoonmaakfirma.
Daarnaast vragen we aan alle gebruikers om de sanitaire voorzieningen met zorg te gebruiken en ze in goede staat achter te laten. Gelieve geen afval achter te laten en ervoor te zorgen dat de toiletten na gebruik worden doorgespoeld.
Samen kunnen we ervoor zorgen dat de sanitaire voorzieningen tijdens het collectief verlof schoon en hygiënisch blijven voor iedereen!



4. Breakzones fabrieksgebouwen

Koelkasten en Vuilnisbakken
Gelieve ervoor te zorgen dat met ingang van het collectief verlof, de koelkasten in de breakzones leeg zijn. Aanwezig voedsel en/of drank zal worden verwijderd en weggegooid.
Gelieve ervoor te zorgen dat alle vuilnis verwijderd is uit de vuilnisbakken uit de breakzones.

Beschikbare breakzone tijdens collectief verlof
Idem zoals vorig jaar zouden we gedurende de volledige periode van de collectieve sluiting (29/07/2024 tot en met 16/08/2024) de breakzones in de fabrieksgebouwen F1, F2, F3 en F4 fysisch afsluiten, uitgezonderd F1 Refter die enkel door Maintenance mag gebruikt worden.
We zullen de breakzonecontainer (Gebouw O – gelijkvloers) naast de medische dienst open stellen voor gebruik door (onder)aannemers en opvolging van de werken door DENV werknemers.
Deze zone kan dan periodiek gecontroleerd worden door de schoonmaakfirma.

5. Arbeidskledij
Gelieve alle arbeidskledij de laatste werkdag te deponeren in de vuile-was-kasten.Tijdens het collectief verlof wijkt de service van de fitting room af van de normale service. In geval van vragen voor de fitting room tijdens het collectief verlof vragen wij om te bellen naar het nummer 8401 of te mailen naar fittingroom@daikineurope.com.
OPGELET: Alle nog aanwezige arbeidskledij zal in de vuile was gesmeten worden.

16/07/2024 - **WETAANPASSING: Ben jij ziek (schorsing) tijdens je jaarlijks verlof?**

Wij willen jullie op de hoogte brengen van de wetsaanpassing over jaarlijks verlof die sinds 2024 veranderd is.

Wat is er veranderd? (NIEUW)

Als er sprake is van een bepaalde schorsing tijdens jouw jaarlijks verlof dan kunnen deze dagen van jaarlijks verlof opnieuw ingepland worden op een ander moment binnen het kalenderjaar.

Het algemeen principe is dat jaarlijks verlof* binnen het kalenderjaar moet opgenomen worden. Maar een uitzondering op deze regel is voorzien als je in de onmogelijkheid ben om dit te doen!

Jaarlijks verlof gaat in principe over het collectief verlof! *

Wanneer is er sprake van een “schorsing”?

De redenen waarbij jaarlijks verlof kan “vrijkomen” zijn beperkt tot volgende:

- Gewoon ongeval of gewone ziekte
- Arbeidsongeval of beroepsziekte
- Moederschapsrust

- Vaderschapsrust (in kader van omzetting moederschapsrust)
- Profylactisch verlof (werkverwijdering)
- Vaderschapsverlof of geboorteverlof
- Adoptieverlof
- Verlof voor pleegzorg
- Pleegouderverlof

Bij het doorgeven van de nodige informatie om je schorsing aan te tonen, worden de dagen jaarlijks verlof terug toegevoegd aan je verlofquota.

OPGELET:

- Je bent zelf verantwoordelijk om deze dagen terug in te plannen binnen het lopende kalenderjaar – steeds in overleg met je leidinggevende.
- Plan je vrijgekomen jaarlijks verlof zo snel mogelijk opnieuw in! Wacht niet tot het einde van het jaar!

Wat moet je doen als je ziek bent tijdens jouw jaarlijks verlof?

Als je bijvoorbeeld ziek valt tijdens je collectief verlof, dan kan je de dagen jaarlijks verlof herplannen onder volgende voorwaarden:

1. Meld de ziekte en bel onmiddellijk naar de ziektetelefoon 059/55.88.44 of stuur een mail naar **es@daikineurope.com**
2. Geef het adres door waar je verblijft tijdens je ziekte (= verblijfsadres).
   Als het jouw thuisadres is, dan moet je dit meegeven aan Employee Services (**es@daikineurope.com**)

OPGELET!

De wetgever vraagt namelijk dat iedere zieke medewerker zich 'controleerbaar' opstelt. Daikin heeft dus het recht om een controlearts te sturen.

Als je het huis mag verlaten en je bent niet thuis wanneer de controlearts langs komt, dan moet je je aanmelden op het kabinet van de arts. Je zal een uitnodiging voor je afspraak in je brievenbus vinden. Check dus steeds je brievenbus wanneer je niet thuis was tijdens je ziekteperiode.

Iemand die zich niet 'controleerbaar' opstelt, verliest het recht op gewaarborgd loon.

3. Het is verplicht om een ziektebriefje te bezorgen aan Employee Services (**es@daikineurope.com**) en dit binnen de 48u na de start van de ziekte.

Ben je ziek in het buitenland?
Indien je ziek bent in het buitenland, dan dient het attest door de buitenlandse arts opgemaakt te worden in het Engels. (Indien niet mogelijk in Nederlands of Frans).
Op het attest dient onder meer vermeld te staan: Datum attest, Start en einddatum ziekte, Melding of al dan niet verlaten van de woonst is toegestaan , Gegevens arts: naam, adres, handtekening en stempel van arts.

OPGELET: BELANGRIJK BIJKOMENDE INFO!

Wat als je geen ziektebriefje indient of te laat indient?
Dien je geen ziektebriefje in, dan zullen de dagen jaarlijks verlof niet "vrijkomen" en niet heringepland kunnen worden.

"Ziekte zonder attest" is niet van toepassing!
Je kan geen gebruik maken van een dag "ziekte zonder attest" of beter gekend als "baal dag" tijdens je jaarlijks verlof.

Belangrijke opmerking rond betaling!
In principe krijg je voor dagen ziekte die samenvallen met jaarlijks verlof een gewaarborgd loon uitbetaald.

Word je ziek vóór de start van het collectief verlof en blijf je ook ziek tijdens het collectief verlof? Dan zullen de dagen van ziekte die samenvallen met jaarlijks verlof betaald worden door het ziekenfonds.

Als je pas ziek valt tijdens het collectief verlof dan ontvang je wel gewaarborgd loon.

Hoe plan je vrijgekomen jaarlijks verlof opnieuw in?

- Jouw vrijgekomen jaarlijks verlof komt opnieuw op jouw L01 teller te staan.
- Overleg eerst met je leidinggevende voordat je het verlof opnieuw aanvraagt.
- Na overleg met je leidinggevende, vraag dan je verlof aan via de terminals of verlof app!

Lukt het niet om je vrijgekomen jaarlijks verlof tijdens het kalenderjaar in te plannen?

Dan is er sprake van "**onmogelijkheid**" en dan kan dit overgedragen worden om op te nemen binnen de 24 maanden.

Bv. Indien één van bovenstaande schorsingen zich heeft voorgedaan EN bijvoorbeeld 5 dagen jaarlijks verlof omwille van overmacht niet opgenomen zijn in 2024

(onmogelijkheid), dan zal je deze 5 dagen onbetaald kunnen opnemen gedurende 2025 (X+1) of 2026 (X+2). Indien niet opgenomen tegen eind 2026 dan zal er geen overdracht zijn naar 2027 (X+3).

Wat is onmogelijkheid?

Onmogelijkheid betekent dat je omwille van **overmacht niet in staat bent om je dagen van vrijgekomen jaarlijks verlof alsnog op te nemen.**

Het niet opnemen van je jaarlijks verlof omdat je geen "nood" hebt aan verlof, valt hier niet onder! Bespreek dit eerst met je leidinggevende want in deze gevallen zullen de dagen niet overgedragen worden!

Voorbeelden van overmacht dat leidt tot onmogelijkheid opname:

- Ben je ziek tijdens het collectief verlof in december?
  Het jaarlijks verlof dat op dat moment ingepland is, zal kunnen overgedragen worden naar het volgende jaar aangezien je de dagen niet meer kan opnemen in het huidige jaar.
- Wat bij een arbeidsongeval in juni en pas werkhervatting eind november?
  De 5 dagen jaarlijks verlof die je ingepland had in augustus zijn vrijgekomen en kunnen omwille van de quota niet meer opgenomen worden (na bespreking met je leidinggevende & aanvraag via Kronos die afgewezen werd): deze dagen zullen overgedragen kunnen worden naar volgend jaar.

Wat moet je doen om je vrijgekomen jaarlijks verlof over te zetten naar komend kalenderjaar?

- Vul het aanvraagformulier
  - Je kan dit aanvraagformulier enkel tussen oktober en december invullen!
  - Het aanvraagformulier zal pas vanaf september beschikbaar zijn. Meer info volgt nog!
  - Op basis van je aanvraag zal er beslist worden of het verlof al dan niet mag overgedragen worden naar volgend jaar.
- Geef de reden mee!
  - Leg goed uit waarom je niet in staat bent om je vrijgekomen jaarlijks verlof, op te nemen tijdens het huidig kalenderjaar.

Hierbij willen we wel al meegeven dat de datum van werkhervatting na één van bovenstaande schorsingen belangrijk zal zijn.

- Bij werkhervatting (na schorsing) VOOR oktober, zal je de onmogelijkheid of overmacht niet kunnen inroepen aangezien je nog meer dan 3 maand de tijd hebt

om deze dagen op te nemen. De dagen jaarlijks verlof die je niet opgenomen hebt, zullen niet overgedragen kunnen worden. Bij werkhervatting vanaf 1 oktober en een saldo van 10 dagen jaarlijks verlof of meer, kan een motiveringsaanvraag ingediend worden. HR zal dan beslissen of je in aanmerking komt voor de overdracht.

- Bij werkhervatting vanaf 15 november en een saldo van 5 dagen jaarlijks verlof of meer, kan een motiveringsaanvraag ingediend worden. HR zal dan beslissen of je in aanmerking komt.
- Bij afwezigheid tijdens laatste week december (collectief verlof), zal geen motiveringsaanvraag ingediend moeten worden. Het verlof zal dan automatisch overgedragen worden naar het volgend jaar.

Indien je hierover vragen hebt, aarzel niet om HR ES te contacteren.

12/07/2024 - **Belangrijke info: Autoblock van badges bij langdurig inactiviteit**

OPGELET: volgend bericht is enkel van toepassing voor Amandinestraat, Ijslandstraat en Stationstraat!

Beste collega,

Graag informeren we je over de volgende wijziging.

Een nieuwe beveiligingsmaatregel werd ingevoerd voor alle sites met het Nedap-systeem voor toegangscontrole (*): de auto-blockfunctie.

Deze functionaliteit zorgt ervoor dat de toegangsrechten op badges die langdurig inactief zijn automatisch geblokkeerd worden.

Wordt een badge op dit systeem 200 dagen lang niet gebruikt, dan vervallen de toegangsrechten.

D.w.z. dat de badge vanaf dat moment niet meer kan worden gebruikt om toegang te verkrijgen tot een zone waar je toegangsrechten voor had. Bijvoorbeeld de ingang tot de site waar je werkt.

Tijdsregistratie

De auto-block geldt voor het gebruik op een *reader* voor toegangscontrole.

Tijdsregistratie valt hier niet onder en zal dus geen invloed hebben op de blokkeringstermijn. Badgen op een *reader* zal de blokkeringstermijn wel vernieuwen. Een geblokkeerde badge kan eveneens nog steeds worden gebruikt voor tijdsregistratie.

Mijn badge werd geblokkeerd, wat nu?

Bij een geblokkeerde badge kan de bewaking helpen om je badge te deblokkeren:

- Optie 1: bellen naar de bewaking (059 55 88 50)
- Optie 2: binnenstappen in bewakingsloge Gate A (enkel Oostende)
- Optie 3: mail naar A-gate (**agatelodge@daikineurope.com**)

Langdurige afwezigheid

Bij langdurige afwezigheid, is het raadzaam om Employee Services (**es@daikineurope.com**) te verwittigen van je terugkomst. Zo kan je badge al voor je terugkomst gedeblokkeerd worden.

Indien niet, geen nood: de bewaking staat ter beschikking, 24 uur op 24.

Nedap readers

Wassen van winterjassen

12/07/2024 – **Daikin winterjassen**

Beste collega,

Sommige werknemers zijn in het bezit van een Daikin winterjas, nodig voor hun werkzaamheden.

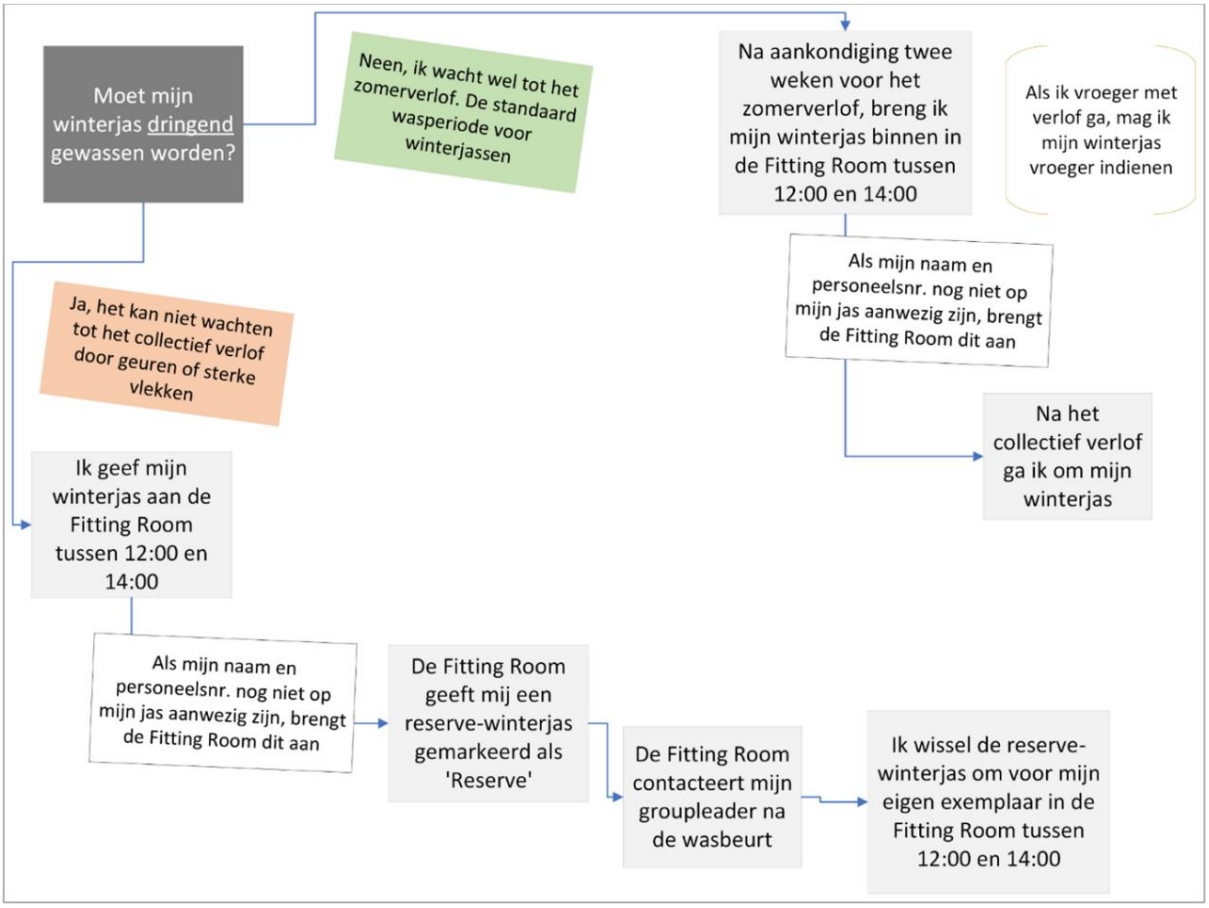
De donkerblauwe winterjassen en de fluo winterjassen (voor heftruckchauffeurs) mogen niet worden meegenomen naar huis.

Hoe kun je je winterjas laten wassen via Daikin (vb. wanneer deze te bevuild is of niet meer voldoende fris ruikt)?

Daikin biedt twee systemen aan: **de seizoenswas** en **de individuele was**. Bij elk van de systemen wordt de jas gewassen in een professionele droogkuis.

1. **<u>Seizoenswas:</u>**
   Deze jaarlijkse actie gebeurt telkens rond het collectieve zomerverlof. Alle geïnteresseerden met een Daikin winterjas (géén persoonlijke jas) kunnen hun exemplaar indienen in de Fitting Room tussen 12:00 en 14:00. Inzamelingen voor de seizoenswas zijn aangekondigd in de *morning* meeting en **zijn nu bezig** tot 25 juli.
   Je jas zal worden voorzien van een label met daarop je naam en personeelsnummer, zodat je bij terugkomst na het collectief verlof zeker je eigen jas terugkrijgt.
   Bij voorkeur maakt elke werknemer die zijn/ haar jas wilt gewassen zien, gebruik van deze terugkerende actie.

2. **<u>Individuele was:</u>**
   Soms gebeurt het dat een jas bevuild geraakt of vlugger dan verwacht onaangenaam begint te ruiken.
   Werknemers die merken dat ze buiten de seizoenswas toch nood hebben aan een wasbeurt voor hun winterjas, kunnen op eigen initiatief langsgaan bij de Fitting Room.
   Indien er nood aan is, zal de werknemer een vers gewassen reserve-exemplaar meekrijgen dat nadien terug wordt omgewisseld voor de eigen jas.



12/07/2024 - **Informatie omtrent meenemen PBM's (Persoonlijk Beschermingsmiddelen)**

Beste collega,

Zoals reeds uitvoerig werd gecommuniceerd is het standaard **niet toegelaten** om de grijze Daikin arbeidskledij mee te nemen naar huis. De kledij dient via de wasserij te worden gewassen.

De blauwe polo's daarentegen worden telkens thuis gewassen door de werknemer.

Maar voor velen was het niet duidelijk wat er moet gebeuren met zaken als lasmouwen, veiligheidsbrillen, veiligheidsschoenen. Kortom, wat met de Persoonlijke Beschermingsmiddelen?

Volgens de wet en volgens het arbeidsreglement van Daikin horen in principe ook al deze artikelen op Daikin te blijven. **Maar** soms zijn er uitzonderingen nodig.

Uitzonderingen

- **In het kader van werkactiviteiten**
  PBM's mogen buiten het terrein van Daikin gebracht worden indien dit vereist is in het kader van de werkactiviteiten. Vb. werfbezoek, bedrijfsbezoek, wissel tussen Zandvoordestraat-Ijslandstraat-Amandinestraat-Stationstraat, kwaliteitscontroles Mainfreight, ...

- **Specifieke uitzonderingen goedgekeurd via het CPBW**
  Via het CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk) werd een uitzondering gemaakt op het verbod van het meenemen van persoonlijke beschermingsmiddelen naar huis voor enkele specifieke PBM's omwille van 2 specifieke redenen:

✓ Veiligheid van kleedkamer naar parking: Zaken die nodig zijn voor je veiligheid op het traject kleedkamer – parking (bijvoorbeeld om gedeeltelijk via de fabriek naar je parking te gaan). Het betreft specifiek volgende PBM's:

- De veiligheidsbril (standaard of aangepast)
- De veiligheidsschoenen

✓ Hygiënische redenen. Het betreft specifiek volgende PBM's:

- Op maat gemaakte oordoppen (otoplastiken)
- Thermisch ondergoed
- Wintermutsen

-> Bovenstaande PBM's zijn de enige uitzonderingen. Alle andere PBM's mogen Daikin niet verlaten. Ook winterjassen kunnen niet worden meegenomen naar huis. Voor het wassen hiervan werd een aparte wasprocedure in het leven geroepen (zie morning meeting en bericht op arbeiderswebsite).
-> Voor de PBM's die uitzonderlijk meegenomen mogen worden naar huis, geldt wel dat deze **niet gebruikt mogen worden in de privésfeer**. Bijvoorbeeld het gebruik van Daikin-veiligheidsschoenen tijdens een lopend Daikin- contract voor eigen bouwwerkzaamheden kan niet

Einde contract
Bij einde contract mogen volgende PBM's definitief meegenomen worden naar huis.

- De aangepaste veiligheidsbril
- Veiligheidsschoenen
- Op maat gemaakte oordoppen (otoplastiken)
- Thermisch ondergoed

- Wintermutsen

Voor eenieders gemak, zijn we hiermee tot volgende overzichtslijst gekomen.

Type bescherming	Persoonlijk Beschermingsmiddel	Uitzonderlijk meenemen tijdens contractduur?	Bij einde contract meenemen?
Voetbescherming	Veiligheidsschoenen	√	√ (of in upcycling container Fitting Room ♻)
	Beschermtoppen	Θ	Θ
	Laarzen	Θ	Θ
Hoofdbescherming	Helm	Θ	Θ
	Stootpet	Θ	Θ
Hand-en armbescherming	Veiligheidshandschoenen	Θ	Θ
	Lasmouwen	Θ	Θ
Oogbescherming	Veiligheidsbril	√	Θ
	Veiligheidsbril op sterkte	√	√
	Overzetbril	Θ	Θ
	Laskap	Θ	Θ
Ademhalingsbescherming	Stofmasker	Θ	Θ
	Halfgelaatsmasker	Θ	Θ
	Volgelaatsmasker	Θ	Θ
Gehoorbescherming	Oorkappen	Θ	Θ
	Oordoppen	Θ	Θ
	Otoplastieken	√	√
Beschermende kleding	Winterjas	Θ	Θ in upcycling container Fitting Room ♻
	Wintermuts	√	√ (of in upcycling container Fitting Room ♻)
	Thermisch ondergoed	√	√ (of in upcycling container Fitting Room ♻)
	Laskledij	Θ	Θ

01/07/2024 - **INFO EW – Kreeg je een brief van de VDAB?**

Kreeg je een brief van de VADB met de instructie om je **verplicht** in te schrijven als werkzoekende? Schrijf je dan zeker in!

Deze brief wordt standaard verstuurd naar medewerkers die minstens drie maanden tijdelijk werkloos zijn. Maar ook aan medewerkers die “gedeeltelijk” tijdelijk werkloos zijn, bijvoorbeeld als je één dag per week EW hebt. (Zoals in Daikin) Wanneer er een onderbreking van 2 weken is, start de teller van 3 maanden opnieuw.

Wat moet je doen?

Je schrijft je in bij de VDAB als werkzoekende, dit kan telefonisch (0800 30 700) of **digitaal.**

Volgens onze informatie wil de VDAB jou enkel informeren over de mogelijke opleidingen en loopbaanbegeleiding.

Meer info?

Lees alles wat je moet weten over tijdelijk werkloosheid op de website van de **VDAB.**

27/06/2024 - **Nieuwe Locatie voor Broodjesverdeling Vroege Ploeg Zandvoordestraat**

Beste collega's,

Omdat er betere faciliteiten aanwezig zijn werd beslist om, met **ingang van 01/07/2024,** de **zone voor de verdeling van de belegde broodjes in de vroege ploeg te wijzigen naar de nieuwe breakzone F1 Oost** (vroegere POG). Dit was eerder geen optie omdat hier de POG was, maar nu dit een breakzone is, biedt het een uitstekend alternatief voor de huidige verdeelzone onder de trap naast Dust picking.

We zijn ervan overtuigd dat deze nieuwe locatie de broodjesverdeling efficiënter en aangenamer zal maken voor iedereen.

Belangrijke herinnering:

Graag willen wij iedereen eraan herinneren dat het essentieel is om je bestelnummer te weten wanneer je je broodje ophaalt. Je krijgt dit nummer door na bestelling en moet dit doorgeven aan de ISS-medewerker voor een vlotte verdeling.

Met vriendelijke groeten

General Affairs

25/06/2024 - **30% personeelskorting op Daikin Luchtreinigers!**

Het zomerseizoen is aangebroken en daarmee ook de toename van allergieën. Wist je dat? Volgens **het Brussels Time-artikel** zal het pollenseizoen dit jaar naar verwachting "lang en intens" zijn.

Ben jij iemand die last heeft van allergieën?

Je hoeft niet verder te zoeken, wij hebben alles voor je! Onze Daikin luchtreinigers zijn getest als allergievriendelijk

Profiteer van de personeelskorting bovenop de lopende allergiecampagne op de Daikin Belgium e-commerce shop.

Stap 1: Stuur een e-mail naar **personeelskorting@daikineurope.com** en vertel dat je een luchtreiniger en/of filter wilt kopen.

Stap 2: **Personeelskorting@daikineurope.com** stuurt je een kortingscode nadat is gecontroleerd of je in aanmerking komt voor personeelskorting.

Stap 3: Ga naar **www.daikinshop.be** en voer de ontvangen couponcode in bij de kassa. Betaal online (Bancontact, Maestro, Mastercard & Visa)

Stap 4: De unit wordt bij je thuis afgeleverd en je begint gezonder te ademen!

Prijzen geldig tot 30 september 2024 en zijn inclusief BTW + huidige ecotaks. **Lees online meer over onze luchtreinigers.**

Je krijgt 30% korting op de catalogusprijs van Daikin België zoals te vinden op **www.daikinshop.be. Er kunnen maximaal 5 luchtreinigers per werknemer worden gekocht in 5 kalenderjaren. Deze aanbieding is alleen geldig voor eenheden die zijn gekocht voor persoonlijk en residentieel gebruik. De gebruiker moet in vaste dienst zijn bij Daikin Europe N.V. of meer dan 1 jaar op interimbasis of tijdelijke basis voor Daikin Europe N.V. werken. Deze aanbieding is alleen geldig in België.*

Meer info? Klik hier!

24/06/2024 - **Verlofquota Juli - September 2024**

Hieronder kan je het verlofquota van juli - september 2024 terugvinden.

	juli - aug - sep 2024						
	20% verlofquota						
	Andon		# operatoren obv 20% quotum				
Afdeling	PL 1	PL 2	PL1	PL2	DAG	Nacht	Weekend
R1	126	126	5	5			
R1 Brazing			4	4			
R1X			2	2			
R1 Logistiek			2	2			
R2	125	125	7	7			
R2X - Coil			4	4			
R2X - Brazing			8	8			
R2 Logistiek			4	4			
R3	95	95	3	3			
R3X			2	2			
R3 Brazing			2	2			
R3 Logistiek			1	1			
R5	18	18	1	1			
H1	36		3				
H1 Brazing			2				
H1 Logistiek			2				
H2	6	6	1	1			
Reception Goods	17	17	5	5			
Piping	11	11	3	3	1		
Sheet Metal	25	25	7	7			
Heating Vlinders			3	3			
DX Vlinders			2	2			
Shop Vlinders			1	1			
Maintenance			2	2	1		
Maintenance nacht						1	
Productie nacht						3	
Weekend							2
Stock Control			1	1	1		
MT Shop					4		
Manuf. Quality					3		
Parts Inspection					2		
Test Room workers					2		
TEC			2	1			
Team 6 - Kaizen			1	1	1		
Team 7 - Quality			1	1			
3R					6		
TOTAL			81	73	21	4	2

21/06/2024 - **Danny Velle Meister erkenning**

We zijn trots op Danny Velle die de prestigieuze **Meister-certificeringsprijs** (Takumi in het Japans) heeft ontvangen van ons wereldwijde Daikin-managementteam in Japan!

Als braseer expert in onze fabriek te Oostende, ontving Danny de hoogste technische onderscheiding van ons bedrijf op ons wereldwijde hoofdkantoor in Osaka (Japan).

Daikin certificeert uitmuntende technici met uitstekende leiderschapskwaliteiten als 'Meister' en kandidaten als 'Trainer'. Verschillende aspecten worden geëvalueerd, waaronder coachingsvermogen en technische vaardigheden.

Slechts een paar Daikin-ingenieurs ontvangen deze erkenning per jaar, en momenteel dragen slechts 10 mensen wereldwijd de titel “Brazing Meister”. Het is pas de tweede keer in zijn 50-jarige geschiedenis dat een medewerker van Daikin Europe deze erkenning krijgt.

Gefeliciteerd van ons allemaal, Danny!

Bekijk zijn **blog**, waar Danny zijn verhaal in zijn eigen woorden deelt.

18/06/2024 - **Geleide wandeling in het Oostendse stadsrandbos**

Een initiatief van het DO-team

Beste collega,

Graag nodigen we jullie uit om samen op zondag 30 juni een geleide wandeling te maken in het Oostendse Stadsrandbos van **10u tot 11u30 met aansluitend een namoment met een broodje en een drankje (én een lekker hoeve ijsje voor de kindjes!).**

Iedereen met een DENV-contract kan zich inschrijven via het formulier onderaan. We starten en eindigen de wandeling aan Kinderboerderij De Lange Schuur: *Stuiverstraat 599 te 8400 Oostende*

Het Stadsrandbos is een groene oase van ca. 100 ha groot aan de rand van Oostende. Het vormt een buffer tussen de woon- en industriezones en het achterliggende krekengebied. In de winter van 1995 werd het allereerste perceel aangeplant en sindsdien komt er jaarlijks een stukje bos bij. Ook wij hebben hier al verschillende keren het bos helpen uitbreiden door middel van boomplantacties.

Kom jij samen met ons het bos ontdekken?

Schrijf je dan vóór 18/06 in
via **daikin.formstack.com/forms/geleide_natuurwandeling**

Meer over het Stadsrandbos: **www.buitengoed.be/stadsrandbos**

_____

Met vriendelijke groeten,
Het DO-team

Poster - geleide wandeling NL

10/06/2024 - **Start van een nieuw Schooljaar!**

Vlaams opleidingsverlof (VOV)

Wat betekent dit concreet voor jou?

- Als werknemer **heb je het recht** om afwezig te zijn van het werk om een opleiding te volgen of om te studeren **met behoud van loon**. Vanaf september 2019 is dit Vlaams opleidingsverlof geworden i.p.v. educatief verlof.
- Alle opleidingen die het recht openen op VOV zijn terug te vinden op een centrale databank. Die kan geraadpleegd worden op volgende link: **www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank**
  Op dit digitaal platform kun je het aantal uur VOV zien per erkende opleiding.
  Het **maximum aantal uur** dat per schooljaar kan toegekend worden is **125 uur**.
- De **tewerkstellingspercentage van maart (vorig schooljaar)** zal bepalen hoeveel uur dat maximum voor jou kan zijn. U moet **minstens 50% werken in maart** 2024 om recht te hebben op VOV. M.a.w.: als je in maart 2024 80% werkt zal je voor het nieuwe schooljaar max 100 uur VOV kunnen toegekend worden. Werk je 100% dan zal je maximum de volle 125 uur VOV kunnen aanspreken. Indien je geen werkgever had in de maand maart van het vorig schooljaar, zal gekeken worden naar het tewerkstellingspercentage van de maand waarin je cursus start.
- Het **digitaal platform** bundelt alle **administratieve handelingen**. Vb.: de werkgever doet o.b.v. je inschrijvingsbewijs de registratie in dit platform. Hierbij is zichtbaar op hoeveel uur VOV de cursus recht geeft. De school zal ook jouw aanwezigheid registreren op dit platform zodat de werkgever kan nagaan hoeveel uren je effectief aanwezig was in de les en of je niet meer dan 10% onwettig

afwezig was. Op deze basis zal op het einde van het schooljaar de correctie van jouw uren gebeuren.

- Uren VOV zullen **niet meer overdraagbaar** zijn naar een volgende cursus.
- De opname van de uren VOV zal kunnen vanaf **de dag voor** de aanvang van de cursus tot **twee dagen na** het einde van de cursus.
- Om van Vlaams opleidingsverlof gebruik te kunnen maken, is de werknemer **verplicht de opleiding nauwgezet** te volgen. Dat is vereist voor alle opleidingen. De werknemer moet **steeds deelnemen aan de eerste eindbeoordeling** voor alle opleidingen die een eindbeoordeling voorzien. De werknemer mag tijdens een schooljaar niet meer dan 10% van de lessen ongewettigd afwezig zijn. Indien blijkt dat je meer dan 10% onwettig afwezig was zal het eerstvolgende schooljaar waarin je een nieuwe cursus aanvat je maximumrecht met 25% verminderd worden.

BASISPRINCIPES

Enkel cursussen die behoren tot de onderstaande categorieën **kunnen gevolgd worden:**

- Bedrijfsrelevante cursussen (categorie 1)
- Alle taalcursussen (categorie 2)
- Een beperkt aantal informaticacursussen (categorie 2) (lijst beschikbaar bij Employee Services van de cursussen die in aanmerking komen)
- De toegestane aanvragen worden gerangschikt op basis van een aantal voorrangsregels
    - **Prioriteit 1**: vervolgcursussen die passen binnen de toegestane cursussen van categorie 1 & 2
    - **Prioriteit 2**: tewerkstellingspercentage (medewerkers die voltijds werken hebben voorrang)
    - **Prioriteit 3**: rangschikking volgens Daikin anciënniteit (medewerkers met de hoogste Daikin anciënniteit hebben voorrang). Echter om elke medewerker de kans te geven om een cursus te volgen, is er een correctiemechanisme ingebouwd, d.w.z. als een medewerker een cursus gevolgd heeft, start zijn anciënniteitsteller voor educatief verlof terug op nul tenzij het over een vervolgcursus gaat)

Maximum 10% gelijktijdige afwezigheid omwille van Vlaams opleidingsverlof per werkdag per ploeg en dit voor elke afdeling

INVULLEN AANVRAAGFORMULIER

Medewerkers die vanaf september 2024 een nieuwe cursus of een vervolgcursus willen volgen, dienen dit ten laatste **vrijdag 14 juni 2024** in te dienen aan de hand van het **digitale aanvraagformulier** kenbaar te maken.

Stap1:

Controleer eerst via de opleidingsdatabank of de cursus die je wil volgen in aanmerking komt voor het Vlaams opleidingsverlof.
Hiervoor kan je terecht op **https://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank**
Via het vak "doorzoek de opleidingsdatabank" kan je jouw cursus terugvinden.
Het is best om het **registratienummer (ODB-XXXXX-XXX)** op te vragen bij de school en te controleren via de zoekfunctie of de cursus in aanmerking komt.

Heb je jouw cursus gevonden? Klik dan de cursus info open en noteer dan het registratienummer.

Stap 2:

Ga naar het **digitaal** aanvraagformulier en vul de gevraagde info in.
Dit kan worden ingevuld in de POG **tijdens het spreekuur** tussen 11u30 en 13u30 of via

https://daikin.formstack.com/forms/es_bev_of_vov_aanvraag

De rangschikking zal gebeuren tegen **vrijdag 21 juni 2024**. Vervolgens zal iedere medewerker een bevestiging via mail ontvangen met de mededeling of hij/zij de cursus kan volgen. De bevestigingsmail zal ten laatste op **woensdag, 26 juni 2023 worden uitgestuurd**. Op basis van deze communicatie kan de medewerker zich inschrijven voor de opleiding. Na deze datum een aanvraag indienen kan nog steeds. Deze aanvragen worden dan behandeld in functie van de nog openstaande plaatsen.

Medewerkers die een positieve mail hebben ontvangen, moeten

1) Een **inschrijvingsattest** binnenbrengen **met** vermelding van onderstaande gegevens:
- Naam van de opleiding
- Naam van de modules (indien relevant)
- Het **registratienummer** = **OBD-XXXXX** of **OBD-XXXXX-XXX**
- De **begin- en einddatum**
- De **lesdag** met **begin-** en **eind uur**
- Aantal **lesuren, contacturen** of **aantal lestijden** (per module)

2) Medewerkers die in **ploeg werken** dienen ook een **kalender** binnen te brengen met daarop aangeduid de samenvallende uren en/of de dagen waarop ze een volledige dag Vlaams opleidingsverlof plannen. (Deze kalender wordt samen met de bevestigingsmail meegestuurd)

OPNEMEN VOV

Indien de cursus reeds gestart is en de VOV-kaart is nog niet beschikbaar:

- In afwachting van een saldo VOV-verlofuren kan men verlof aanvragen via ADV uren. Eenmaal het quota Vlaams opleidingsverlof beschikbaar is, **worden de ADV uren genomen om naar de les te gaan terug omgeboekt.**
- ADV uren opgenomen als studieverlof in afwachting van Vlaams opleidingsverlof worden achteraf **niet** omgeboekt.

05/06/2024 - **DET Familiedag @ Pairi Daiza**

Beste collega,

Zet zaterdag 12 oktober alvast in je agenda want DET nodigt jou[1] en je gezin[2] uit voor de **DET Familiedag** van **2024**! En ditmaal gaan we naar… **Pairi Daiza**!

Verlies jezelf in de betoverende wereld van exotische dieren en prachtige tuinen.

Voor zowel jong als oud valt er iets te beleven! Je ontdekt doorheen de dag **(10u-18u)** op eigen tempo het park aan de hand van de Familiequiz.

‘s Avonds sluiten we om **18u** de dag samen af met een **avondfeest** exclusief voor Daikin waar je kan genieten van wereldse eetkraampjes en leuke kinderactiviteiten.

Zin om samen met je gezin de magie van de natuur te ontdekken tijdens de Familiedag in Pairi Daiza? **Inschrijven*** **kan t.e.m. 08/09** via ***daikin.formstack.com/forms/det_familiedag_2024***

We vragen een waarborg van 25 EUR per persoon, met een maximum waarborg van 100 EUR per gezin. Na het evenement wordt gans de waarborg teruggestort naar iedereen die aanwezig was. Bij afwezigheid wordt de waarborg enkel teruggestort mits het doorsturen van een geldig afwezigheidsattest (door ziekte of werkgerelateerd) naar ***det@daikineurope.com***

[1] Iedereen met een vast of tijdelijk Daikin-contract in Oostende, Oostkamp en Gent (+ interim contracten met anciënniteit van zes maanden op datum van de familiedag)

[2] Gezin: partner en kinderen (kinderen dienen geregistreerd te zijn bij Daikin) Inschrijvingen voor naaste familie, vrienden, kleinkinderen, … zijn ***niet*** *toegelaten.*

Met vriendelijke groeten,
Het DET-team

31/05/2024 - **Digitalisatie Verlofaanvragen**

Sinds 2023 kunnen medewerkers in productie op een digitale wijze hun verlof aanvragen. Dit kan op twee manieren:

- Via de terminal/kiosk op de werkvloer
- Via de UKG app op de persoonlijke GSM

Heb je nog vragen?

Heb je nog vragen over hoe je verlof moet aanvragen?

Dan kan je steeds terecht op de arbeiderssite door te klikken op “**Verlof aanvragen**”

Verlof aanvragen?

Meer informatie nodig over hoe je verlof aanvraagt via de badge terminals of met de app?

» **Klik hier**

OF

Je kan bij **HR4U** terecht, daar vind je een poster met een **QR code**. Door de code te scannen zal je ook doorverwezen worden naar de site pagina.

30/05/2024 - **Economische werkloosheid - Update Calender tot eind september 2024**

Aanvullend op de reeds gecommuniceerde kalender tot aan het collectief zomerverlof, werd in de ondernemingsraad van woensdag 28 mei 2024 meegedeeld dat:

1. De medewerkers die normaal in de derde week van het collectief verlof cfr **kalender B** komen werken, economisch werkloos zullen zijn op 12, 13 en 14 augustus 2024.

   Er kan geen verlof meer worden geannuleerd in die week, **er kan wel nog verlof worden ingepland op dagen EW.**

2. Er tot het einde van september 2024 verder gebruik zal worden gemaakt van economische werkloosheid.
   Het voorstel van kalender is als volgt:
   - Fabriek - **reguliere ploegen:** vanaf vrijdag 23 augustus wekelijks op vrijdag en dit tot en met vrijdag 27 september 2024
   - Fabriek - **weekendploeg**: 10 en 11 augustus en 29 september 2024
   - **3R** en **QC*** hebben enkel EW op: 2, 9, 12, 13 en 14 augustus 2024
     **QC = Amandinstraat en Zandvoordestraat*

De definitieve kalender na het collectief zomerverlof zal maandag gecommuniceerd worden.

Na de communicatie over de definitieve kalender kan er **GEEN VERLOF** meer geannuleerd worden. Er kan wel nog verlof ingepland worden op dagen EW.

13/05/2024 - **Belangrijke informatie - Sociale verkiezingen 2024**

Bekijk alle informatie die gedeeld werd tijdens de Morning Meeting van maandag 13 mei, nog eens opnieuw.

Sociale verkiezingen 16/5/2024

Morning meeting 13/5/2024

1. Principes

- Datum van de sociale verkiezingen = donderdag **16/5/2024**
- Indien je **in dienst was op 16/2/2024**, dan kan je **stemmen en heb je de oproepingsbrief ontvangen**, samen met extra informatie over de sociale verkiezingen. Gelieve deze info grondig te lezen!
- Stemmen verloopt **elektronisch (op pc)** via het stembureau (Conf. II & Cézanne meeting room)
- Voor de arbeiders in de Zandvoordestraat wordt een **planning** opgemaakt om te gaan stemmen. Deze planning wordt op voorhand door de groupleaders in de morning meeting gecommuniceerd.
- Voor de arbeiders in de Ijslandstraat, Amandinestraat en Stationsstraat wordt een **bus voorzien** die in de voormiddag de arbeiders die willen stemmen naar het stembureau in de Zandvoordestraat brengt. Deze planning wordt nog op voorhand door de groupleaders gecommuniceerd.
- Groupleaders gaan mee met hun team om te stemmen in het stembureau
- **Vergeet je identiteitskaart niet!** (niet verplicht om oproepingsbrief mee te nemen)
- Dag na de verkiezingen (17/5/24) wordt de uitslag bekend gemaakt.

2. Stemmen per brief

- De **regel** is dat er elektronisch gestemd wordt via de pc in het stembureau
- **Uitzondering**: sommige arbeiders zijn niet aanwezig op de dag van de verkiezingen, omwille van:
  - *Weekendwerk*
  - *Nachtploeg*
  - *Moederschapsrust*
  - *Geboorteverlof*
  - *Tijdskrediet*
  - *Ouderschapsverlof*
  - *Zorgverlof*
  - *Enige andere vorm van verlof (volle of halve dag)*
  - *Ziek/arbeidsongeval (medisch attest vereist)*

Deze arbeiders kunnen stemmen per brief: de oproepingsbrief en het stembiljet wordt per aangetekende brief verstuurd naar het thuisadres, met de bedoeling om deze terug te sturen naar Daikin of te deponeren in de stembus aan de receptie van gebouw A (vanaf vrijdag 3/5 om 15u tot en met donderdag 16/5 13u).

=> De instructies om geldig te stemmen worden meegestuurd.

3 Title - Internal use only DAIKIN

09/05/2024 - **Update over Economische Werkloosheid Maatregelen: Impact op de Operaties**

Beste,

Naar aanleiding van het sociaal overleg van 8 mei wensen we jullie te informeren dat op basis van de huidige status van de verkoop en de voorraad, we genoodzaakt zijn verder Economische Werkloosheid op vrijdag toe te passen toepassen tot aan het collectief verlof van 29 juli 2024. Dit voor alle afdelingen, behalve Testkamers, Maintenance en MT shop.

Voor 3R zal er bijgevolg ook Economische Werkloosheid zijn op 21 juni 2024.

De weekendploeg zal in Economische Werkloosheid zijn in het weekend van 20 en 21 juli 2024.

Op de R5, H2 en CO2 zal de productie tijdelijk stilgelegd worden gedurende juli en augustus. De medewerkers zullen tewerkgesteld worden aan de desbetreffende hoofd flows; R1, H1 en R2. Vanaf september willen we de activiteiten terug opstarten op R5, H2 en CO2.

Met vriendelijke groeten

06/05/2024 - **vrijdag 21 mei: Doe mee met Daikin aan de Nacht van Vlaanderen ! Schrijf je nu in!**

Beste collega's,

Sport jij mee met Daikin op vrijdag 21 juni 2024 ?

Schrijf je in voor de Nacht van Vlaanderen en neem samen met Daikin Running Team deel aan deze sportieve activiteit aan een voordelig tarief. Misschien worden we wel uitgeroepen tot het sportiefste bedrijf dat het meeste kilometers aflegt!

Inschrijven kan via **deze link** **tot en met dinsdag 21 mei**.

Ook gezinsleden kunnen ingeschreven worden via bovenstaande link.

Je inschrijving is pas geldig na ontvangst van het inschrijvingsgeld op volgend rekeningnummer: **BE42 7380 3020 9054**

- *Walking 10 km: 3 EUR*
- *Walking 21 km: 5 EUR*
- *Walking 42 km: 12 EUR*
- *Walking 100 km: 30 EUR*
- *Running 5 km: 3 EUR*
- *Running 10 km: 5 EUR*
- *Running 21 km: 15 EUR*
- *Running 42 km: 20 EUR*

Daikin verzorgt dan de verdere inschrijving bij de organisatie van de Nacht van Vlaanderen zodat je op de dag van het event enkel je nummer hoeft op te halen.

Daikin voorziet voor elke deelnemer ook een Daikin loop T-shirt en een drankje. Ook voor jouw gezinsleden die deelnemen!

Je weet wat je te doen staat! Motiveer jezelf en enkele andere Daikin collega's om deel te nemen en schrijf je **HIER** snel in! Misschien is dit wel een ideale teambuilding!

Klik **hier** om naar de website van de nacht van vlaanderen te surfen.

Heb je bijkomende vragen?

Contacteer ons via: **daikinrunningteam@daikineurope.com**

Met sportieve groet,

Het DET & DRT-bestuur

06/05/2024

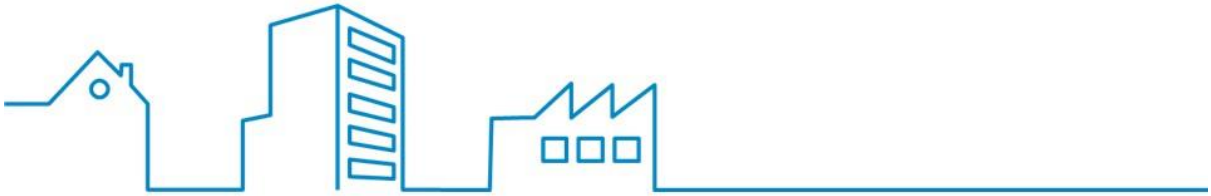
Friday 21 may: Join Daikin on the Night of Flanders (Torhout) register now!

29/04/2024 - **Belangrijke informatie - Sociale verkiezingen 2024**

Bekijk alle informatie die gedeeld werd tijdens de Morning Meeting van maandag 29 april, nog eens opnieuw.

Sociale verkiezingen 16/5/2024

Morning meeting 29/4/2024



1. Principes

- Via de sociale verkiezingen worden **elke 4 jaar** de werknemersvertegenwoordigers van de ondernemingsraad (OR) en het Comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) verkozen
- Datum van de sociale verkiezingen = donderdag **16/5/2024**
- Indien je **in dienst was op 16/2/2024**, dan kan je **stemmen**
- Je zal een brief ontvangen die **via aangetekend schrijven** wordt verstuurd op 29/04/2024, dit is de **oproepingsbrief** voor de sociale verkiezingen
- Bij deze brief zal je ook extra uitleg vinden over de sociale verkiezingen
- De groupleaders ontvangen hun oproepingsbrief ook via aangetekend schrijven
- Stemmen verloopt **elektronisch (op pc)** via het stembureau (Conf. II & Cézanne meeting room)
- Ben je op de dag van de sociale verkiezingen (16/5/2024) nog geen 25 jaar, dan kan je enkel stemmen voor de kandidatenlijst van de jongeren (zowel OR als CPBW)
- Ben je op de dag van de sociale verkiezingen 25 jaar of ouder, dan kan je enkel stemmen voor de kandidatenlijst van de arbeiders (zowel OR als CPBW)

2. Stemmen per brief

- De **regel** is dat er elektronisch gestemd wordt via de pc in het stembureau
- **Uitzondering**: sommige arbeiders zijn niet aanwezig op de dag van de verkiezingen, omwille van:
  - *Weekendwerk*
  - *Nachtploeg*
  - *Moederschapsrust*
  - *Geboorteverlof*
  - *Tijdskrediet*
  - *Ouderschapsverlof*
  - *Zorgverlof*
  - *Enige andere vorm van verlof (volle of halve dag)*
  - *Ziek/arbeidsongeval (medisch attest vereist)*

Deze arbeiders kunnen stemmen per brief: de oproepingsbrief en het stembiljet wordt per aangetekende brief verstuurd naar het thuisadres, met de bedoeling om deze terug te sturen naar Daikin of te deponeren in de stembus aan de receptie van gebouw A (**vanaf vrijdag 3/5 om 15u tot en met donderdag 16/5 13u**).

=> De instructies om geldig te stemmen worden meegestuurd.

3 Title - Internal use only DAIKIN

26/04/2024 - **Stopzetting meename arbeidskledij - Fase 3**

Beste collega,

Vanaf **maandag 29 april 2024** moet een derde groep arbeiders en groupleaders opnieuw verplicht gebruik maken van de kleedkamers en moet de arbeidskledij terug achterlaten in Daikin in de toegekende privé locker in de kleedkamers.

Dit gaat over alle arbeiders en groupleaders die deel uitmaken van een van de volgende lijnen:

0251-DENV-R1
0252-DENV-R1 Brazing
0254-DENV-R1X
0256-DENV-R5
0263-DENV-H1
0264-DENV-H1 Brazing
0265-DENV-H1 Logistics
0267-DENV-R3
0268-DENV-R3 Brazing
0269-DENV-R3 Logistics
0270-DENV-R3X
0277-DENV-Reception Goods
0278-DENV-Stock Control
0504-DENV-H2

Om alle laatste onduidelijkheden tegen te gaan, overlopen we nog eens alle aandachtspunten:

Wat wordt er van jou verwacht?

Op maandag 29 april *mag je toekomen in je Daikin-arbeidskledij maar moet je je persoonlijke outfit meehebben in een zak of rugzak*.

Immers *na de shift moet de arbeidskledij* worden achtergelaten in je persoonlijke locker en moet je huiswaarts keren in de persoonlijke spullen.

De volgende dag moet je vervolgens toekomen in je persoonlijke outfit:

Vóór de shift begint, zorg je ervoor dat je je hebt omgekleed in de kleedkamer die aan jou werd toegekend. Na de shift keer je terug naar de kleedkamer en wissel je je opnieuw om in je persoonlijke spullen.

Hoe wordt mijn Daikin-arbeidskledij gewassen als ik ze niet mag meenemen naar huis?

Wekelijks op dinsdag (*) wordt de vuile was opgehaald. Als je je arbeidskledij wilt laten wassen, gooi je gewoon je set in een vuil-linnenkast.
De volgende week, – op woensdag-, wordt je versgewassen kledij gelegd in je persoonlijke verse-kledijlocker.

- Opgelet: controleer je zakken op vreemde voorwerpen. Daikin betaalt boetes voor aangetroffen voorwerpen in de wasstraten van de wasserij.
- Kledij die binnenstebuiten werd gekeerd is moeilijker te verwerken in de wasserij, doe dit dus niet.
- We raden aan om wekelijks een set arbeidskledij in de vuile was te gooien. Zo kom je nooit zonder te zitten. Volgens het principe 1 set in de kast, 1 set in de was en 1 set aan het lijf.

(tijdens weken met feestdagen kan hier van af worden geweken. Dit wordt dan gecommuniceerd.)*

Ergonomie en gewenning

Gewenning

Na verplicht kleedkamergebruik (fases 15, 22, 29 april) zal het een tijdje duren vooraleer je opnieuw gewend bent geraakt aan de situatie.

Het kan zijn dat je wat dichter bij je collega's staat dan je gewend was en dat dit minder comfortabel voelt.

In het begin zal het wat puzzelen zijn om de juiste houding te vinden voor jezelf in een vollere kleedkamer en de juiste positie te vinden voor je spullen. *Geef het wat tijd*.

Stoten

Let er op om je kastdeur niet nodeloos open te laten. Heb je ze even niet nodig, doe de deur dan tegenaan. Zo voorkom je dat jezelf of je collega's zich bezeren.

Cijferslotjes

Het gebeurt dat werknemers hun kastdeur sluiten en later vaststellen dat hun code is gewijzigd.
Dit komt doordat de code per ongeluk werd verdraaid toen de kastdeur nog open stond.

Je kan dit voorkomen door eerst de stand van de cijfers te bekijken alvorens de grendel naar links te draaien!

- Opgelet: je draagt zelf de verantwoordelijkheid voor je lockers.

We raden stellig aan dat je zowel je privélocker als je kledijlocker telkens vergrendelt na gebruik.

Wie contacteren in geval van problemen tijdens de terugschakeldag?

Problemen met lockers:

Fitting Room: 059 55 84 01

Manpower Control Operatoren (MPCO): 059 55 24 56

Problemen met arbeidskledij:

- Tijdelijke tekorten? Gebruik de Smart Room in DLC (gebouw F3).
- Maak gebruik van je basis-incidentenkrediet voor arbeidskledij. Er hangen instructies uit in de ruimte.
- Doe beroep op de Fitting Room, MPCO, een groupleader als je maandelijkse incidentenkrediet al is opgebruikt.
- Permanente tekorten (bijvoorbeeld, toch maar 2 sets in bezit in plaats van 3), meld dit aan de Fitting Room; zij zorgen voor een oplossing.

Vriendelijke groeten

General Affaires

26/04/2024 - **Aandacht voor veiligheid naar en in de kleedkamer**

Beste collega,

De eerste groep arbeiders die opnieuw verplicht de kleedkamer moet gebruiken, heeft er ruimschoots een week op zitten.
Wij hebben de omstandigheden nauwlettend gade geslagen en willen daarom meer aandacht geven aan bepaalde thema's.

Op weg naar de kleedkamer

Op het bedrijfsterrein blijven de Daikin-regels inzake veiligheid van toepassing. We vragen om deze na te leven en:

- Je niet te haasten richting naar de kleedkamers. Het is geen race.
- Niet te dringen om collega's voorbij te willen steken. Geduw leidt tot onveilige situaties.
- Je enkel *in* de kleedkamers om te kleden en niet op weg ernaar toe (zoals op de trap en in de gang). De weg naar de kleedkamers is geen kleedruimte.

Ter hoogte van de verse-kledij locker

- Sluit telkens het deurtje van je kledijlocker. Ongesloten deurtjes vallen open bij het aanvullen van de kasten (alle deurtjes zitten in 1 hoofddeur).

Geopende deurtjes kunnen leiden tot gevaarlijke situaties.

- Je vuile was gooi je in een vuile-waskast. Gebruik hiervoor *niet* de karren die worden gebruikt door de Fitting Room. Als Daikin-werknemer zorgen we voor een bedrijf dat er netjes bij ligt.

Na de kleedkamerverplichting, zal je je na elk shifteinde even in een drukkere omgeving bevinden. We begrijpen ten volle dat dit een periode van aanpassing zal vergen.

Om het zo aangenaam mogelijk te houden voor jezelf en voor je collega's verzoeken we alle werknemers om een paar ergonomische punten na te leven:

- *Laat je lockerdeur niet open staan. Heb je iets in of uit je locker genomen, doe de deur dan weer meteen tegenaan. Zo houd je de beschikbare ruimte zo groot mogelijk en vermijd je botsingen.*

- *Ook in de kleedkamer haast je je niet , zo vermijd je tegen zaken of personen aan te botsen.*
- *Heb respect voor elkaar: iedereen heeft zijn/ haar eigen typische gedragingen. Toon geduld en houd beleefdheid hoog in het vaandel.*
- *Ook in de kleedkamer haast je je niet , zo vermijd je tegen zaken of personen aan te botsen.*
- *Gebruik gerust de aanwezige bankjes in de kleedkamer. Na gebruik, denk ook aan je collega's en zorg dat deze niet op een hinderlijke plaats staan.*
- *Na kleedkamergebruik zorg ik ervoor dat mijn locker gesloten is: controleer eerst of de cijferreeks klopt en haal dan de grendel over!*
  Wil je je code veranderen? Dit kan altijd. Volg hiervoor de instructies die op de stickers vermeld staan. Problemen om de code te wijzigen? Contacteer de Fitting Room, het zou kunnen dat je slotje moet vervangen worden.

25/04/2024 - **Vanaf 29 april: Einde gebruik groene poort**

Beste collega,

Vanaf **maandag 29 april** wordt de groene poort naast de bewakingsloge richting Parking A niet langer geopend tijdens het shifteinde (vroege ploeg en late ploeg)

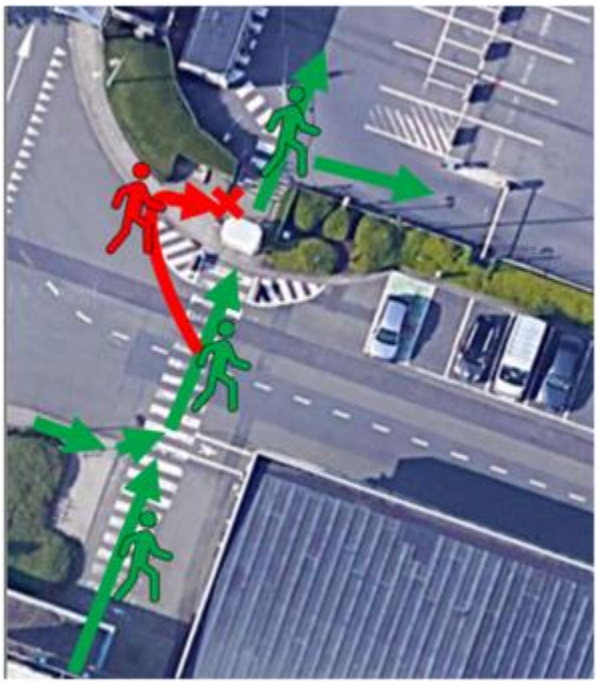
Het opensturen van de poort was een maatregel die is ontstaan tijdens de COVID-jaren om het verlaten van de bedrijfssite zo veilig mogelijk te houden. Daarna bleef ze behouden tot zolang de kleedkamers niet voltallig gebruikt werden.

Wanneer de kleedkamers vanaf fase 3 (29 april) opnieuw voor alle arbeiders en groupleaders verplicht zijn, is dit ook het moment om de groene poort opnieuw dicht te laten.

Wat verandert er voor jou?

Parkeer je op Parking A, gebruik je de fietsenstalling naast het tennisveld of ga je te voet naar huis, dan zal je enkel nog het bedrijfsterrein kunnen verlaten via een van de twee draaimolens.

Hiervoor is de personeelsbadge nodig: houd dus zeker je badge paraat!



Gebruik de draaimolens aan de hoofdingang of aan de medische dienst om te gaan naar parking A, de fietsenstalling naast het tennisveld of om te voet naar huis te gaan.

19/04/2024- **Stopzetting meename arbeidskledij - Fase 2**

Beste collega,

Vanaf **maandag 22 april 2024** moet een tweede groep arbeiders en groupleaders opnieuw verplicht gebruik maken van de kleedkamers en moet de arbeidskledij terug achterlaten in Daikin in de toegekende privé locker in de kleedkamers.

Dit gaat over alle arbeiders en groupleaders die deel uitmaken van een van de volgende lijnen:

0227-DENV-Test Rooms Workers
0242-DENV-Maintenance
0243-DENV-Weekend
0244-DENV-Kaizen
0245-DENV-TEC
0273-DENV-Sheet Metal
0276-DENV-Piping
0378-DENV-Team 5 (Safety & Quality)
0409-DENV-Maintenance Nacht
0413-DENV-Productie Nacht
0461-DENV-R6 Brazing
0462-DENV-R6
0471-DENV-R6 Log
0472-DENV-R6X
0498-DENV-Manufacturing Quality
0514-DENV-R7X
0576-Manpower control

Om alle laatste onduidelijkheden tegen te gaan, overlopen we nog eens alle aandachtspunten:

Wat wordt er van jou verwacht?

Op maandag 22 april *mag je toekomen in je Daikin-arbeidskledij maar moet je je persoonlijke outfit meehebben in een zak of rugzak*.

Immers *na de shift moet de arbeidskledij* worden achtergelaten in je persoonlijke locker en moet je huiswaarts keren in de persoonlijke spullen.

De volgende dag moet je vervolgens toekomen in je persoonlijke outfit:
Vóór de shift begint, zorg je ervoor dat je je hebt omgekleed in de kleedkamer die aan jou werd toegekend. Na de shift keer je terug naar de kleedkamer en wissel je je opnieuw om in je persoonlijke spullen.

Hoe wordt mijn Daikin-arbeidskledij gewassen als ik ze niet mag meenemen naar huis?

Wekelijks op dinsdag (*) wordt de vuile was opgehaald. Als je je arbeidskledij wilt laten wassen, gooi je gewoon je set in een vuil-linnenkast.
De volgende week, – op woensdag-, wordt je versgewassen kledij gelegd in je persoonlijke verse-kledijlocker.

- Opgelet: controleer je zakken op vreemde voorwerpen. Daikin betaalt boetes voor aangetroffen voorwerpen in de wasstraten van de wasserij.
- Kledij die binnenstebuiten werd gekeerd is moeilijker te verwerken in de wasserij, doe dit dus niet.
- We raden aan om wekelijks een set arbeidskledij in de vuile was te gooien. Zo kom je nooit zonder te zitten. Volgens het principe 1 set in de kast, 1 set in de was en 1 set aan het lijf.

(tijdens weken met feestdagen kan hier van af worden geweken. Dit wordt dan gecommuniceerd.)*

Ergonomie en gewenning

Gewenning

Na verplicht kleedkamergebruik (fases 15, 22, 29 april) zal het een tijdje duren vooraleer je opnieuw gewend bent geraakt aan de situatie.

Het kan zijn dat je wat dichter bij je collega's staat dan je gewend was en dat dit minder comfortabel voelt.

In het begin zal het wat puzzelen zijn om de juiste houding te vinden voor jezelf in een vollere kleedkamer en de juiste positie te vinden voor je spullen. *Geef het wat tijd*.

Stoten

Let er op om je kastdeur niet nodeloos open te laten. Heb je ze even niet nodig, doe de deur dan tegenaan. Zo voorkom je dat jezelf of je collega's zich bezeren.

Cijferslotjes

Het gebeurt dat werknemers hun kastdeur sluiten en later vaststellen dat hun code is gewijzigd.
Dit komt doordat de code per ongeluk werd verdraaid toen de kastdeur nog open stond.

Je kan dit voorkomen door eerst de stand van de cijfers te bekijken alvorens de grendel naar links te draaien!

- Opgelet: je draagt zelf de verantwoordelijkheid voor je lockers.

We raden stellig aan dat je zowel je privélocker als je kledijlocker telkens vergrendelt na gebruik.

Wie contacteren in geval van problemen tijdens de terugschakeldag?

Problemen met lockers:

Fitting Room: 059 55 84 01

Manpower Control Operatoren (MPCO): 059 55 24 56

Problemen met arbeidskledij:

- Tijdelijke tekorten? Gebruik de Smart Room in DLC (gebouw F3).
- Maak gebruik van je basis-incidentenkrediet voor arbeidskledij. Er hangen instructies uit in de ruimte.
- Doe beroep op de Fitting Room, MPCO, een groupleader als je maandelijkse incidentenkrediet al is opgebruikt.
- Permanente tekorten (bijvoorbeeld, toch maar 2 sets in bezit in plaats van 3), meld dit aan de Fitting Room; zij zorgen voor een oplossing.

Vriendelijke groeten

General Affaires

17/04/2024 - **602x Bedankt!**

Bedankt aan alle deelnemers die zich hebben ingeschreven voor de **Factory Olympics**!

Eind maart sloten we de inschrijvingen af en het lijkt erop dat het ook ditmaal een onvergetelijk editie gaat worden!

We kregen in totaal maar liefst **602 inschrijvingen** binnen van **333 personen**!

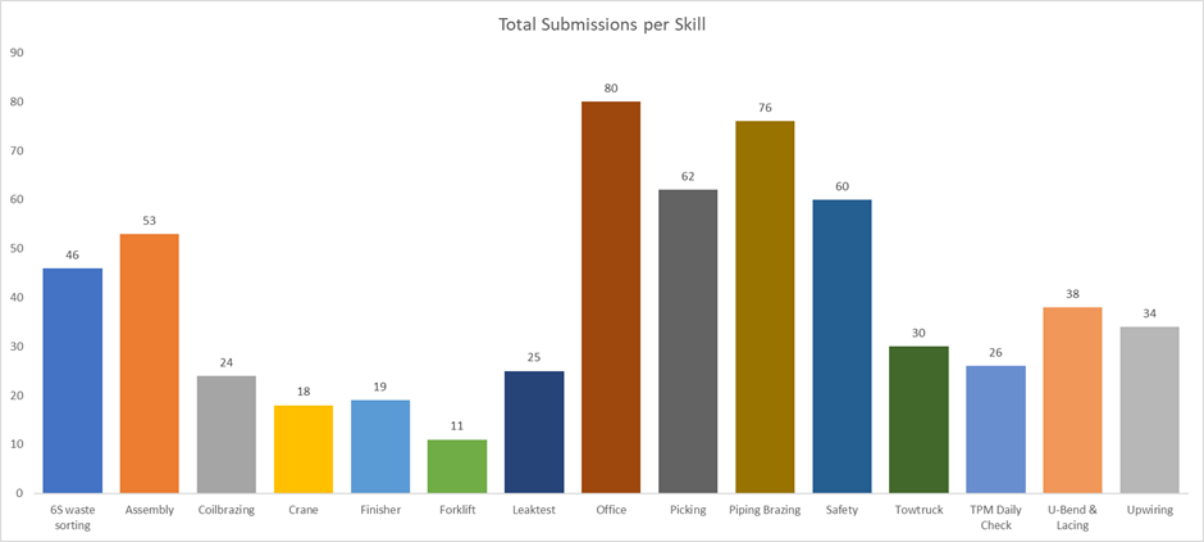
Met jullie enthousiasme en toewijding belooft de Factory Olympics een uitdagende en spannende ervaring te worden voor alle deelnemers.
We kunnen niet wachten om te zien wat voor ongelooflijke prestaties er zullen plaatsvinden!

Houd zeker **de website** in het oog, want hierop communiceren we de planningen van de preselecties en maken we ook bekend wie doorstoot naar de finale!
Alle finalisten worden bekend gemaakt nog vóór het zomerverlof...

Per skill zullen er 8 kandidaten tijdens de finale strijden
voor een gouden medaille op zaterdag 14 september 2024.

We wensen iedereen heel veel succes!

Pssst... Benieuwd naar hoeveel concurrentie er is voor de preselecties?



Let the battles begin!

12/04/2024- **Stopzetting meename arbeidskledij - Fase 1**

Vanaf **maandag 15 april 2024** moet een eerste groep arbeiders en groupleaders opnieuw verplicht gebruik maken van de kleedkamers en moet de arbeidskledij terug achterlaten in Daikin in de toegekende privé locker in de kleedkamers.

Dit gaat over alle arbeiders en groupleaders die deel uitmaken van een van de volgende lijnen:

0258-DENV-R2
0259-DENV-R2 Logistics
0260-DENV-R2X
0261-DENV-R2X Brazing
0579-DENV Heating Vlinders
0580-DENV DX Vlinders
0581-DENV Shop Vlinders

Om alle laatste onduidelijkheden tegen te gaan, overlopen we nog eens alle aandachtspunten:

Wat wordt er van jou verwacht?

Op maandag 15 april *mag je toekomen in je Daikin-arbeidskledij maar moet je je persoonlijke outfit meehebben in een zak of rugzak*.

Immers *na de shift moet de arbeidskledij* worden achtergelaten in je persoonlijke locker en moet je huiswaarts keren in de persoonlijke spullen.

De volgende dag moet je vervolgens toekomen in je persoonlijke outfit:
Vóór de shift begint, zorg je ervoor dat je je hebt omgekleed in de kleedkamer die aan jou werd toegekend. Na de shift keer je terug naar de kleedkamer en wissel je je opnieuw om in je persoonlijke spullen.

Hoe wordt mijn Daikin-arbeidskledij gewassen als ik ze niet mag meenemen naar huis?

Wekelijks op dinsdag (*) wordt de vuile was opgehaald. Als je je arbeidskledij wilt laten wassen, gooi je gewoon je set in een vuil-linnenkast.
De volgende week, op woensdag, wordt je versgewassen kledij gelegd in je persoonlijke verse-kledijlocker.

- Opgelet: controleer je zakken op vreemde voorwerpen. Daikin betaalt boetes voor aangetroffen voorwerpen in de wasstraten van de wasserij.
- Kledij die binnenstebuiten werd gekeerd is moeilijker te verwerken in de wasserij, doe dit dus niet.
- We raden aan om wekelijks een set arbeidskledij in de vuile was te gooien. Zo kom je nooit zonder te zitten. Volgens het principe 1 set in de kast, 1 set in de was en 1 om je aan te kleden.
  (* tijdens weken met feestdagen kan hier van af worden geweken. Dit wordt dan gecommuniceerd.)

Ergonomie en gewenning

Gewenning

Na verplicht kleedkamergebruik (fases 15, 22, 29 april) zal het een tijdje duren vooraleer je opnieuw gewend bent geraakt aan de situatie.

Het kan zijn dat je wat dichter bij je collega's staat dan je gewend was en dat dit minder comfortabel voelt.

In het begin zal het wat puzzelen zijn om de juiste houding te vinden voor jezelf in een vollere kleedkamer en de juiste positie te vinden voor je spullen. *Geef het wat tijd!*

Stoten

Let er op om je kastdeur niet nodeloos open te laten. Heb je ze even niet nodig, doe de deur dan tegenaan. Zo voorkom je dat jezelf of je collega's zich bezeren.

Cijferslotjes

Het gebeurt dat werknemers hun kastdeur sluiten en later vaststellen dat hun code is gewijzigd.
Dit komt doordat de code per ongeluk werd verdraaid toen de kastdeur nog open stond.

Je kan dit voorkomen door eerst de stand van de cijfers te bekijken alvorens de grendel naar links te draaien!

Opgelet: Je draagt zelf de verantwoordelijkheid voor je lockers.

We raden stellig aan dat je zowel je privélocker als je kledijlocker telkens vergrendelt na gebruik.

Wie contacteren in geval van problemen tijdens de terugschakeldaldag?

Problemen met lockers:

Fitting Room: 059 55 84 01

Manpower control operatoren(MPCO): 059 55 24 56

Problemen met arbeidskledij:

- Tijdelijke tekorten? Gebruik de Smart Room in DLC (gebouw F3).
- Maak gebruik van je basis-incidentenkrediet voor arbeidskledij. Er hangen instructies uit in de ruimte.
- Doe beroep op de Fitting Room, MPCO, een groupleader of een nachtgroupleader als je maandelijkse incidentenkrediet al is opgebruikt.
- Permanente tekorten (bijvoorbeeld, toch maar 2 sets in bezit in plaats van 3), meld dit aan de Fitting Room; zij zorgen voor een oplossing.

Vriendelijke groeten,

General Affairs

29/03/2024

Stopzetting meename arbeidskledij

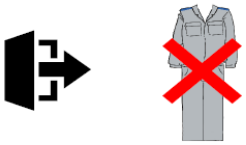
We werken met drie datums

3 schakeldatums

Kijk zorgvuldig na vanaf wanneer jouw afdeling/ lijn/ werknemersgroep opnieuw de arbeidskledij op de site moet achterlaten.

Aankomst op schakeldatum
Arrival on switch-back date

Vertrek op schakeldatum
Leaving on switch-back date



Arbeiders en groupleaders
Workers and groupleaders

Fase 1 | 15 April *Phase 1 |April 15th*
0258-DENV-R2
0259-DENV-R2 Logistics
0260-DENV-R2X
0261-DENV-R2X Brazing
0579-DENV Heating Vlinders
0580-DENV DX Vlinders
0581-DENV Shop Vlinders

Fase 2 | 22 April *Phase 2 | April 22nd*
0227-DENV-Test Rooms Workers
0242-DENV-Maintenance
0243-DENV-Weekend
0244-DENV-Kaizen
0245-DENV-TEC
0273-DENV-Sheet Metal
0276-DENV-Piping
0378-DENV-Team 5 (Safety & Quality)
0409-DENV-Maintenance Nacht
0413-DENV-Productie Nacht
0461-DENV-R6 Brazing
0462-DENV-R6
0471-DENV-R6 Log
0472-DENV-R6X
0498-DENV-Manufacturing Quality
0514-DENV-R7X
0576-Manpower control

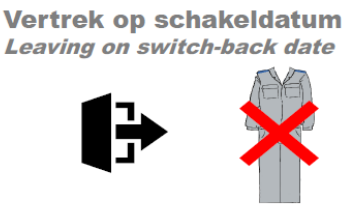
Fase 3 |29 April *Phase 3 |April 29th*
0251-DENV-R1
0252-DENV-R1 Brazing
0254-DENV-R1X
0256-DENV-R5
0263-DENV-H1
0264-DENV-H1 Brazing
0265-DENV-H1 Logistics
0267-DENV-R3
0268-DENV-R3 Brazing
0269-DENV-R3 Logistics
0270-DENV-R3X
0277-DENV-Reception Goods
0278-DENV-Stock Control
0504-DENV-H2

29/03/2024 - **End of taking work clothes to home**

We switch over 3 dates

3 switch-back dates

Look carefully to see from when your organisational unit/ employee group has to leave the work clothes on-site again.



Arbeiders en groupleaders
Workers and groupleaders

Fase 1 | 15 April *Phase 1 |April 15th*
0258-DENV-R2
0259-DENV-R2 Logistics
0260-DENV-R2X
0261-DENV-R2X Brazing
0579-DENV Heating Vlinders
0580-DENV DX Vlinders
0581-DENV Shop Vlinders

Fase 2 | 22 April *Phase 2 | April 22nd*
0227-DENV-Test Rooms Workers
0242-DENV-Maintenance
0243-DENV-Weekend
0244-DENV-Kaizen
0245-DENV-TEC
0273-DENV-Sheet Metal
0276-DENV-Piping
0378-DENV-Team 5 (Safety & Quality)
0409-DENV-Maintenance Nacht
0413-DENV-Productie Nacht
0461-DENV-R6 Brazing
0462-DENV-R6
0471-DENV-R6 Log
0472-DENV-R6X
0498-DENV-Manufacturing Quality
0514-DENV-R7X
0576-Manpower control

Fase 3 |29 April *Phase 3 |April 29th*
0251-DENV-R1
0252-DENV-R1 Brazing
0254-DENV-R1X
0256-DENV-R5
0263-DENV-H1
0264-DENV-H1 Brazing
0265-DENV-H1 Logistics
0267-DENV-R3
0268-DENV-R3 Brazing
0269-DENV-R3 Logistics
0270-DENV-R3X
0277-DENV-Reception Goods
0278-DENV-Stock Control
0504-DENV-H2

27/03/2024 - **Factory Olympics Skills in de kijker!**

Heb je nog een duwtje nodig om je in te schrijven voor een bepaalde skill?
Geen probleem, want we zetten de komende weken de skills in de kijker!

Benieuwd welke we vandaag in de kijker zetten? Lees dan snel verder!

SKILL IN DE KIJKER
TPM DAILY CHECK
Wil je ook dat je werkpost perfect in orde is? Controleer je werkpost / machine aan de hand van de checklijst.
Durf jij deze skill aan?
DENV FACTORY OLYMPICS 技 SKILL 2024

SKILL IN DE KIJKER
TOWTRUCK
Met een towtruck vervoer je allerlei goederen op een vlotte en efficiënte manier.
DENV FACTORY OLYMPICS 技 SKILL 2024

SKILL IN DE KIJKER
PIPING BRAZING
Ben jij een gekwalificeerde piping braseerder? Is braseren op hoge braseertafels iets waar jij in excelleert? Dan is dit je kans!
Durf jij deze skill aan?
Voor deze skill heb je een kwalificatie nodig!
DENV FACTORY OLYMPICS 技 SKILL 2024

Voor de skills Picking en TPM Daily Check heb je geen kwalificatie nodig.
Met andere woorden: ken je de picking-regels en kun je instructies opvolgen?
En kan je overweg met een checklijst? Dan kun je zonder twijfel deelnemen aan deze skills!

Voor de skills Leaktest, Piping Brazing en Towtruck heb je wel een kwalificatie nodig.
Beschik je hierover? Dan is dit hét moment om te tonen wat je kan!

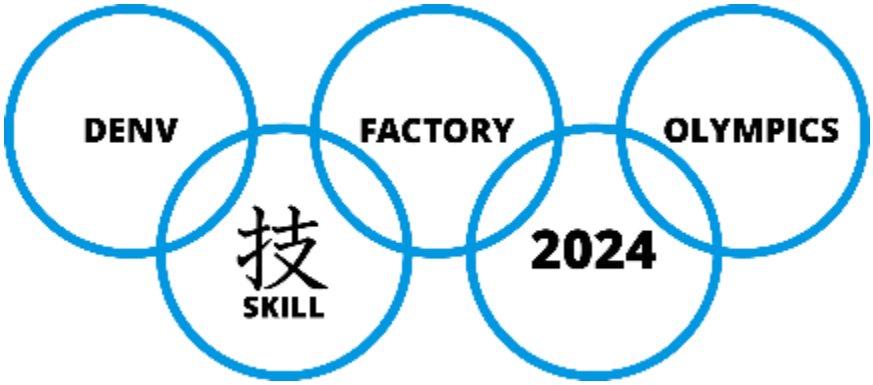
Voor elke skill zijn er **preselecties** en worden deelnemers beoordeeld door een jury:
de **acht beste kandidaten** stoten door naar de **finale** op **zaterdag 14 september 2024.**

Tijdens de finale strijden dan de acht beste kandidaten per skill voor een plaats op ons podium.
<u>Per skill valt dan de top 3 in de prijzen:</u>

Dus waag je kans en **schrijf je hier** in voor **één of meerdere skills**!
Let op: indien je in de top 8 zit van meerdere skills zul je een keuze moeten maken aan welke skill je wenst deel te nemen tijdens de finale.
Je kunt dus maar deelnemen aan één skill tijdens de finale.

Raadpleeg zeker ook het reglement op de website https://www.daikin.eu/olympics.

Let the battles begin!
Factory Olympics-team



20/03/2024 - **Smaak 'Lime' uit het assortiment**

Beste

De **Post Mix Lime** wordt niet langer geproduceerd.

De voorraad bij de leverancier en intern bij ons werd opgebruikt.

Vanaf morgen zullen we overschakelen naar spuitwater.

Bedankt voor jullie begrip

20/03/2024 - **DET: Gratis tickets voor KV Oostende op 5 April 2024**

🎉 **Gratis tickets voor KV Oostende – Beerschot Voetbalmatch!** 🎉

Het is tijd om je enthousiasme voor voetbal te laten zien! We hebben het genoegen jullie uit te nodigen voor de spannende voetbalwedstrijd tussen KVO en Beerschot, die plaatsvindt op 7 april in het voetbalstadion van Oostende.

En het beste nieuws? De tickets worden **gratis aangeboden door KVO**, speciaal voor jou als Daikin-medewerker!

Dit is jouw kans om samen met een vriend, familielid of collega te genieten van een onvergetelijke voetbalervaring.

Elke Daikin medewerker kan twee tickets bemachtigen door zich eenvoudigweg in te schrijven via onderstaande link. Maar wees er snel bij, want **inschrijven kan alleen tot en met vrijdag 5 april, 17:00**.

🗓️ Datum: 7 april

🏟️ Locatie: Diaz Arena Oostende

⏰ Tijd: 16u

Mis deze kans niet om deel uit te maken van een leuk avondje live voetbal!

https://forms.gle/JSVf3HMeKWRHtDHs5

Er zijn 2 gratis tickets voor elke Daikin werknemer. Wil je nog iemand extra meenemen? Dat kan, voor een speciale prijs van 10 EUR per ticket.

We kijken er naar uit om je daar te zien!

DVT – Daikin Voetbal Team

⚽ **Heb je zin om zelf te scoren?** ⚽

Doe mee met het meest dynamische team van Daikin en laat je sportieve talent schitteren op het veld! Met meer dan 120 enthousiaste leden zijn wij dé minivoetbalploeg waar je bij wilt horen voor het komende seizoen, dat van start gaat in september.

Of je nu een doelgerichte spits bent, een solide verdediger of een bekwame doelman, of wil je gewoon plezier maken? Er is altijd een plek voor jou in ons team 😉

Hoe deelnemen? Vorm je eigen ploeg van 8 – 12 medewerkers (wedstrijden zijn 5 tegen 5), kies een kapitein en meld je aan voor het komende seizoen.

De matchen gaan door van september '24 tot juni '25, op weekdagen tussen 18:00 en 21:00.

Locatie: Vlamingveld Jabbeke / Hof van Straeten Varsenare

Aanmelden* kan via mail naar Arne Strubbe t.e.m. 31/07/2024, (**strubbe.a@daikineurope.com**)

**Voor alle DENV medewerkers en externen met een vaste tewerkstelling in DENV*

*Aarzel niet om het DET-team te contacteren bij vragen of opmerkingen via **det@daikineurope.com**.*

Met vriendelijke groeten,
Het DET-team

20/03/2024 - **Verlofquota april - juni 2024**

Hieronder kan je het verlofquota van april - juni 2024 terugvinden.

	1 april - 21 juni 2024						
	20% verlofquota						
	Andon		# operatoren obv 20% quotum				
Afdeling	PL 1	PL 2	PL1	PL2	DAG	Nacht	Weekend
R1	115	115	6	6			
R1 Brazing			5	5			
R1X			3	3			
R1 Logistiek			3	3			
R2	107	107	6	6			
R2X - Coil			3	3			
R2X - Brazing			7	7			
R2 Logistiek			4	4			
R3	130	130	4	4			
R3X			2	2			
R3 Brazing			3	3			
R3 Logistiek			2	2			
R5	35	35	1	1			
H1	50		4				
H1 Brazing			2				
H1 Logistiek			2				
H2	10	10	2	2			
Reception Goods	18	18	5	5			
Piping	11	11	3	3	1		
Sheet Metal	25	25	7	7			
Heating Vlinders			3	3			
DX Vlinders			2	2			
Shop Vlinders			1	1			
Maintenance			2	2	1		
Maintenance nacht						1	
Productie nacht						3	
Weekend							2
Stock Control			1	1	1		
MT Shop					4		
Manuf. Quality					3		
Parts Inspection					2		
Test Room workers					2		
TEC			2	2			
Team 5 (Safety & Quality)			1	1			
Team 6 (Kaizen / Monozukuri)			1	1	1		
Repack					5		

15/03/2024 - **Sheet Metal zoekt jou!**

Zin in een nieuwe uitdaging?

Voor de versterking van ons Sheet Metal en Painting-team zijn we op zoek naar een tiental operatoren: **6 operatoren in ploeg 1 en 4 in ploeg 2.**

In eerste instantie zal je ingezet worden als **handlanger aan de persen en in ondersteuning bij het ophangen van de platen aan de spuitkabine.**

Hierbij voer je taken uit van een **loonklasse 5.** Collega's die interesse hebben en geselecteerd worden met een hogere loonklasse zullen gevraagd worden om af te tekenen naar een loonklasse 5.

Indien er op termijn nood is aan bijkomende competenties (machinebedienaar, heftruck – of reachtruck bestuurder, waterbehandelaar, ...) van een hogere loonklasse zul je als vaste medewerker van de afdelingen voorrang krijgen om via testen deel te nemen aan de interne vacatures en door te groeien binnen de afdeling.

Heb je interesse?

Schrijf je dan via onderstaande QR-code in als kandidaat. **Kandidaten worden in eerste instantie altijd toegewezen binnen de eigen ploeg.**

INSCHRIJVEN KAN TOT EN MET 22/03/2024!

Indien er meerdere kandidaten zijn dan plaatsen zal de ranking gebeuren op basis van Daikin-anciënniteit. Er zal ook rekening gehouden worden met de bestaande afspraken voor de spreiding inzake deeltijds werk en aantal plaatsen in de vaste ploeg.

LINK: https://forms.office.com/e/st89psQE6U

14/03/2024 - **Update Sport-en cultuurcheques:**

Gisteren werd de bevraging afgesloten over het al dan niet toepassen van de sport- en cultuurcheques.

64% van de mensen die geantwoord hebben, kiezen ervoor om de **sport- en cultuurcheques NIET toe te passen** en het bedrag als bruto uitbetaling via de loonafrekening te ontvangen.

We dus niet verder met de invoering van de sport- en cultuurcheques.

Ter verduidelijking, dit gaat over het bedrag die de medewerkers in een afdeling met 2 dagen economische werkloosheid per week (februari-maart) als extra vergoeding ontvangen per dag economische werkloosheid.

14/03/2024 - **Factory Olympics Skills in de kijker!**

Heb je nog een duwtje nodig om je in te schrijven voor een bepaalde skill?
Geen probleem, want we zetten de komende weken de skills in de kijker!

Benieuwd welke we vandaag in de kijker zetten? Lees dan snel verder!

SKILL IN DE KIJKER
COILBRAZING
Maak een uiterst sterke verbinding van coils door ze te braseren.
Durf jij deze skill aan?
Voor deze skill heb je een kwalificatie nodig!
DENV FACTORY OLYMPICS
技
SKILL
2024

SKILL IN DE KIJKER
FINISHER
Met oog voor detail en op tempo zorg jij voor de finale afwerking.
Durf jij deze skill aan?
Voor deze skill heb je een kwalificatie nodig!
DENV FACTORY OLYMPICS
技
SKILL
2024

SKILL IN DE KIJKER
FORKLIFT
Met een vorkheftruck op een veilige manier allerlei goederen laden, lossen en vervoeren vereist hoge nauwkeurigheid en concentratie.
Durf jij deze skill aan?
Voor deze skill heb je een kwalificatie nodig!
DENV FACTORY OLYMPICS
技
SKILL
2024

Voor de skills 6S Waste Sorting en Assembly heb je geen kwalificatie nodig.
Met andere woorden: ken je de 6S-afspraken en de sorteerregels? En kan je overweg met een boormachine? Dan kun je zonder twijfel deelnemen aan deze skills!

Voor de skills Coilbrazing, Finisher en Forklift heb je wel een kwalificatie nodig.
Beschik je hierover? Dan is dit hét moment om te tonen wat je kan!

Voor elke skill zijn er **preselecties** en worden deelnemers beoordeeld door een jury: de **acht beste kandidaten** stoten door naar de **finale** op **zaterdag 14 september 2024.**

Tijdens de finale strijden dan de acht beste kandidaten per skill voor een plaats op ons podium.
Per skill valt dan de top 3 in de prijzen:

Dus waag je kans en **schrijf je hier** in voor **één of meerdere skills**!
Let op: indien je in de top 8 zit van meerdere skills zul je een keuze moeten maken aan welke skill je wenst deel te nemen tijdens de finale.
Je kunt dus maar deelnemen aan één skill tijdens de finale.

Raadpleeg zeker ook het reglement op de website https://www.daikin.eu/olympics.

Let the battles begin!
Factory Olympics-team

14/03/2024 - **Bedrijfsrestaurant Oostende – eliminatie presentatieschotel**

Beste collega's,

Wist je dat, Daikin momenteel door het tonen van presentatieschotels ongeveer 657 maaltijden per jaar weggooit? Momenteel worden dagelijks 3 presentatieschotels getoond. 3 maaltijden per dag, met een gemiddelde van 219 werkdagen per jaar betreft 657 maaltijden per jaar.

Deze actie is volledig in lijn met onze Green Heart-principes en de Sustainable Development Goals of SDG's van de Verenigde Naties. Meer specifieke SDG 12.

Met deze doestelling voor ogen, werd beslist om de presentatieschotels te elimineren met ingang van 18 maart 2024.

Door deze eliminatie voorkomen we deze voedselverspilling in ons bedrijfsrestaurant.

We begrijpen dat deze beslissing voor sommigen wat aanpassing zal vragen, maar wij geloven dat dit een nodige stap is naar een meer duurzame toekomst.

https://sdgs.un.org/goals

Daikin General Affairs

08/03/2024 - **Extra informatie - Opleidingsdagen 18 en 25 maart: Broodje bestellen**

Beste collega's

Zoals eerder gecommuniceerd, voorzien we voor de medewerkers (arbeiders + groupleader) een dag opleiding ter vervanging van een geplande dag economische werkloosheid op 18 of 25 maart.

VOOR WiE EN WANNNEER?

- Voor medewerkers van **Ploeg 1** : Maandag **18/03** van **7u30 tot 15u45**
- Voor medewerkers van **Ploeg 2** : Maandag **25/03** van **7u30 tot 15u45**
  M.a.w. de late ploeg wordt verwacht in dagploeg
- Voor medewerkers **Repack** : Maandag **25/03** van **7u30 tot 15u45**

BROODJES BESTELLEN
Voor deze opleidingsdagen zullen er broodjes voorzien worden. Hierbij krijgt elke **aanwezige** medewerker één gratis broodje. We geven de mogelijkheid om te kiezen tussen 4 opties.

Keuze tussen:

- Broodje Kaas (=wit met groenten zonder mayonaise)
- Broodje Hesp (=wit met groenten zonder mayonaise)
- Broodje Americain (=wit met groenten zonder mayonaise)
- Broodje Veggie (= broodje met enkel groenten)

Je zal jouw bestelling kunnen doorgeven via een digitaal bestelformulier die je **via sms** zal krijgen. De link zal op **maandag 11/3** (voor opleidingsdag 18/3) en **maandag 18/3** (voor opleidingsdag 25/3) verstuurd worden, waardoor je **één dag de tijd krijgt om je bestelling door te geven!** Indien je geen broodje hebt besteld, kies je ervoor om je eigen lunch mee te brengen. Het is niet mogelijk om die middag in de refter te gaan eten.

BROODJES OPHALEN

Ophaling broodjes kan in de fonteinhal op maandag 18/03 en 25/03 telkens vanaf 11u30.

06/03/2024 - **Update Economische Werkloosheid: April - Juni 2024**

In februari, na de ondernemingsraad, werd reeds meegegeven dat we vanaf april tot eind juni, 12 dagen economische werkloosheid (EW) toepassen.

De vergoeding van 28 euro, die Daikin oplegt per dag economische werkloosheid, blijft van toepassing. Deze economische werkloosheid is voor alle afdelingen behalve de testkamers, Maintenance en MT shop. **De controlekaarten zullen uitgedeeld worden in de week van 19 maart.**

Kalender Economische werkloosheid: April tot Juni 2024

Hieronder kan je de definitieve kalender vinden:

Kalender Fabriek

FABRIEK Q1							
WK	mo	tue	wed	thu	fri	sat	sun
14	01-Apr	02-Apr	03-Apr	04-Apr	05-Apr	06-Apr	07-Apr
15	08-Apr	09-Apr	10-Apr	11-Apr	12-Apr	13-Apr	14-Apr
16	15-Apr	16-Apr	17-Apr	18-Apr	19-Apr	20-Apr	21-Apr
17	22-Apr	23-Apr	24-Apr	25-Apr	26-Apr	27-Apr	28-Apr
18	29-Apr	30-Apr	01-May	02-May	03-May	04-May	05-May
19	06-May	07-May	08-May	09-May	10-May	11-May	12-May
20	13-May	14-May	15-May	16-May	17-May	18-May	19-May
21	20-May	21-May	22-May	23-May	24-May	25-May	26-May
22	27-May	28-May	29-May	30-May	31-May	01-Jun	02-Jun
23	03-Jun	04-Jun	05-Jun	06-Jun	07-Jun	08-Jun	09-Jun
24	10-Jun	11-Jun	12-Jun	13-Jun	14-Jun	15-Jun	16-Jun
25	17-Jun	18-Jun	19-Jun	20-Jun	21-Jun	22-Jun	23-Jun

Kalender Repack

REPACK Q1					
WK	mo	tue	wed	thu	fri
14	01-Apr	02-Apr	03-Apr	04-Apr	05-Apr
15	08-Apr	09-Apr	10-Apr	11-Apr	12-Apr
16	15-Apr	16-Apr	17-Apr	18-Apr	19-Apr
17	22-Apr	23-Apr	24-Apr	25-Apr	26-Apr
18	29-Apr	30-Apr	01-May	02-May	03-May
19	06-May	07-May	08-May	09-May	10-May
20	13-May	14-May	15-May	16-May	17-May
21	20-May	21-May	22-May	23-May	24-May
22	27-May	28-May	29-May	30-May	31-May
23	03-Jun	04-Jun	05-Jun	06-Jun	07-Jun
24	10-Jun	11-Jun	12-Jun	13-Jun	14-Jun
25	17-Jun	18-Jun	19-Jun	20-Jun	21-Jun

Maandelijkse Voorschot

Vermits we opnieuw naar 1 dag economische werkloosheid per week gaan vanaf april tot eind juni, zal het voorschot vanaf april opnieuw aangepast worden van 750 euro voor een voltijdse medewerker naar 500 euro.

Sport- en cultuurcheques

Daarnaast hebben we ook gecommuniceerd dat voor de periode februari en maart 2024, in de afdelingen waar **2 dagen per week economische werkloosheid** van toepassing is, een extra vergoeding voorzien wordt van 10 euro per dag economische werkloosheid.

Tot een maximum bedrag van 100 euro (afhankelijk van het aantal dagen EW) werd er meegegeven dat we dit gingen invullen via sport- en cultuurcheques. Op vandaag merken we echter dat het aantal handelaars of sport- en cultuurcentra waar deze cheques kunnen **gebruikt worden vrij beperkt is in onze regio.**

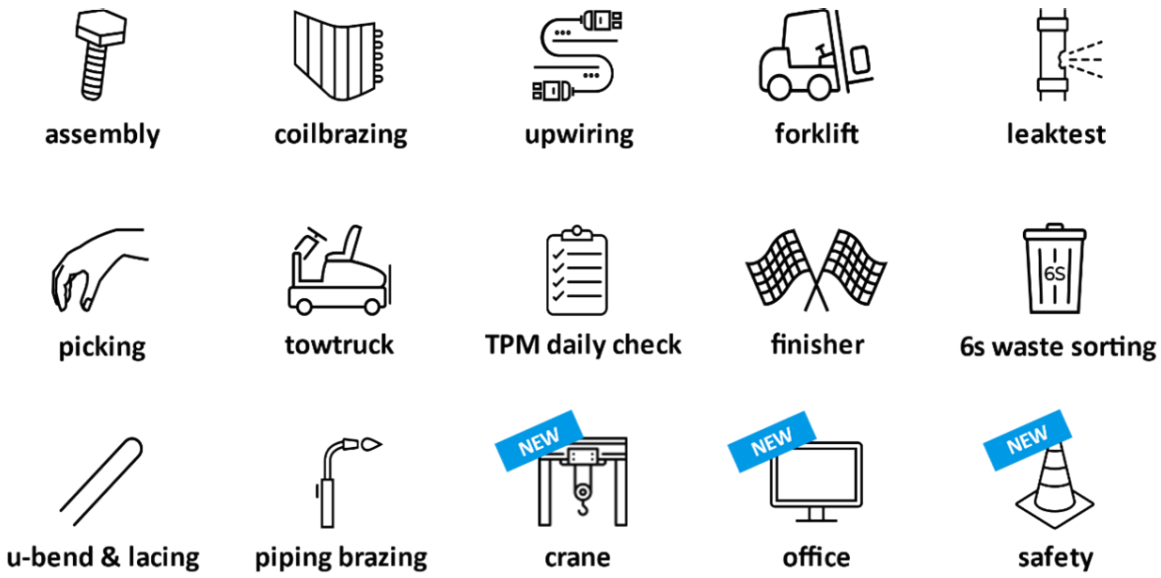
Vandaar dat er morgen een **online bevraging** zal gebeuren om te horen of jullie liever deze 100 euro uitbetaald zien via de sport- en cultuurcheques of via de loonberekening waarbij deze 100 euro als bruto uitbetaald wordt. **De link van de bevraging zal morgen via sms/infosite gecommuniceerd worden.** Eind volgende week zal het resultaat

gekend zijn en meegedeeld worden, waarbij de meerderheid van de stemmen beslissend is.

05/03/2024 - **Schrijf je nu in voor de Factory Olympics!**

De inschrijvingen voor de Factory Olympics van 2024 gaan nu van start!

Je kunt deelnemen aan maar liefst **15 skills**! Welke durf jij aan?



Let wel op: voor Forklift, Finisher, Leaktest, Coilbrazing, Piping Brazing, Towtruck en Crane heb je een kwalificatie nodig. 😉

Voor elke skill zijn er **preselecties** en worden deelnemers beoordeeld door een jury: de **acht beste kandidaten** stoten door naar de **finale** op **zaterdag 14 september 2024.**

Tijdens de finale strijden dan de acht beste kandidaten per skill voor een plaatste op ons podium.
Per skill valt dan de top 3 in de prijzen:

Dus waag je kans en **schrijf je hier** in voor **één of meerdere skills**!
Let op: indien je in de top 8 zit van meerdere skills zul je een keuze moeten maken aan welke skill je wenst deel te nemen tijdens de finale.
Je kunt dus maar deelnemen aan één skill tijdens de finale.

Raadpleeg zeker ook het reglement op de website https://www.daikin.eu/olympics.

Let the battles begin!
Factory Olympics-team

01/03/2024 - **Het is zover! De Factory Olympics zijn terug!**

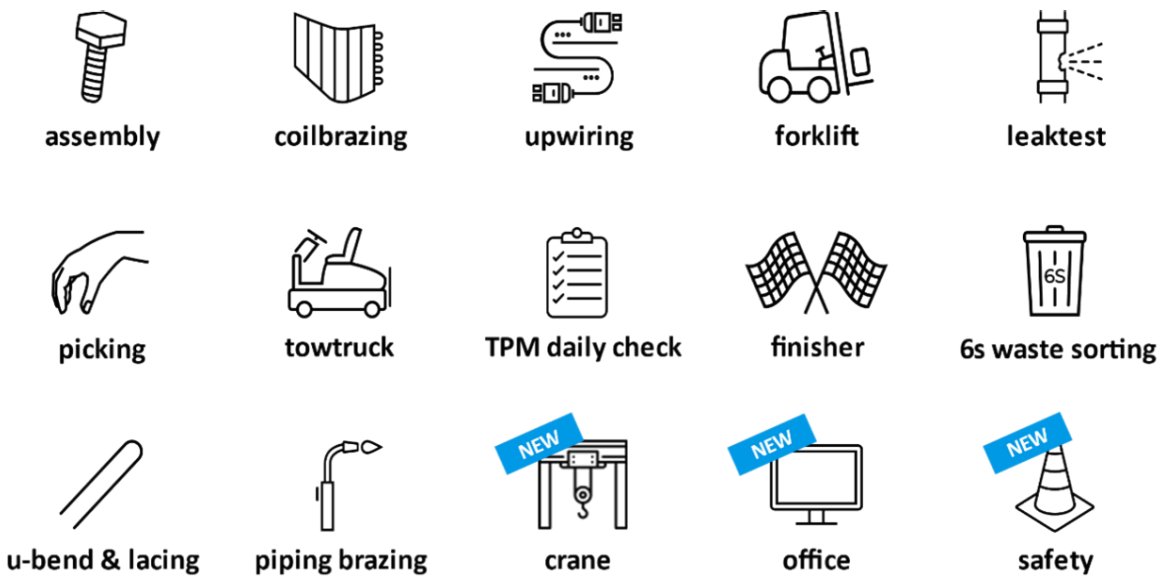
In 2021 en 2022 organiseerden we de **Factory Olympics**.
Beide edities waren een razend succes en ook dit jaar gaan we er weer samen voor!

Tijdens deze editie kun je opnieuw tonen waarin jij uitblinkt.

Wat zijn de Factory Olympics?
Sinds 2021 organiseren we hier in onze fabriek in Oostende '**Olympische Spelen'** waarin bepaalde skills aan bod komen die dagelijks in ons bedrijf worden uitgeoefend**.** Zowel **arbeiders** als **bedienden** kunnen hun **skills** testen door deel te nemen aan selectieproeven.

Voor elke skill zijn er **preselecties** en worden deelnemers beoordeeld door een jury: de **acht beste kandidaten** stoten door naar de **finale** op **zaterdag 14 september 2024**
à 8 finalisten x 15 skills = dat zijn 120 finalisten!

Aan welke skills kan ik deelnemen?
Je kunt deelnemen aan maar liefst **15 skills**! Welke durf jij aan?



Sinds dit jaar hebben we dan ook **3 nieuwe skills**: Crane, Office en Safety.

Binnenkort zetten we deze ook in de kijker. Kun je niet wachten?

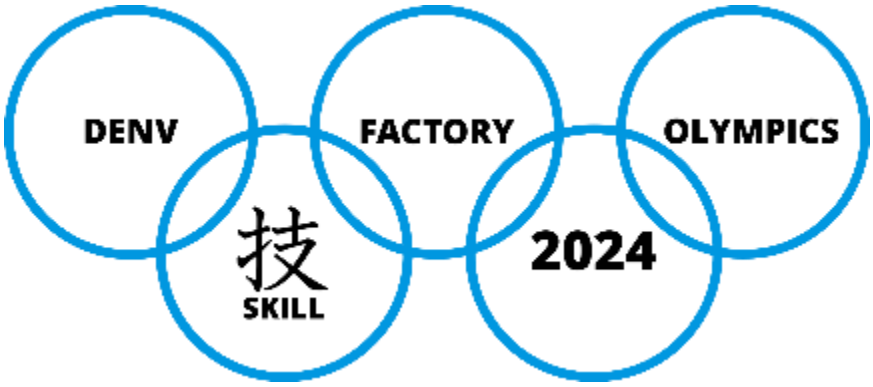
Raadpleeg dan alvast **onze website** om meer te weten te komen over deze skills!

Let wel op: voor Forklift, Finisher, Leaktest, Coilbrazing, Piping Brazing, Towtruck en Crane heb je een kwalificatie nodig. 😉

Je kunt je vanaf 05/03 inschrijven voor één of meerdere skills!

Ga naar https://www.daikin.eu/olympics voor meer info.

Let the battles begin!
Factory Olympics-team



28/02/2024 - **Opleidingsdagen: 18 en 25 maart 2024**

In de maand maart voorzien we voor al onze medewerkers een dag opleiding ter vervanging van een geplande dag economische werkloosheid.

VOOR WIE?
Alle medewerkers die op maandag economisch werkloos zijn

WANNNEER?

- Voor medewerkers van **Ploeg 1** : Maandag **18/03** van **7u30 tot 15u45**
- Voor medewerkers van **Ploeg 2** : Maandag **25/03** van **7u30 tot 15u45**

à M.a.w. de late ploeg wordt verwacht in dagploeg

- Voor medewerkers **Repack** : Maandag **25/03** van **7u30 tot 15u45**

WAAR STARTEN WE?
Men wordt verwacht aan het **Morning Meeting-scherm** van de **eigen afdeling.**

WAT?
De opleiding behelst 4 belangrijke thema's in onze fabriek.
We kozen deze 4 thema's omdat iedere afdeling en ieder individu hieraan zijn steentje bijdraagt: Veiligheid, Kwaliteit, 6S en TPM.

HOE?
Ieder opleidingsthema (of module) gaat door **op de werkvloer** en zal ongeveer 2 uur duren.

De opleiding wordt gegeven **door Groupleaders en supervisors** met ondersteuning van onze **T5/T6/GA/QC/MNT-collega's.**

Iedere module zal op dezelfde manier opgebouwd worden en bevat zowel een theoretische toelichting als een praktische uitvoering in de afdeling.

PRAKTISCHE AFSPRAKEN

- Deze trainingsdag wordt beschouwd als een gewone werkdag.
- Iedereen sluit aan bij zijn ploeg en afdeling.
- Collega's met een vaste ploeg regime *(altijd vroeg/altijd laat)* komen op 25/3.
- Individueel kan er gekozen worden om verlof te nemen binnen de huidige verlofregels.

28/02/2024 - **Nieuw bestelplatform voor belegde broodjes voor arbeiders van de vroege ploeg Zandvoordestraat vanaf 04/03/2024**

Beste collega's van de vroege ploeg,

Met ingang van maandag 4 maart 2024 dienen jullie broodjes te bestellen via het vernieuwde platform.

Hieronder de praktische informatie.

- Bestellingen:

Bestellingen dienen te gebeuren via de **12link** voor 07u00 de dag zelf.

Late bestellingen worden niet geaccepteerd.

- Ophalingen:

Ophaling tussen 09:10 en 09:30 aan de trap links van de Dust picking in F1.

- Betalingen

Betaling via de 12link.

- Annuleringen

Er is geen mogelijkheid om via de **12link** geld terug te betalen.

Wat nu?

Zorg ervoor dat je de bestelling annuleert vóór 07u00 op de dag van de bestelling.

Dit moet gebeuren via email naar:**be-f-daikin@be.issworld.com**.
Vermeld steeds onderstaande informatie:

- Naam en informatie over de bestelling.
- De datum waarop je de bestelling alsnog wilt nuttigen (inruiling), met een maximale marge van 1 week.
- Gewenste broodje voor je inruiling (je kan enkel ruilen voor hetzelfde type broodje: zijnde ofwel type standaard ofwel type luxe).

Heb je de bestelling **NIET voor 07u00 geannuleerd** dan is het **onmogelijk de bestelling te annuleren** en in te ruilen.

- Geen tegoed op je account

Houd er rekening mee dat er geen tegoed op je account wordt geplaatst bij het annuleren van een bestelling. Eventuele wijzigingen in bestellingen worden afgehandeld via e-mailcommunicatie tussen de gebruiker en ISS Catering zoals hierboven vermeld.

Zorg ervoor dat je de instructies nauwkeurig opvolgt en dat je de annulering op tijd doorgeeft via de opgegeven e-mail.

Hoe maak je gebruik van het nieuwe bestelplatform:

- Ga naar **https://iss-be-daikinoostende.12order.eu/Account/LoginMobile** en maak een account aan met je persoonlijke gegevens indien je geen Daikin mailadres hebt
- Blader door keuzemenu en kies je favoriete broodje.
- Plaats je bestelling en reken veilig af via het platform.

We hopen dat dit nieuwe bestelplatform jullie ochtenden aangenamer maakt en dat jullie genieten van de verbeterde ervaring.

Mocht je vragen hebben of hulp nodig hebben bij het gebruik van het systeem, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen.

Bedankt voor jullie medewerking en smakelijk eten!

22/02/2024 - **Update Economische werkoosheid Q1 (April - Juni 2024)**

Gisteren op de OR werd de melding gedaan dat er vanaf april tot eind juni, 12 dagen economische werkloosheid (EW) zullen toegepast worden.

Er werd eveneens meegedeeld dat dat mogelijks opnieuw iedere vrijdag zal ingepland worden.

De detailkalender zal na het sociaal overleg van 6 maart gepubliceerd worden.

Eens de detailkalender gekend is, kan er geen verlof meer geannuleerd worden. Er kan wel altijd verlof ingepland worden op dagen EW.

08/02/2024 - **Update Economische werkoosheid**

Sinds het begin van de economische werkloosheid in oktober 2023, geeft Daikin **een vergoeding van 28 euro bruto per dag economische werkloosheid**, bovenop de uitkeringen van de RVA en het Fonds van Bestaanszekerheid. Daarnaast is voor de berekening van de eindejaarspremie in december 2024, ook voorzien in de gelijkstelling voor de dagen economische werkloosheid.

Zoals gemeld in de morningmeeting en aan de ad valvasborden, geven we hier meer uitleg over de modaliteiten voor de toepassing van de **bijkomende vergoeding van 10 euro bruto.**

Voor de periode **februari en maart 2024**, is er in de meeste **afdelingen 2 dagen per week economische werkloosheid** van toepassing.

In februari en maart wordt er voor de medewerkers die werkzaam zijn in de afdelingen met 2 dagen economische werkloosheid per week, een **extra vergoeding voorzien** van **Daikin** met een waarde van **10 euro per dag economische werkloosheid.**

De concrete invulling voor de extra vergoeding van 10 euro is als volgt:

- Bij de loonafrekening van maart wordt de som van de dagen economische werkloosheid gemaakt van februari en maart samen.

- Tot een bedrag van max. 100euro, wordt er een toekenning voorzien van sport- en cultuurcheques voor arbeiders. Dat bedrag zal eind maart opgeladen worden op de kaart van Pluxee (vroeger Sodexo).
- Het eventuele resterend bedrag boven 100 euro (of het volledige voor de loonklassen 9 en 10 van de betrokken afdelingen), wordt via een aparte looncode op de loonfiche betaald, bij de loonafrekening van maart.

De extra vergoeding van 10 euro per dag werkloosheid wordt niet betaald in de afdelingen waar er 1 dag economische werkloosheid wordt toegepast.

De dag opleiding die voorzien wordt door Daikin in maart wordt gelijkgesteld met economische werkloosheid, voor wat betreft deze berekening.

Even een voorbeeld ter verduidelijking:

"Men werkt in een afdeling waarin men op maandag en vrijdag in economische werkloosheid is en men heeft 14 dagen economische werkloosheid en 1 dag opleiding door Productie, in de maanden februari en maart.

Dan zal je in februari en maart de bestaande normale Daikin bijdrage van 28 euro bruto per dag economische werkloosheid krijgen. Daarnaast zal er eind maart 100 euro Sport- en cultuurcheques gestort worden op de Pluxee kaart en zal er ook nog 50 euro bruto bijbetaald worden via de aparte looncode met de loonberekening van maart."

Waar je deze sport- en cultuurcheques kan besteden, kan je vinden in de app of op de **website van Pluxee** (het vroegere Sodexo).

Niettegenstaande het ruime pakket aan vergoedingen en gelijkstellingen in het kader van de economische werkloosheid, begrijpen we dat dit pakket niet het volledige netto loonverlies compenseert. Maar zoals door Productie reeds gecommuniceerd, is de allereerste prioriteit om de dagen economische werkloosheid tot een minimum te herleiden.

01/02/2024 - **TIJDELIJKE verhoging voorschot van 500 naar 750 euro**

Maandelijks wordt rond de 15de het voorschot betaald.

Het basisbedrag bedraagt 500 euro bij voltijdse tewerkstelling. Indien je 90%, 80% of 50% werkt, bedraagt het basisbedrag respectievelijk 450 euro, 400 euro of 250 euro.

Daarnaast wordt er voor de berekening ook gekeken naar het aantal onbetaalde dagen tussen de 1ste en de 15de van de maand. Onbetaalde dagen zijn bijvoorbeeld jaarlijkse verlofdagen, maar ook de dagen economische werkloosheid vallen hieronder.

Vanaf 3 dergelijke onbetaalde dagen in de eerste 15 dagen van de maand, volgt er een vermindering van het voorschot.

Vermits we in februari en maart het aantal dagen economische werkloosheid verhogen naar 2 per week, heeft dat voor de meeste medewerkers een grote impact op het bedrag van het voorschot.

Vandaar dat we voor februari en maart 2024 het basisbedrag van het voorschot bij voltijdse tewerkstelling tijdelijk verhogen naar 750 euro.

Indien je 90%, 80% of 50% werkt, bedraagt het basisbedrag respectievelijk 675 euro, 600 euro of 375 euro.

De vermindering op basis van het aantal onbetaalde dagen in de eerste helft van de maand blijft van toepassing.

Hou er rekening mee dat een hoger voorschot een lagere eindafrekening met zich meebrengt, maar het totale nettoloon van die maand blijft gelijk (voorschot + eindafrekening).

01/02/2024 - **Loonverwerking premie PDS I en PDS II**

Sinds 1 april 2023 is naast de premie PDS l, een bijkomend de premie PDS ll van toepassing vanaf 10 jaar anciënniteit.

De verwerking van de nieuwe premie PDS ll kon niet worden uitgevoerd via de bestaande loonberekening, waardoor dit apart gebeurde. **De berekende premie PDS ll werd telkens de daaropvolgende maand bijbetaald onder de looncode 1715.**

Intussen werd het nodige gedaan om het bedrag van de premie PDS ll mee te verwerken met de loonberekening van de betrokken maand.

Vanaf januari 2024, zijn er een aantal wijzigingen verwerkt in de loonberekening die zullen zichtbaar zijn op de loonfiche.

Wat houdt dat concreet in:

1. PDS I

Krijg je vanaf 1 maand anciënniteit en zit voortaan vervat in het basisuurloon.

Het basisuurloon dat vanaf januari 2024 bovenaan op de loonfiche wordt weergegeven is niet langer het baremaloon, maar het ‘berekend uurloon’.

Wat is het ‘berekend uurloon’?
“Berekend uurloon = baremaloon + premie PDS I (=1,0184euro)”

Dit berekend uurloon zal verder gebruikt worden om het loon te berekenen, rekening houdend met de gewerkte prestaties en betaalde (afwezigheids-)uren.

OPGELET: Jouw PDS I premie zal vanaf januari 2024 mee uitbetaald worden met jouw berekend uurloon en niet onder de 1715 looncode.

2. PDS II

Krijg je vanaf 10 jaar anciënniteit en zit in de looncode waarmee vroeger de premie PDS I werd berekend.

Op die manier kan vanaf januari 2024 maandelijks een correcte loonberekening gebeuren met toepassing van de premies PDS I en II.

Opmerking

Bij de loonafrekening van januari 2024 zal nog het bedrag van de premie PDS II van december 2023 worden bijbetaald onder de looncode 1715.

29/01/2024 - **Binnenkort nieuw bestelplatform voor belegde broodjes – arbeiders vroege ploeg Oostende Zandvoordstraat**

Beste collega's van de **vroege ploeg,**

Via deze weg willen wij jullie informeren omtrent de komst van ons nieuwe bestelplatform voor belegde broodjes, dat vanaf **4 maart 2024** operationeel zal gemaakt worden voor de arbeiders van de vroege ploeg.

Dit als alternatief voor het huidige formstack systeem.

Dit platform wordt reeds gebruikt in de externe sites Ijslandstraat, Stationstraat en Amandinestraat voor het bestellen van maaltijden en willen wij nu doorvoeren voor de arbeiders van de vroege ploeg zodat wij het gebruik van de jetons kunnen afschaffen.

Het platform biedt jullie een verbeterde en handige manier om jullie belegde broodje te bestellen waarbij op voorhand digitaal moet betaald worden.

Hier zijn enkele belangrijke punten die je in acht moet nemen:

- Nieuw bestelplatform vanaf maandag 4 maart 2024: Vanaf maandag 4 maart 2024 zal het nieuwe bestelplatform voor jullie operationeel zijn. Van zodra het nieuwe platform beschikbaar is, zullen wij nieuwe communicatie uitsturen met de link zodat jullie jullie account tijdig kunnen aanmaken.

- Voorzichtigheid bij aankoop nieuwe jetons: We willen jullie adviseren om terughoudend te zijn bij het aanschaffen van nieuwe jetons in de aanloop naar de overgang naar het nieuwe bestelplatform.

Houd er rekening mee dat jetons na 1 maart 2024 niet meer gebruikt zullen kunnen worden omdat jullie jullie broodje op voorhand via het platform zullen betaald hebben.

Wij zullen jullie verder informeren omtrent de praktische regeling voor gebruik van het nieuwe platform in een volgende communicatie.

Met vriendelijke groeten

General Affairs

23/01/2024 - **Update Kalender Economische Werkloosheid 2024 (Feb - Maart)**

Vorige week maandag hebben we laten weten dat we vanaf de week van **5 februari tot en met eind maart**, 2 volle dagen (vroege, late, dag- en nachtploeg) per week economische werkloosheid invoeren in Manufacturing.

Maandag is er sociaal overleg geweest met de arbeidersfracties. Daarom kunnen we nu bevestigen dat in de afdelingen met **twee dagen economische werkloosheid**, deze op **maandag en vrijdag** zullen ingepland worden.

Woensdag is er opnieuw sociaal overleg waarin we de **modaliteiten** meer in detail gaan bespreken.

16/01/2024 - **Fietsverwijdering: Opruimactie Fietsenstallingen - Gate A en Gate B**

Beste collega's,

Om ervoor te zorgen dat de fietsenstallingen/bromfietsenstalling aan Gate A en Gate B voor iedereen netjes blijven, is het bijwijlen nodig om een grote opkuis te doen.

Dit betekent dat oude niet gebruikte fietsen spoedig zullen verwijderd worden, alsook achtergelaten fietssloten en andere accessoires.

Zo verloopt de aanpak:

1. **Op zaterdag 20 januari 2024** worden alle achtergelaten fietsen voorzien van een kaartje. Hierop vermeld staat de datum waarop de fiets zal verwijderd worden. Om een verwijdering te voorkomen, moet het kaartje naar de bewakingsloge worden gebracht.
2. **Op zaterdag 27 januari 2024** worden de fietsen waar nog steeds een kaartje aanhangt, getransporteerd naar een extern magazijn. Achtergelaten helmen, fietssloten, e.d die niet aan een fiets bevestigd zijn, zullen worden weggedaan.
3. Hierna kan een werknemer nog **tot zaterdag 27 juli 2024** een fiets opvragen via General Affairs op het nummer 8819. Daarna worden de fietsen onherroepelijk van de hand gedaan.

Dank om tegen zaterdag 20 januari je persoonlijke spullen en je fiets verwijderd te hebben.

Vriendelijke groeten,
General Affairs

16/01/2024 - **Voorschot januari 2024**

Beste collega,

Voor de bepaling van het voorschot worden normaal gezien de dagen jaarlijks verlof in rekening genomen voor het eventueel verrekenen van het voorschot dat wordt uitbetaald.

Door een fout in het systeem, is dit niet gebeurd voor het voorschot van januari. Dit wordt momenteel recht gezet voor de volgende maanden.

Indien je bijvoorbeeld op 12 januari economische werkloosheid had in combinatie met de twee dagen jaarlijks verlof tijdens de eerste week van januari, zal er geen verrekening van het voorschot toegepast worden en krijg je je volledige voorschot uitbetaald.

Dit verhoogde voorschot zal volledig verrekend worden op het einde van de maand.

Indien je specifieke vragen hebt, kan je terecht op het spreekuur of via Employee Services (**es@daikineurope.com**)

11/01/2024 - **Verlofquota JANUARI - MAART 2024**

Hieronder kan je het verlofquota van Januari - Maart 2024 terugvinden.

Verlofquota / leave quota January - March 2024

08/01/2024 **EXTRA OPHAALMOMENT DAIKIN 50Y BOEKEN**

Op 16 en 18 januari voorzien we een **extra ophaalmoment** voor de arbeiders **met een Daikin contract** om de **Daikin 50Y boeken** op te halen telkens van 12u tot 13:30u in de Fonteinhal.

WAT ?

Elke arbeider met een Daikin contract krijgt een eigen exemplaar van het Daikin 50Y boek met leuke verhalen en foto's van de voorbije 50 jaar.

WAAR ?

In de fonteinhal (B gebouw, gelijkvloers).

WANNEER ?

Op 16 en 18 januari tussen 12u en 14. Ophalen doe je enkel vóór of na je shift.

NIET AANWEZIG?

Afhalen kan na 19 januari bij de Secretary Pool (A gebouw, 2 de verdiep) **tussen de kantooruren: 7:30 16:00**

Bij het in ontvangst nemen van een boek, dien je af te tekenen.

08/01/2024 - **REMINDER: Schrijf je snel in: Word lid van ons Daikin Cycling Team en/of ons Daikin Running Team (DRT)**

Beste collega's,

Hou jij ook van fietsen, lopen of wandelen? Heb je ook zin om er op uit te trekken met collega's die dezelfde sportieve passie delen? Of was je al langer van plan je fysieke conditie terug wat aan te scherpen?

Wacht niet langer en word nu **lid van het Daikin Cycling Team (DCT) en/of Daikin Running Team (DRT)!**

Wat omvat het DCT en DRT lidmaatschap?

- Een professioneel (vrij te kiezen) kledijpakket ter waarde van €65 als DRT lid en €80 als DCT lid.
- Verzekering (fietsbijstand inbegrepen voor DCT-leden via de wielerbond)

- Een gevarieerd aanbod aan (team)activiteiten (meestal regio West-Vlaanderen)
- Naast fiets- en loopactiviteiten worden er sinds kort ook heel wat wandelactiviteiten aangeboden. Ook zin om te wandelen? Maak je dan zeker lid van Daikin Running Team.
- Een systeem om een deel van jouw lidgeld terug te verdienen door deelname aan evenementen en activiteiten (voor DRT max. €40 en DCT max. €50)
- Via de mutualiteit kan je ook een deel van jouw lidgeld terugkrijgen.

Wat kost deze gezonde investering?

Het lidgeld voor één jaar bedraagt:
DRT: €65/jaar (mogelijkheid om tot 40 euro terug te verdienen + tussenkomst mutualiteit)
DCT (*): €80/jaar (mogelijkheid om tot 50 euro terug te verdienen + tussenkomst mutualiteit)

(*) *voor 5 euro extra kun je ook een fietsverzekering afsluiten die geldig is voor het ganse gezin.*

Als lid van beide teams, krijg je €15/jaar korting op het totaalbedrag.

Hoe kan je inschrijven?

1. Registreer je gegevens via de volgende link: **https://daikin.formstack.com/forms/dct_drt_registration_2024**
2. Na registratie zal DRT/DCT verder contact opnemen voor het vervolledigen van de registratieprocedure en de bestelling van de kledij.

Gelieve in te schrijven voor 12/01/2024 (inschrijven blijft ook mogelijk na deze datum maar dan kan de levering van de kledij mogelijks langer duren)

Aarzel zeker niet om de teams te contacteren voor meer informatie:

DCT : **daikincyclingteam@daikineurope.com**
DRT :**daikinrunningteam@daikineurope.com**

We hopen je te mogen verwelkomen in ons team!