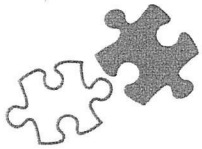
DAIKIN

VACATURE nr. 2026-01



VACATURE
MET COMPETENTIE-TOETSING

open voor vaste medewerkers uit afdeling Sheet metal Ploeg 1

De afdeling **SHEET METAL** heeft momenteel **2 vacatures:**

Bedienaar Waterbehandeling-Poederlak installatie ploeg 1
loonklasse 8

Functie

- Je staat in voor het opstarten van de spuitinstallatie voor het poederlakken van het plaatwerk waaronder de voorbehandelingstunnel, poedercabine, ovens en demininstallatie.
- Je voert controle uit op de inhoud en de toestand van de chemische baden van de voorbehandelingstunnel en van de ontvettings- en ontlakbaden. Hiervoor neem je stalen om vervolgens de concentratie te bepalen. De metingen registreer je op de voorziene documenten.
- Indien nodig, stuur je bij, dit door bijvullen van water, chemicaliën of toevoegen van additieven. Je voert een visuele controle uit op het resultaat van de ontvetting, de oxsilanbehandeling en het drogen van de platen.
- Eveneens sta je in voor de uitvoering van de TPM van de volledige spuitinstallatie. Je staat ook in voor de netheid van de installatie. Indien nodig sta je in voor het manueel bijspuiten van productie-onderdelen en help je mee met de andere taken aan de spuitinstallatie.

Profiel

- Je bent tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur
- Je bent geïnteresseerd en leergierig in de werking van de spuitinstallatie
- Je hebt het nodige technische basisinzicht en kan je vlot de nodige kennis en vaardigheden eigen maken om de spuitinstallatie te bedienen en onderhouden (TPM)
- Je hebt de nodige verantwoordelijkheidszin en omzichtigheid om, om te gaan met chemische producten en machines
- Je bent kwaliteitsgericht, ordelijk en nauwgezet
- Je kunt zelfstandig controles uitvoeren en de nodige acties nemen om bij te sturen
- Je bent bereid bij te springen voor andere taken in de afdeling

Classificatie

- De classificatie van deze functie bedraagt **loonklasse 8.**
- Kandidaten die een klasse 9 of hoger hebben dienen bij aanvang van de functie hun klasse af te tekenen naar klasse 8.

Specifieke modaliteiten

- Na een **proefperiode van 6 maanden** zal geëvalueerd worden of je de functie van water-behandelaar kan invullen en wordt jouw aanstelling (en de loonklasse) in deze functie definitief.
- Je bent bereid een opleiding te volgen om de functie te kunnen uitvoeren.

Selectie

- De selectie zal gebeuren **MET competentietoetsing**:

- **Deel 1**: afname van psychotechnische proeven (technische testbatterij: hierbij worden onder meer je probleem-analytisch vermogen en technisch inzicht getest).
  Daarnaast zal ook een technische vragenlijst afgenomen worden.
  Dit deel vindt plaats buiten de arbeidstijd.

- **Deel 2**: Indien je geslaagd bent voor deel 1, zal je uitgenodigd worden voor een praktische proef en een selectie-interview.
  Dit deel vindt plaats binnen de arbeidstijd.

Aan de hand van selectieproeven zal gepeild worden naar jouw competenties. Jouw resultaat zal bepalen of je geslaagd bent of niet. De beste kandidaten worden geselecteerd.
Indien er onvoldoende kandidaten zijn binnen de eigen ploeg komen ook kandidaten uit de andere ploeg in aanmerking.
Kandidaten dienen te beschikken over een positieve beoordeling.

Werfreserve

Medewerkers die geslaagd zijn maar niet onmiddellijk weerhouden worden, zullen in een werfreserve worden opgenomen. Deze werfreserve is 2 jaar geldig.
Tijdens deze periode kun je opgeroepen worden om de vacature in te vullen, TENZIJ andere oefeningen (zoals vb afbouw van een afdeling) voorrang krijgen.

Kandidaatstelling

Medewerkers die interesse hebben voor deze functie, kunnen zich uiterlijk tot **06/11/2026** kandidaat stellen.

J. Haerinck Deputy General Manager Manufacturing	L. Vandecasteele Department Manager HR
