

30.11.2022

Eindejaarspremie 2022

Beste collega

Naar jaarlijkse gewoonte delen wij jullie hierbij de 13e maand of een eindejaarspremie mee. Deze premie stemt min of meer overeen met één maandloon, indien je als arbeider 22 bezoldigde dagen hebt gepresteerd gedurende de referentieperiode. Heb je niet voltijds gewerkt tijdens deze periode, dan wordt de 13e maand pro rata berekend over de gewerkte tijd. De 13e maand of eindejaarspremie wordt berekend midden december. Je ontvangt dan een afzonderlijke loonfiche voor de 13e maand. Hieronder vind je meer informatie over de eindejaarspremie 2022.

HRM

SOCIALE INFORMATIE

VAN :	Sociale Administratie	Datum : 01/12/2022
Uithangen		
van :	01/12/2022	
Tot :	16/12/2022	
onderwerp :	Eindejaarspremie 2022	

Beste,

Naar jaarlijkse gewoonte delen wij u hierbij de gebruikelijke regeling betreffende de eindejaarspremie mee, volgens de ondernemings-cao van 09/05/2003 met betrekking tot de eindejaarspremie.

Om recht te hebben op een eindejaarspremie moet u, als arbeider, 22 bezoldigde dagen hebben gedurende de referteperiode. Voor een deeltijdse arbeider is dit pro rata de tewerkstellingsbreuk.

De referteperiode loopt van 1/12/2021 tot en met 30/11/2022.

1. Formule van de berekening

$$\frac{(A \times U \times P) + E}{B}$$

A : aantal effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren in zijn arbeidsregime

U : - basisuurloon op 1/7/2022
 - voor de periodes recht op PDS, PDS bedrag van 1/7/2022
 - voor de periodes in ploeg, 12,5% ploegtoeslag
 - voor de periodes in nacht, 33% nachttoeslag
 - rekening houdende met de loonklassebijpassing voor de periodes dat de loonklassebijpassing hoger is dan het uurloon op 1/7/2022

P : coëfficiënt:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis x 52 kalenderweken per jaar
 12 maanden per jaar

B : aantal theoretisch te presteren uren tussen 01/12/2021 en 30/11/2022, met inbegrip van de wettelijke feestdagen en jaarlijks verlof, volgens zijn arbeidsregime

E : beschikbaarheidspremie / 12

Pro rata uitbetalingen :

Indienst tussen 1^{ste}-15^{de} van de maand : maand telt volledig mee voor de berekening.

Indienst vanaf 16^{de} van de maand of later : maand telt niet meer mee voor de berekening.

2. Gelijktellingen

Volgende niet-bezoldigde afwezigheden worden - onverminderd de toepassing ivm. het vereiste aantal dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode - gelijkgesteld met effectief gepresteerde uren voor wat betreft de berekening van het aantal te betalen uren eindejaarspremie:

- ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de eerste 2 periodes van afwezigheid gedurende de referteperiode waarvoor gewaarborgd week-/maandloon werd betaald met een max. van 6 maanden in het totaal
- de dagen wettelijke vakantie (ook jeugdvakantie en seniorvakantie)
- de dagen zwangerschapsrust
- dagen vaderschapsverlof (in aanvulling op de betaalde dagen klein verlet)
- dagen van profylactisch verlof en borstvoedingsverlof, met een max. van 2 maanden voor elk van deze verloven (opname van deze dagen met goedkeuring van arbeidsgeneesheer)
- arbeidsongeval beroepsziekte met een max. van 6 maanden
- werkloosheid omwille van overmacht (corona) in 2022

Er is **geen** gelijkstelling voor tijdelijke werkloosheid (werkloos wegens collectieve sluiting).

3. Betaling

De betaling zal gebeuren op 15/12/2022.

For approval:

Hilde Goossens General Manager HRM	Els Van Kerkhove Depart. Manager HRM
	