

**18-11-2022**

## Overuren

Zoals vorige week reeds gecommuniceerd is er de noodzaak om als fabriek in de komende maanden extra capaciteit te creëren om te kunnen voldoen aan de aanhoudende vraag naar onze verwarmingsproducten.

We willen op 2 manieren extra capaciteit creëren:

- **Overuren** presteren op 6 zaterdagen (met 3 x ploeg 1 in de vroege ploeg en 3 x ploeg 2 in de vroege ploeg)
- Start **nachtploeg** op de R6-flow vanaf januari 2023

Ondertussen kunnen we ook **concreet de data** meegeven waarop er overuren zullen gepresteerd worden:

(1)	(2)	(3)
03/12	21/01	11/02
10/12	28/01	18/02

Er zal gewerkt worden van 05u tem 13.05. Dit geldt voor de medewerkers uit de vroege ploeg. Medewerkers uit de late ploeg kunnen zich vrijwillig opgeven om aan te sluiten om 07u40. De aanvulling vanaf 07u40 zal gebeuren op basis van noodzaak en competentie. Dit wordt beslist door je leidinggevende.

**Alle medewerkers uit de productieflows, alsook** medewerkers van **ondersteunende afdelingen**

(met uitzondering van weekendploeg, Spare Parts Center en Testkamers) zullen zich **vanaf 21/11 vrijwillig kunnen aanmelden** voor **overuren**.

Voor zaterdag 03/12 en zaterdag 10/12 zal dit kunnen bij je eigen **leidinggevende**.

De **finale confirmatie** of deze overuren effectief zullen plaatsvinden zal gebeuren op **25/11** voor zaterdag 03/12 en op 02/12 voor zaterdag 10/12.

De bevraging voor de andere zaterdagen zal op een later tijdstip gebeuren.

We bevestigen nog eens dat er als **tegemoetkoming en appreciatie** voor de gevraagde flexibiliteit voor **overuren en de nachtploeg** op R6-flow (voor 1

jaar) **éénmalig een exceptionele prestatiebonus zal worden toegekend.**

Concreet zal er, bovenop de overurentoeslag en **per prestatie** van een volledige zaterdag (van 05u tem 13u05), extra **110 euro bruto** toegekend worden. Voor werknemers met prestaties van 07u40 tem 13u05 zal een extra van **80 euro bruto** toegekend worden.

**Opmerking: de collega's die progressief werken of in een WBAO regime werken kunnen voor de duur van de tewerkstelling in dit regime geen overuren presteren. Ook collega's in een voltijdse onderbreking kunnen zich niet opgeven voor de prestatie van overuren.**

## Overtime

Dear colleague,

As communicated last week, there is a need to create additional capacity as a factory in the coming months to meet the ongoing demand for our heating products.

We intend to create additional capacity in 2 ways:

- **Overtime** performance on 6 Saturdays (with 3 x shift 1 in the early shift and 3 x shift 2 in the early shift)
- Start **night shift** on the R6 flow from January 2023

Meanwhile, we can also give you **concrete dates** when overtime will be worked:

(1)	(2)	(3)
03/12	21/01	11/02
10/12	28/01	18/02

There will be work from 05.00 to 13.05. This applies to early shift employees. Late shift employees can volunteer to join at 07h40. Replenishment from 07h40 will be on the basis of need and competence. This will be decided by your supervisor.

**All employees from production flows, as well as** employees from **support departments** (except weekend shift, Spare Parts Centre and Test Rooms) will be **able to volunteer for overtime from 21/11**.

For Saturday 03/12 and Saturday 10/12, this will be possible with your own **supervisor**.

The **final confirmation** whether these overtime hours will actually take place will be made on **25/11** for Saturday 03/12 and on 02/12 for Saturday 10/12.

The questioning for the other Saturdays will happen at a later date.

We reaffirm that, as **compensation and appreciation** for the requested flexibility for **overtime and the night shift** on R6-flow (for 1 year), **an exceptional one-off performance bonus will be granted**. Specifically, on top of the overtime bonus and **per performance** of a full Saturday (from 05.00 to

13.05), an extra **110 euro gross** will be granted. For employees with performance from 07h40 to 13h05, an extra **80 euro gross** will be granted.

**Note: colleagues working progressively or in a WBAO regime cannot perform overtime for the duration of employment in this regime. Colleagues in a full-time break cannot apply for overtime performance either.**