

08-11-2022

Overuren en nachtwerk

Beste collega,

Naar aanleiding van de **aanhoudende vraag** naar onze **verwarmingsproducten** en meer bepaald onze warmtepompen, is er de noodzaak om als fabriek in de komende maanden **extra capaciteit** te creëren. De reeds vooropgestelde productiestijgingen zullen niet voldoende zijn om tegemoet te komen aan deze grote vraag.

Daarom willen we op 2 manieren extra capaciteit creëren. Na overleg werd beslist om enerzijds op 6 zaterdagen **overuren** te voorzien binnen dit financieel jaar en anderzijds vanaf januari 2023, voor de duur van 1 jaar, van start gaan met een **nachtploeg op de R6 flow**.

Voor wat betreft de 6 zaterdagen overuren geven we hieronder graag wat meer informatie.

De overuren zijn nodig in functie van extra productie capaciteit. Bijgevolg zullen alle **medewerkers uit de productiestrooms** de kans krijgen om zich hiervoor vrijwillig aan te melden. Alle **ondersteunende afdelingen** (met uitzondering van de weekendploeg, Spare Parts center en Testkamers) zullen zich ook kunnen kandidaat stellen. Voor deze ondersteunende afdelingen zal, op basis van de competentie en anciënniteit, bepaald worden of men effectief kan ingezet worden in het productieproces.

Werknemers die in de vroege shift en in dag tewerk gesteld zijn zullen werken van 05h tem 13.05h. Werknemers uit de late ploeg zullen op basis van de competentienood en anciënniteit de ploeg aanvullen vanaf 07.40h tem 13.05h. Ook voor de nachtploeg zal de mogelijkheid voorzien worden om overuren te presteren.

Als **tegemoetkoming en appreciatie** voor de gevraagde flexibiliteit voor overuren en de nachtploeg op R6 flow (voor 1 jaar) zal de werkgever **éénmalig een exceptionele prestatiebonus** toekennen. Concreet zal er, bovenop de overurentoeslag en per prestatie van een volledige zaterdag (van 05h tem 13.05h) , extra 110 euro bruto toegekend worden. Voor werknemers met

prestaties van 07.40h tem 13.05h zal een extra van 80 euro bruto toegekend worden .

De recuperatie uren van de gepresteerde zaterdagen in 2022 zullen éénmalig boven het quotum van 120 uren kunnen overgedragen worden naar 2023.

De concrete modaliteiten voor deze overuren en opbouw nachtploeg zullen in het sociaal overleg van volgende week verder besproken worden, daarna zal verder gecommuniceerd worden via de morning meeting.

Overtime and nightwork

Dear colleague,

In response to the **continued demand** for our **heating products** and, more specifically, our heat pumps, there is a need as a factory to create **additional capacity** in the coming months. The already predetermined production increases will not be enough to meet this high demand.

Therefore, we want to create additional capacity in 2 ways. After consultation, it was decided, on the one hand, to provide **overtime** on 6 Saturdays within this financial year and, on the other hand, to start a **night shift on the R6 flow** from January 2023, for the duration of 1 year.

Regarding the 6 Saturdays of overtime, we would like to give some additional information below.

The overtime is needed as a function of additional production capacity. Consequently, **all employees from production workflows** will have the opportunity to volunteer for this. All **support departments** (except weekend shift, Spare Parts centre and Test rooms) will also be able to apply. For these support departments, based on competence and seniority, it will be determined whether they can be effectively deployed in the production process.

Employees employed in the early shift and day shift will work from 05h till 13.05h. Employees from the late shift will supplement the shift from 07.40h till 13.05h based on competence need and seniority. The night shift will also be given the opportunity to work overtime.

As **compensation and appreciation** for the requested flexibility for overtime and the night shift on R6 flow (for 1 year), the employer will grant an **exceptional one-off performance bonus**. Specifically, in addition to the overtime bonus and per performance of a full Saturday (from 05h to 13h) , an extra 110 euro gross will be granted. For employees with performances from 07.40h to 13.05h, an extra 80 euro gross will be granted.

The recuperation hours of the Saturdays worked in 2022 will be able to be carried over to 2023 once above the quota of 120 hours.

The concrete modalities for this overtime and night shift accumulation will be discussed further in next week's social consultations, after which further communication will be made through the morning meeting.