

Update 03/10/2022

Herinvoering recht op vaccinatieverlof voor 2^e boosterprik // Reintroduction of the right to vaccination leave for the 2nd booster shot

[English version below]

Beste collega

Op 30 september werd een herinvoering van het vaccinatieverlof aangekondigd door de Ministerraad.

Dit klein verlet is van toepassing **vanaf 1 oktober 2022 tot en met 31 december 2022**. Collega's die een 2^e boosterprik toegediend kregen voor 1 oktober kunnen helaas geen aanspraak maken op dit klein verlet.

Daikin geeft aan iedere werknemer de nodige tijd om zich op het afgesproken tijdstip te laten vaccineren wanneer uw vaccinatie valt binnen uw werktijd. Hiervoor vragen wij om uw vaccinatie afspraak door te geven in de volgende formulierstack:

<https://daikin.formstack.com/forms/vaccination>

Concreet betekent dit dat u via betaald omstandigheidsverlof maximaal 2u vóór en 2u na de vaccinatie de tijd krijgt om zich naar het vaccinatiecentrum te begeven en terug op het werk aanwezig te zijn. Indien u die betreffende dag niet geacht wordt te werken, dan zal de eerste schorsing primeren.

Voor de verplaatsing van en naar het vaccinatiecentrum wordt geen vergoeding voorzien.

Indien u gebruik maakt van dit klein verlet vragen wij u om uw uitnodiging te komen tonen tijdens de permanentiemomenten in de Fonteinhal.

Dit kan elke woensdag van 12u30 tot 13u30.

Vriendelijke groeten

Dear colleague

On September 30th, a reintroduction of the vaccination leave was announced by the Council of Ministers.

This short leave goes into effect **starting October 1st, 2022 until December 31st, 2022**. Colleagues who already received a 2nd booster shot before October 1st unfortunately cannot make use of this short leave.

Daikin gives every employee the necessary time to be vaccinated at the invited moment if your vaccination falls within your working hours. For this short leave we ask to share your vaccination appointment in advance through the following form stack:

<https://daikin.formstack.com/forms/vaccination>

In concrete terms, this means that paid circumstantial leave gives you a maximum of 2 hours before and 2 hours after the vaccination to go to the vaccination center and return to work. If you are not expected to work that day, the first suspension will prevail.

There is no remuneration for travel to and from the vaccination center.

If you make use of this short delay, we ask you to show your invitation during the permanent moments in the Fountain Hal.

This is possible every Wednesday from 12.30 pm to 1.30 pm.

Friendly regards