

UPDATE 02/02/2022

-----[English Below]-----

Deze tekst werd gisteren op de vloer gebracht door productiemanagement:

In december hebben we jullie verteld over de uitdagingen waar we voor staan om nieuwe collega's te vinden omwille van de stijgende vraag van Sales en een nog steeds vrij hoge afwezigheid omwille van Covid.

Graag geven we hier opnieuw een status over.

Dankzij alle opgezette acties zijn er sinds begin december een 90-tal nieuwe collega's opgestart.

We hebben, zoals je weet, een oproep gedaan bij jullie om kandidaten door te sturen waarbij je **700 euro netto kan verdienen**. Op vandaag werden 88 kandidaten doorgegeven waarvan iedere sollicitatie grondig bekeken wordt of die persoon in aanmerking komt voor opstart en voor de premie. De communicatie daaromtrent is volop bezig naar de betrokken personen.

Ondertussen zijn ook 3 mensen opnieuw gestart via de vernieuwde en verkorte **herindienstpolicy**.

Op 17 januari is er een **infodag** doorgegaan in Daikin in samenwerking met de **VDAB**, daar waren een 30-tal mensen aanwezig en zijn we met een 6-tal verder in selectie. Ook in de nabije toekomst volgen nog dergelijke VDAB-infodagen in Daikin.

Daarnaast kan je niet meer naast Daikin kijken op straat. Heb je ons groot **reclamebord** gezien in de Zandvoordestraat? Zo komen er de komende weken nog heel wat bij in de hele regio.

Breng een bezoekje aan onze **nieuwe website**: www.instantjobs.be . Deze site staat twee weken live en bracht reeds 57 kandidaten op.

Schrik ook niet wanneer je straks je **brood verpakt** ziet in een zak met de Daikin-vacatures op, wanneer je een **Daikin flyer** in de brievenbus krijgt, ons op zondag in de krant ziet of wanneer je naar Focus TV kijkt die al meerdere malen bij ons komen filmen is.

Het **busjes-project**, waarbij de interimbureaus voor een maximum duur van 6 maand vervoer aanbieden d.m.v. een busje, is momenteel geen succes. Op de as Torhout, Eernegem, Gistel, Oostende werden reeds heel wat kandidaten gecontacteerd, maar tot op heden bleek niemand in deze formule geïnteresseerd. Het idee wordt echter nog niet helemaal afgevoerd. Maar wel wordt gekeken of andere assen (Bijv. Blankenberge, Bredene, Oostende) meer succes opleveren.

Dit boekjaar, dat eindigt 31 maart, zoeken we **nog steeds meer dan 100 nieuwe collega's**. En als de verkoopcijfers blijven stijgen, dan zullen we ook volgend boekjaar nog heel wat extra handen nodig hebben.

Desondanks dat we momenteel alles uit de kast halen om kandidaten te vinden, denken we dat we het niet zullen halen als we ons niet openstellen voor kandidaten die tot op heden hier geen kans kregen.

Als we kijken wie op vandaag nog werkloos is, dan zijn dit voornamelijk mensen die niet of in beperkte mate Nederlands spreken. Waar veel andere bedrijven in West-Vlaanderen zich intussen georganiseerd hebben op Franstaligen, willen wij kijken of wij dit kunnen met **Engelstaligen**. Als Japans bedrijf hebben we daar meer ervaring mee en de meesten onder ons begrijpen het Engels beter dan het Frans.

Wij beseffen dat het tewerkstellen van Engelstaligen geen evidente stap is en op vandaag moeten we toegeven dat we niet weten of dit een tijdelijke of permanente maatregel is. Niemand kan immers voorspellen hoe lang deze situatie op de arbeidsmarkt zal duren.

Vorige week woensdag is de **eerste groep van 6 Engelstaligen gestart** in de Daikin-school. Alle 6 hebben ze een basis Nederlands, maar hun Engels is beter dan hun Nederlands.

Wij voorzien dat **tot eind maart er per week ongeveer twee groepen Nederlandstaligen zullen starten en één groep Engelstaligen**. Een groep bevat 5 a 6 mensen.

Momenteel zijn we aan het kijken op welke werkposten we Engelstaligen op een veilige manier kunnen tewerkstellen en hoe we hun training op de vloer zullen organiseren. Ook de vertaling van documenten en instructies is volop bezig.

In afwachting dat dit alles klaar is, krijgt de eerste groep als overgangsfase en dus tijdelijk, enkele weken repair los van de productielijn.

Na deze overgangsfase zullen ze in productie starten, op duidelijk afgesproken werkposten. Het is evident dat wij niemand zullen dwingen om Engels te spreken op de werkvloer. Maar velen onder jullie doen dit reeds af en toe als ze praten met onze Japanse collega's. Als je het ziet zitten, aarzel dus niet om een woordje Engels te spreken tegen hen. Ook de Engelstaligen zullen wij uitnodigen om te blijven werken aan hun Nederlands.

Naast aanwerven hebben we **dringend nood aan meer productie-dagen**. Alle fabrieken in Europa zijn opgeroepen om, omwille van de hoge verkoop en de lage stock, extra inspanningen te doen.

Woensdag 08/02/2022 zal er een sms verstuurd worden met betrekking tot de online bevraging wie bereid is om op zaterdag 12 en 19 februari overuren te doen. Die zaterdag zal er gewerkt worden van 5 tot 13u05, ook wie de late ploeg gedaan heeft die week zal kunnen meedoen aan de overuren maar dan vanaf 7u40 tot 13u05. Er zal ook kunnen gekozen worden om deze uren uit te betalen of te recupereren. En binnen enkele weken zal dan een tweede bevraging gebeuren om overuren te doen op zaterdag 12 en zaterdag 19 maart.

Klik [hier](#) naar de formstack met de online bevraging voor de overuren of gebruik deze link https://daikin.formstack.com/forms/bevraging_overuren

Er komt momenteel veel op jullie af: stijgende productievolumes, veel nieuwe collega's die moeten getraind worden, de uitnodiging Engelstaligen te integreren, inspringen voor collega's die uitvallen omwille van corona of quarantaine, enz. En natuurlijk blijven ook de andere problemen af en toe de kop op steken, eigen aan elke fabriek: machines die het soms laten afweten, de onderdelen-aanvoer die soms sputtert, de werkorganisatie die steeds beter kan, het zoeken naar oplossingen voor plaatsgebrek, enz.

Er wordt dus veel aanpassingsvermogen van jullie verwacht. Maar belangrijk is dat we beseffen dat het allemaal is vanuit een positief groeiverhaal dat eveneens heel wat mogelijkheden creëert. We weten dat dit niet evident is en willen dan ook **onze oprechte appreciatie** hiervoor tonen.

Ik kan nog niets concreet zeggen, maar heel binnenkort start er overleg tussen vakbonden en directie om een appreciatie voor te stellen tegenover jullie inspanningen. Principieel is al beslist dat er een appreciatie komt, maar over de invulling en timing moet er nog verder overlegd worden. Wij plannen jullie hier zeker meer over te kunnen zeggen einde maart.

Dankjewel voor jullie aandacht.

**This text was brought to the floor yesterday by production management:*

Previously in December 2021, we informed about the challenges we faced and are still facing in finding new colleagues due to the increasing demand from Sales and a significant high absence due to Covid.

But today, thanks to an incentive campaign to send in candidates who can earn 700 euro net. 90 new colleagues have joined us since the beginning of December.

Applications of 88 candidates are still pending and were forwarded: every application is thoroughly examined to see whether the candidates are qualified to start and if the employees who sent the candidate in are qualified for the bonus: communication with the persons concerned is in process.

In the meantime, three people have also started again via the renewed and shortened re-employment policy. Therefore, make sure to visit our new website: www.instantjobs.be. This site has been live for two weeks and has already attracted 57 candidates.

The bus project, in which temporary employment agencies offer transport in a bus for a maximum of six months, is currently not a success but no worries as the idea is not yet discarded. We will keep you updated!

Till end of Financial year 31st March, we are still looking for more than 100 new colleagues. We currently have employed English speakers and are looking at which workstations we can safely employ English speakers and how we will organise their training on the floor. **The translation of documents and instructions is also in the pipeline.**

In addition to recruitment, we urgently need more production days. All factories in Europe have been called upon to make an extra effort because of the high sales and low stock:

- **Wednesday 08/02/2022** a text message will be sent regarding the online question you answer favourably on **who is prepared to do overtime** on Saturday 12 and Saturday 19 February **from 5 a.m. to 1:05 p.m.** Who worked late shift that week can also participate in the overtime, but from **7:40 a.m. to 1:05 p.m.**

- You choose whether to have these ***hours paid or recuperated.*** A **second questionnaire** will be sent out to do overtime on **Saturday 12 and Saturday 19 March.**

- Click [here](#) to go to the form stack with the online survey for the overtime or use this link directly https://daikin.formstack.com/forms/bevraging_overuren

We are aware that a lot of adaptability is expected from you. But it is important to realise that it is all part of a positive growth story that also creates a lot of opportunities. Therefore we would like to show our sincere appreciation for this.

Soon there will be a meeting between unions and management to further discuss and plan our appreciation project for your efforts. End of March we'll give you more details.