

Update 29/01/2021

Naar aanleiding van het sociaal overleg tussen werknemers- en werkgeversafvaardiging, brengen we jou graag op de hoogte van volgende zaken:

40 vaste contracten in 2021.

Voor het verlov werd reeds gecommuniceerd dat we in 2021 40 vaste contracten zullen toekennen aan onze tijdelijke medewerkers. Via deze 40 vaste contracten willen we de R1-flow versterken omwille van de opstart van de nieuwe R6-lijn in de toekomst. Dat wil zeggen dat wanneer je een nieuw vast contract ontvangt, de kans groot is dat je naar de R1-flow zal getransfereerd worden. Dat wil niet zeggen dat je automatisch ook zal toegewezen worden aan de nieuwe R6-lijn. Hoe deze lijn zal opgebouwd worden is nog niet duidelijk.

De volgende criteria worden toegepast om in aanmerking te komen voor één van de 40 vaste contracten:

1. In dienst zijn geweest in kalenderjaar 2020
2. Op datum van 01/01/2021 een gecumuleerde anciënniteit van 1 jaar hebben.
3. Positieve prestatiebeoordeling

Iedereen die in aanmerking komt krijgt een **persoonlijke mail in de komende twee weken**. Hierin word je uitgenodigd om te solliciteren indien je interesse hebt in een vaste tewerkstelling binnen ons bedrijf. In deze mail wordt eveneens meer uitleg gegeven over hoe dat juist dient te gebeuren. Jouw motivatie om deel te nemen voor een vast contract moet ten **laatste op vrijdag 19/02/2021** ingediend zijn via de link van een onlineformulier die in de mail zal staan.

Belangrijk om te vermelden is dat wanneer je uitgenodigd wordt om te solliciteren voor een vast contract, dit nog geen enkele uitspraak doet over de evaluatie van je huidig tijdelijk contract.

Daarnaast is ook dit jaar volgende regeling van toepassing in de eindevaluatie voor het vast contract: hoe hoger jouw anciënniteit, hoe meer de historiek van de prestatie-evaluaties in rekening gebracht wordt ten aanzien van de testresultaten. Uiteraard dien je hiervoor nog steeds deel te nemen aan de psychotechnische testen.

Wie een vast contract tekent, verklaart akkoord te zijn om transferbereid te zijn (afdeling en ploeg) voor 1 jaar alsook gedurende 3 jaar, als principe, niet te kunnen gebruik maken van de interestetool. Indien er toch vraag zou zijn om gebruik te maken van de interestetool dient dit via een persoonlijk schrijven aangevraagd worden in de POG en wordt dit beslist door senior management van Productie en HRM.

Indien je als tijdelijke medewerker een klasse 6 hebt, zal je op het moment van overgang naar een vast contract getransfereerd worden naar een functie met maximum klasse 5.

Daaraan gekoppeld zal je loonklasse op het vast contract maximum een loonklasse 5 zijn met de loontrap die het dichtst aanleunt bij het huidige loon.

Interessetool

Iedere vaste medewerker kan momenteel een interesse indienen, ook voor de R1-flow. Het is echter

niet mogelijk om een interesse in te dienen voor de nieuwe R6-lijn. Hoe deze zal opgebouwd worden, is nog niet duidelijk.

Tijdelijke contracten

Er is blijkbaar wat onduidelijkheid over het al dan niet verlengen van de tijdelijke contracten. Hierover kunnen we het volgende meegeven: indien je tijdelijk contract afloopt voor het collectief zomerverlof, dan is de kans groot dat het zal verlengd worden indien het verlengbaar is en je een positieve beoordeling hebt. Tijdelijke medewerkers die omwille van 4 contracten uit dienst moeten, kunnen ook opnieuw solliciteren en dan zal bekeken worden of zij in de toekomst opnieuw kunnen starten. Voor de tijdelijke contracten die na het zomerverlof aflopen, kunnen we nu nog geen garanties geven. Dit bekijken we, zoals steeds, later in het jaar wanneer ook de sales resultaten duidelijker zijn.