

Update 28/10/2021

Aanwezigheidsbeleid



Op 7 oktober gaf management van Manufacturing een update rond ons aanwezigheidsbeleid. Dagelijks is bijna één derde van de collega's niet aanwezig. Daar zijn uiteraard verschillende redenen voor, onder meer verlof en deeltijds werk, maar een belangrijk aandeel komt van het absentieïsmecijfer, met andere woorden: **afwezigheid omwille van ziekte en dat cijfer blijft te hoog**. Er zijn heel veel redenen waarom mensen afwezig zijn omwille van ziekte en vanuit Daikin zijn er dan ook meerdere zaken die wij doen ter **preventie**:

- ✓ Actieplan ergonomie in de fabriek:
- ✓ Bevraging tijdens het periodiek medisch onderzoek om zicht te krijgen op de verschillende medische klachten.
- ✓ Luisteren naar de medewerkers die extra ondersteuning nodig hebben.

Om de aanwezigheid op de werkvloer te verbeteren, willen we eveneens de dokterscontroles opnieuw invoeren en dit met een aantal aanpassingen.

Nieuwe policy dokterscontroles

A. Medewerkers met een vast contract:

- Vanaf de **3de ziekte in 12 maand tijd**, is het mogelijk dat je een bezoek krijgt van een controle-arts. Voor deeltijds of halftijds werk wordt dit omgerekend.
- Vanaf de **4de ziekte in 12 maand tijd**, wordt er standaard een controle-arts gestuurd (bestaande policy). Voor deeltijds of halftijds werk wordt dit omgerekend.
- Bij **aanhoudend veelvuldige ziekte** krijg je mogelijk altijd een dokterscontrole.

B. Medewerkers met een tijdelijk contract:

- Kan er een controle-arts langskomen vanaf de **2de ziekte in 12 maanden tijd** aangezien de ziektefrequentie wordt ook meegenomen bij de evaluatie van verlengingen van tijdelijke contracten.



Belangrijk bij ziekte is om altijd onmiddellijk:



- Je afwezigheid door te geven (059 55 88 44)



- Binnen de twee werkdagen je ziektebriefje door te sturen naar ES@daikineurope.com



- Je brievenbus om de vier uren te controleren als de controledokter langs geweest is en je dus opgeroepen wordt op zijn kabinet. Mis je de controle dan neem je meteen contact op met de POG.



- Employee Services te verwittigen indien je niet op je normale verblijfplaats verblijft tijdens je ziekteperiode.

**3 tot 4 keer ziek per jaar is veel en heel belastend
voor collega's en Productie**

<