

UPDATE 16/12/2021

Uitvoering sectorakkoord PC111

Daikin Europe N.V. behoort als bedrijf tot de metaalsector. Binnen deze metaalsector hebben de werkgeversvertegenwoordiging en de werknemersvertegenwoordiging een overeenkomst afgesloten onder meer over de toegestane loonstijging in de metaalsector.

We informeren u graag over de uitvoering van het sectorakkoord binnen paritair comité 111 (arbeiders) in Daikin Europe. Als bedrijf worden wij verwacht dit akkoord te volgen. Kleine aanpassingen op bedrijfsniveau die eigen zijn aan de bedrijfscontext zijn mogelijk.

Na overleg met de arbeidersfracties kwamen we tot onderstaande uitvoering.

1. De ondernemingsenveloppe van 0,4%

Er is overeengekomen dat de voorziene enveloppe van 0,4% loonstijging zal doorgevoerd worden via een verhoging van het bruto uurloon van de arbeiders. Dwz dat het uurloon met 0,4% zal stijgen vanaf 1/1/2022. Ook de forfaitaire PDS- premie (Production Daikin System) wordt met ingang van 1 januari 2022 verhoogd met 0,4% van 0,8845 €/uur naar 0,8880 €/uur.

2. De retroactiviteitspremie

De retroactiviteitspremie is een éénmalige beschikbare premie van maximaal 200 euro bruto die dient verrekend te worden volgens de berekeningsregels die je hieronder vindt.

Deze premie zal uitbetaald worden via het loon in januari 2022 als exceptionele premie. Er volgt nog verder informatie over hoe deze premie te zien zal zijn op de loonbrief.

Berekeningsregels:

- Voor de berekening van de premie wordt er gekeken naar het aantal gepresteerde dagen in tussen **01/01/2021 tot en met 30/11/2021**
- De werknemer moet een contract gehad hebben op **30/11/2021**
- Werknemers moeten ten minste **60 effectieve werkdagen** gepresteerd zijn tussen **01/01/2021 tot en met 30/11/2021**
 - o Voor het bepalen van 1 effectieve werkdag wordt er gerekend met 7,7 effectief gepresteerde werkuren.
 - o De 60 dagen effectieve werkdagen worden geproratiseerd op basis van het tewerkstellingspercentage op 30/11
 - o Pro-rata de ononderbroken tewerkstellingsperiode binnen de referentieperiode => Voor werknemers die in de loop van 2021 in dienst gekomen zijn, worden de vereiste 60 dagen geproratiseerd op basis van het aantal maanden in dienst.

o Voor het berekenen van de effectieve arbeidsdagen wordt ook rekening gehouden met de in Daikin gepresteerde dagen als uitzendkracht, in de mate dat deze tewerkstelling als uitzendkracht onmiddellijk en ononderbroken vooraf ging de startdatum van de arbeidsovereenkomst onder Daikin contract en de medewerker op 30/11 nog in dienst was. Dit is een specifieke aanpassing van het sectorakkoord op bedrijfsniveau eigen aan de Daikin context.

- Voor het toekennen van het bedrag wordt eveneens gekeken naar **het tewerkstellingspercentage** van de werknemer op datum van **30/11/2021**

Voorbeeld 1:

In dienst vanaf 1/12/2000 met **100%** tewerkstellingspercentage op 30/11/21
+ 200 gepresteerde arbeidsdagen in de referteperiode

- a) 200 gepresteerde arbeidsdagen > 60 te presteren arbeidsdagen -> recht op premie?
Ok
- b) 200 euro bruto premie x 100% tewerkstellingsbreuk = 200 euro bruto premie

Voorbeeld 2:

In dienst vanaf 1/12/2000 met **80%** tewerkstellingspercentage op 30/11/21
+ 160 gepresteerde arbeidsdagen tussen 01/01/2021 en 30/11/2021

- a) 160 gepresteerde arbeidsdagen > 48 (=60 *80%) te presteren arbeidsdagen -> recht op premie? Ok
- b) 200 euro bruto premie x 80% tewerkstellingsbreuk = 160 euro bruto premie

Voorbeeld 3:

In dienst onder interim contract vanaf 27/9/2021 (246,50 gepresteerde uren) en onmiddellijke overgang naar tijdelijk contract op 15/11/2021 (77,25 gepresteerde uren) met 100 % tewerkstellingspercentage op 30/11/21

- a) $246,50u + 77,25u = 323,75u \rightarrow 323,75u / 7,7u = 42$ arbeidsdagen

b) 42 gepresteerde arbeidsdagen > 12 te presteren arbeidsdagen \rightarrow recht op premie? Ok
 $12 = \frac{60 * 47 \text{ werkbare dagen tussen } 27/09/21 \text{ en } 30/11/21}{238 \text{ werkbare dagen in referteperiode}}$

c) $\frac{200 \text{ euro bruto premie} * 47 \text{ werkbare dagen}}{238 \text{ werkbare dagen in referteperiode}} = 40 \text{ euro bruto premie}$

Voorbeeld 4:

herindienst onder tijdelijk contract vanaf 5/7/2021 met 100 % tewerkstellingspercentage op 30/11/21

+ 81 gepresteerde arbeidsdagen in de referteperiode

a) 81 gepresteerde arbeidsdagen > 27 te presteren arbeidsdagen \rightarrow recht op premie? Ok
 $27 = \frac{60 * 107 \text{ werkbare dagen tussen } 5/7/21 \text{ en } 30/11/21}{238 \text{ werkbare dagen in referteperiode}}$

b) $\frac{200 \text{ euro bruto premie} * 107 \text{ werkbare dagen}}{238 \text{ werkbare dagen in referteperiode}} = 90 \text{ euro bruto premie}$

Voor wie op 30/11 een interimcontract had, wordt de retroactiviteitspremie gestort via de interimpartners in januari.

3. De coronapremie

De coronapremie is een premie van maximaal 500 euro die toegekend zal worden in coronapremie-cheques in de vorm van consumptiecheques.

Voor Daikin werknemers zullen de consumptiecheques digitaal op vrijdag 17 december 2021 beschikbaar zijn op de sodexokaart en zijn geldig tot 31 december 2022. Meer info over het gebruik van de consumptiecheques kan je vinden via <https://sodexo4you.be/nl/producten/consumption-pass>

De consumptiecheques zullen ook op de loonbrief voorkomen. Meer informatie hierover volgt later.

Voor de berekening van het bedrag aan consumptiecheques zijn dezelfde berekeningsregels als bij de retroactiviteitspremie van toepassing.

Voor wie op 30/11 een interimcontract had, zullen de consumptiecheques gestort worden via de interimpartners. Deze zullen ten laatste maandag 20/12 ter beschikking zijn.