

Update 16/07/2021

Opstart aanwervingspremie om de invulling van vacatures te versnellen

1 april 2021 is het eerste boekjaar van ons Fusion 25 plan gestart. We hebben veel ambitie en dit gaat samen met de aanwerving van een 100 tal nieuwe collega's voor onder meer EDC, IT, Manufacturing, enz.

Om de aanwerving van deze meer gespecialiseerde, technische & IT profielen te versnellen, willen we graag beroep doen op jouw hulp. Hiervoor maken we gebruik van de bedrijfsCAO "aanwervingspremie" die op 16 juli 2008 afgesloten is

Voorwaarden?

- Om aanspraak te maken op de premie moet men tewerkgesteld zijn in Daikin Europe
- Voorgedragen kandidaten mogen geen 1ste graad verwantschap hebben (dus geen ouder, kind of partner)
- Kandidaten mogen voordien nog niet bij Daikin gewerkt hebben (vast, tijdelijk, interim). Er is een uitzondering voor jobstudenten & subcontractors.
- De kandidaat moet in selectieproces slagen en min. 5 maanden in dienst blijven
- Medewerkers die betrokken zijn in selectieproces mogen niet deelnemen (bijv. POG, Personnel development, Randstad)
- De premie bedraagt ongeveer 500-euro netto. Indien een kandidaat voorgedragen is door verschillende personen wordt het bedrag verdeeld
- Per medewerker kan er max 2 x per jaar een aanwervingspremie uitgekeerd worden.

-

Voor welke vacatures activeren we de aanwervingspremie?

De aanwervingspremie is van toepassing voor de aanwerving

- van Technische bachelors/masters voor EDC, Manufacturing, Service & Spare parts
- van Software/ Cloud/IT profielen voor EDC, Manufacturing, IT
- van Internal auditors

Alle vacatures van Daikin Europe zijn terug te vinden onder www.daikin.eu/jobs

-

Proces om een kandidaat aan te dragen?

- Medewerkers dienen het cv van een geïnteresseerde kandidaat door te sturen naar jobs@daikineurope.com
- Ze dienen hierbij expliciet te vermelden over welke vacature het gaat, alsook dat deze past binnen de aanwervingspremie en hoe ze de kandidaat kennen
- Randstad zal de kandidaat screenen en het selectieproces doen

- Randstad houdt een overzicht bij van kandidaten die via de aanwervingspremie gekomen zijn en door wie ze zijn aangebracht
- Er kan geen feedback gegeven worden naar de medewerker over het selectieproces as such enkel of de kandidaat is aangeworven of niet
- Als de kandidaat is aangeworven zal HR communiceren naar de medewerker wanneer hij/zij in aanmerking komt voor de aanwervingspremie (rekening houdend met de 5 maanden tewerkstelling)

Duurtijd van het programma?

De aanwervingspremie loopt van 15 juli 2021 tot en met 31 December 2021