

UPDATE 15/12/2021

Aanwervingspremie voor arbeidersfuncties: speech 14/12/2021

Deze speech werd gisteren aangebracht door de Senior management en leidinggevenden.

Wij willen graag als senior management en directie jullie rechtstreeks toespreken over de bedrijfssituatie en de problemen en uitdagingen waar wij momenteel voor staan.

Wie het nieuws een beetje volgt kan de inschatting maken dat de producten die wij in Oostende produceren zeer gegeerd zijn. Warmtepompen worden volop gepromoot als verwarming van de toekomst en zelfs binnen enkele jaren verplicht in iedere nieuwbouw woning. En door het probleem van de opwarming van de aarde is er steeds meer vraag in nieuwe regio's naar onze aircotoestellen.

Waar we vroeger de vraag stelden aan de verkoopafdeling: hoeveel denk je te verkopen; om in te schatten hoeveel we moesten produceren, stelt de verkoopafdeling nu de vraag: hoeveel kan je er produceren want wij zullen ze sowieso wel verkopen. De verkoop overstijgt dan ook momenteel de verwachtingen.

Allemaal heel mooie toekomstperspectieven voor ons bedrijf, maar dat gaat gepaard met heel wat uitdagingen.

Omwille van de grote vraag van Sales, moeten we na nieuwjaar de andons laten stijgen. Daarvoor hebben we uiteraard extra mensen nodig. Momenteel lopen we reeds 50 aanwervingen achter. Daarbovenop speelt Covid ons nog volop parten: dagelijks zijn er gemiddeld zo'n 40 mensen afwezig in quarantaine of ziekte door Covid.

Om de doelstellingen van de verkoopafdeling waar te maken zijn we momenteel op zoek naar nieuwe medewerkers.

We wisten al dat de arbeidsmarkt heel krap zou worden door de vergrijzing, met andere woorden dat er weinig mensen beschikbaar zouden zijn om te werken omdat er in de maatschappij toenemend op pensioen gaan. Maar de laatste twee maanden is de situatie wel bijzonder krap geworden.

Uiteraard blijven we niet bij de pakken zitten en kijken we naar oplossingen. Je zal de reclamecampagnes zeker tegenkomen op social media, de krant, het internet, het straatbeeld, Winter in het Park, Focus TV, en zo veel meer. Daarnaast zetten de interimpartners een project op waarbij ze mensen zonder vervoer helpen om hier toch te geraken via een busje. Een eerste traject rijdt binnenkort langs Torhout, Eernegem en Gistel. Deze medewerkers krijgen geen transportvergoeding maar betalen een bijdrage om met de bus te kunnen meerijden. Zolang ze gebruik maken van de bus, blijven ze onder het beheer van de interimpartners. Dat kan voor maximum 6 maanden.

Ook zoeken intussen 3 extra interimbureau's mee naar kandidaten:

- Go4jobs,

- actief interim
- Konvert Interim.

Daarnaast hebben we, onder voorwaarden, ook de deur iets verder opengezet voor mensen die éénmalig opnieuw wensen op te starten bij Daikin nadat ze zelf vertrokken waren. Als de evaluatie bij vertrek positief was, dan kan die persoon onmiddellijk (en dus niet na 2 jaar) terug opstarten. De tijdelijke medewerker zal wel pas na een jaar kunnen deelnemen voor een vast contract. Ook mensen die om uitéénlopende redenen in het verleden geen contract-verlenging kregen, kunnen opnieuw solliciteren na 2 jaar.

We willen ook jullie medewerking vragen om nieuwe collega's te vinden en gaan vanaf vandaag 15/12/2021 tot eind maart 2022 daarvoor een **aanwervingspremie van 700 netto betalen** aan een collega die iemand aanbrengt die nog niet bij Daikin gewerkt heeft en die voltijds tewerkgesteld wordt in een operatorfunctie in Productie of Spare Parts gedurende een onafgebroken periode van ten minste 5 maanden.

De procedure moet nauwgezet gevolgd worden en vind je ze [HIER](#) terug op de website.

Met al deze rekruteringsacties doen we ons uiterste best om de medewerkers te vinden die nodig zijn. En ook hier zullen we bijsturen en nieuwe acties nemen als de huidige onvoldoende resultaat geven.

We wensen jullie een fijn eindejaar toe.

Geniet van jullie welverdiend verlof en de feestdagen.