

Update 6/9/21:

Uitbreiding van het rouwverlof (Klein verlet)

Een werknemer wiens partner* of kind* overlijdt, heeft sinds 25/7/2021 recht op 10 dagen klein verlet. De eerste 3 dagen betaald KV dienen opgenomen te worden in de periode die begint met de datum van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.

De andere 7 dagen betaald rouwverlof dienen opgenomen te worden binnen de 12 maanden na de datum van het overlijden.

Wanneer de werknemer aansluitend op het klein verlet arbeidsongeschikt is wegens ziekte, worden de dagen van klein verlet die de werknemer neemt vanaf de vierde dag, afgetrokken van de periode van het gewaarborgd loon betaald door de werkgever.

De voorwaarde hiervoor is dat de vierde dag afwezigheid wegens klein verlet aansluit op de derde dag afwezigheid wegens klein verlet.

Bij overlijden van een pleegkind, waarvan de werknemer of zijn echtgenoot/echtgenote of samenwonende partner pleegouder is in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden, heeft de werknemer recht op 1 dag klein verlet, op te nemen op de dag van de begrafenis.

Ook pleegkinderen hebben recht op klein verlet. Bij langdurige pleegzorg op het moment van overlijden en bij het overlijden van een pleegouder van de werknemer, heeft de werknemer recht op 3 dagen klein verlet. De 3 dagen betaald KV dienen opgenomen te worden tussen de datum van het overlijden en de datum van de begrafenis.

(*) Echtgeno(o)t(e), samenwonende partner, kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van overlijden of in het verleden.