

Update 3/02/2021

Hieronder een kleine update omtrent **tijdelijke werkloosheid-overmacht omwille van kinderopvang**.

Meer informatie vind je terug op deze site onder het luik: 'ik ben in overmacht'.

De redenen om beroep te kunnen doen op tijdelijke werkloosheid-overmacht omwille van kinderopvang zijn:

- Werknemers die niet kunnen werken omwille van de opvang van een kind omdat **de crèche, de school of het opvangcentrum voor gehandicapten gesloten is** door een maatregel om de verspreiding van het coronavirus te beperken en die aan hun werkgever een attest van sluiting corona bezorgen dat de instelling heeft ingevuld.
- Werknemers die niet kunnen werken omwille dat hun inwonend, minderjarig kind **afstandsonderwijs** dient te volgen en die aan hun werkgever een attest van sluiting corona bezorgen dat de instelling heeft ingevuld.
- Werknemers die niet kunnen werken omwille van de opvang van een kind omdat het **kind in quarantaine** is.

Om dergelijke vorm van overmacht aan te vragen, **dient het volgende [online formulier ingevuld te worden](#)**. Gelieve dit steeds zo snel als mogelijk te doen, zodat we hier ook voor de manpowerplanning rekening mee kunnen houden. Daarbovenop dient het **quarantaine-attest of attest van gedeeltelijke sluiting van de crèche, school of opvangcentrum doorgemailed te worden naar Employee Services ES@daikineurope.com**).