

UPDATE 02/12/2021

Vaste contracten vanaf 1 januari

Beste collega's,

Vorige week hebben de leidinggevenden het goede nieuws gebracht aan 58 tijdelijke medewerkers dat ze **vanaf 1 januari** een **vast contract** kunnen ondertekenen **bij Daikin**. Uiteraard beseffen we dat we tegelijkertijd heel wat tijdelijke collega's teleurstellen met de boodschap dat ze deze keer geen vast contract krijgen.

Vandaar dat we het belangrijk vinden om nu mee te geven dat we **vanaf januari overgaan naar een meer continu systeem van evaluatie van de tijdelijke medewerkers. Om de 3 maanden zal er een oefening gemaakt worden wie in aanmerking komt voor een vast contract**. Dat wil zeggen dat er om de 3 maanden mogelijks een aantal vaste contracten uitgedeeld worden. Het aantal hangt af van de verhouding vaste contracten ten opzichte van tijdelijke contracten en de salesvoorspelling.

Vandaag is het zo dat je geslaagd moet zijn voor de psychotechnische testen om in aanmerking te komen voor een vast contract. Die grens is heel zwart wit: *je bent geslaagd of niet geslaagd*.

Testen zijn er om een voorspelling te kunnen doen naar de toekomst toe. Namelijk: hoe zal die persoon het doen in de job? Wanneer er echter voldoende andere zaken zijn om te kunnen evalueren, zoals de dagdagelijkse prestaties gedurende een langere periode, vermindert het belang van deze voorspelling. Dit passen we nu al beperkt toe bij bepaalde deliberaties op basis van anciënniteit.

We blijven geloven in de testen en het blijft dus verplicht om de testen af te leggen maar we gaan in de toekomst het resultaat minder zwart wit toepassen. Dat wil concreet zeggen dat het kan zijn dat je lage testresultaten hebt maar omwille van een zeer goede evaluatie van de andere zaken zoals prestatie op de vloer, aanwezigheid en leergierigheid; je toch in aanmerking komt voor een vast contract. Het testresultaat zal dus niet meer eliminerend zijn, maar meegenomen worden in de totale evaluatie van alle aspecten.

Hoe dat in de praktijk in zijn werk gaat, zullen we in januari concreet laten weten wanneer de nieuwe ronde voor vaste contracten start.

Daarnaast horen we dat sommige tijdelijke medewerkers niet wensen deel te nemen voor een vast contract omdat ze het niet zien zitten om van afdeling te veranderen. We vragen immers bij de ondertekening om transferbereid te zijn. Dat blijft zo maar we hebben er allemaal alle belang bij om het aantal transfers te beperken.

We hopen hiermee wat verduidelijk te brengen over de vaste contracten.

Als er vragen zijn, aarzel niet om ons of je leidinggevende aan te spreken of langs te gaan in de POG.

