

## Update 1/10/2021

### 50-tal vaste contracten

Er werd beslist om een **50-tal vaste contracten** toe te kennen aan onze medewerkers met een tijdelijk contract in Productie. Dit enerzijds om ons personeelsbestand op peil te houden maar anderzijds ook om de salesgroei van het komende jaar te kunnen realiseren.

Iedere medewerker met een contract van bepaalde duur komt in aanmerking op voorwaarde dat hij/zij een **gecumuleerde anciënniteit heeft van 1 jaar op datum van 01/10/2021 en in dienst is of geweest is in 2021.**

**Je dient hiervoor GEEN motivatiebrief meer in te dienen.** Met andere woorden als je aan bovenstaande voorwaarde voldoet, zal er gekeken worden of je nog de psychotechnische testen moet of kan doen. Als dat het geval is zal je daarvoor persoonlijk uitgenodigd worden voor het einde van oktober.

Indien je reeds psychotechnische testen gedaan hebt, blijft het positieve resultaat geldig en zal dit meegenomen worden in de totale evaluatie. Indien je een negatief resultaat had, kan je opnieuw deelnemen 1 jaar na datum van de vorige testing.

Binnenkort zal een mailing gestuurd worden naar de medewerkers met een tijdelijk contract waarin zal duidelijk gemaakt worden of je al dan niet in aanmerking komt voor de selectie van een vast contract en of je al dan niet nog psychotechnische testen moet afleggen.

Daarnaast is ook dit jaar volgende regeling van toepassing in de eindevaluatie voor het vast contract: hoe hoger jouw anciënniteit, hoe meer de historiek van de prestatie-evaluaties in rekening gebracht wordt ten aanzien van de testresultaten. Uiteraard dien je hiervoor nog steeds deel te nemen aan de psychotechnische testen.

De **totale evaluatie wordt gemaakt op basis van een aantal factoren**, onder meer evaluatiescores, aanwezigheid, attitude, resultaat van de psychotechnische testen, anciënniteit. Er zal **geen interview** meer plaats vinden. **Indien je op basis van bovenstaande factoren in aanmerking komt voor een vast contract, zal je persoonlijk gecontacteerd worden. De timing hiervan wordt later meegedeeld.**

Wie een vast contract tekent, verklaart akkoord te zijn om **transferbereid** te zijn (afdeling en ploeg) voor 1 jaar alsook gedurende 3 jaar, als principe, niet te kunnen gebruik maken van de interestetool. Indien er toch vraag zou zijn om gebruik te maken van de interestetool dient dit via een persoonlijk schrijven aangevraagd worden in de POG en wordt dit beslist door senior management van Productie en HRM. Deelnemen aan interne vacatures in het kader van loopbaangroei, blijft steeds mogelijk.

Indien je als tijdelijke medewerker een klasse 6 hebt, zal je op het moment van overgang naar een vast contract getransfereerd worden naar een functie met maximum klasse 5. Daaraan gekoppeld zal je loonklasse op het vast contract maximum een loonklasse 5 zijn met de loontrap die het dichtst aanleunt bij het huidige loon.

