

Update 25/11/2020

Onderstaande boodschappen werden deze morgen gemeld op de ondernemingsraad:



Omwille van Covid is het niet mogelijk om onze traditionele **kerstreceptie** te houden, echter willen we dit ook niet zomaar voorbij laten gaan en zullen we een **virtueel event** organiseren waarbij we net zoals gewoonlijk op de laatste **vrijdag**, in dit geval **18 december**, Productie vroeger zullen laten stoppen voor de ploegmedewerkers. Deze virtuele kerstreceptie zal immers **om 18u starten** en dus te volgen zijn vanuit ieders huiskamer achter de computer, tablet of smartphone. Een concrete instructie hiervoor volgt later.

Bij dit virtuele event passen we dus **dezelfde regeling toe als andere jaren** voor de kerstreceptie voor medewerkers in ploeg (arbeiders/groupleaders).

**R1/H1/SHM/Receptie/Maintenance/Stock control/Team 5/Team 6**

	Vroege ploeg	Late ploeg	Nachtploeg
Normaal uurrooster	05u – 12.45u	12.50u – 20.35u	20.40u – 03u50
Uurrooster bij receptie	05u – 10.45u break om: 07u – 07.08u (8 min) 09.10u – 09.30u (20 min)	10.50u – 16.35u break om: 13u – 13.20u (20 min) 15u – 15.08u (8 min)	22.40u – 03u50 break om: 23.10u – 23.18u (8 min) 03u – 03.08u (8 min)

**R2/R3/H4/Piping**

	Vroege ploeg	Late ploeg	Nachtploeg
Normaal uurrooster	05u – 12.50u	12.50u – 20.40u	20.40u – 03u50
Uurrooster bij receptie	05u – 10.50u break om: 07u – 07.08u (8 min) 09.10u – 09.30u (20 min)	10.50u – 16.40u break om: 13u – 13.20u (20 min) 15u – 15.08u (8 min)	22.40u – 03u50 break om: 23.10u – 23.18u (8 min) 03u – 03.08u (8 min)

**Opmerking :**

Wanneer er géén volledige dag verlof wordt opgenomen, hebben de medewerkers recht op één uur compensatie van Daikin, als men effectief aan het werk is tot 10u50, tot 16u40 of vanaf 22u40. De medewerker neemt zelf één uur bijkomend verlof of onbetaald verlof (wij vragen om hier **géén educatief verlof** te gebruiken). Eigen verlof wordt aangevraagd via de verlofkaart en dit kan tot 11/12/2020; onbetaald verlof dient **NIET** te worden aangevraagd via een wit afwezigheidsblaadje. Dit wordt automatisch meegerekend indien er geen verlof aangevraagd werd.

### **Voorbeeld ter verduidelijking :**

- o Indien men verlof heeft van 5u00 tot 8u00 (3u) en men werkt van 8u00 tot 10u50 , dan heeft men recht op 1 uur compensatie van Daikin en dient men zelf nog 1 uur verlof of onbetaald verlof op te nemen.
- o Indien men verlof heeft van 09u30 tot 12u50, dan is men niet meer aanwezig om 10u50 en heeft men géén recht op 1 uur compensatie van Daikin en dient men vanaf 9u30 verlof op te nemen tot 12u50 (in totaal 3,33 uur).

**Indien men een volledige dag in verlof is, heeft men géén recht op 1 uur compensatie van Daikin en dient men 7,5 uur verlof te nemen.**

**Daarnaast heeft onze president Dhr. Minaka ook beslist om een uitzonderlijke bonus toe te kennen ter appreciatie aan de medewerkers van Daikin Europe.**

Hieronder kan u de volledige boodschap van Dhr. Minaka lezen die deze morgen in de ondernemingsraad gedeeld werd:

*Beste medewerkers,*

*Half maart veranderde heel abrupt de wereld waarin wij leven.*

*Intussen bevinden we ons in België in een tweede Corona-besmettingsgolf, waar gelukkig dankzij de regeringsmaatregelen en de inspanningen van de ganse bevolking de cijfers terug de goede richting uit gaan.*

*Elk van ons is bereid tot deze hoge inspanningen omdat we willen vermijden dat onze dierbaren ernstig ziek worden; maar ook om ons zorgsysteem niet over te belasten, zodat we ten allen tijde terecht kunnen in onze ziekenhuizen voor welke medische zorg dan ook.*

*Tijdens deze corona-crisis, stelden we vast dat we op zoek moesten naar een nieuw evenwicht tussen het belang van 'onze gezondheid' en 'individuele vrijheid' rekening houdend met het economische aspect, zowel maatschappelijk als individueel. Wie als land of individu geen enkel risico wil nemen op gezondheid, zal zeer hoge offers op individuele vrijheid moeten brengen en inkomsten- en inkomensverlies moeten aanvaarden. Omgekeerd willen we onze economie draaiende houden en ons inkomen op peil houden, dan kunnen we niet anders dan enig gezondheidsrisico aanvaarden.*

*Ook als Daikin hebben we geprobeerd deze drie elementen tot een nieuw evenwicht te brengen: zeer ernstig inzetten op gezondheid, maar blijven produceren en klanten bedienen, met een zekere inperking van onze vrijheid alsook met de aanvaarding van enig gezondheidsrisico.*

*Tot op heden hebben we in DENV ook een aantal medewerkers die besmet werden door Covid. Dit aantal ligt in lijn met de cijfers in de maatschappij. Tijdens onze*

*contact-tracing geven deze medewerkers mee waar ze denken besmet geraakt te zijn. Waar een Daikin-medewerker vrij zeker weet waar hij besmet werd, verwijst hij hierbij steeds naar de privésituatie. Zonder dat dit een zekerheid is voor de toekomst, kunnen we op vandaag stellen dat wij in Daikin gespaard zijn gebleven van besmettingsclusters en dat wij geen weet hebben van directe besmettingen op de werkvloer.*

*Het feit dat de productie is kunnen blijven doorgaan en zo onze klanten blijvend bediend werden, alsook dat we tot op heden geen interne besmettingsclusters kenden, is te danken aan de vele organisatorische aanpassingen die gebeurden om ons bedrijf covid-proof te maken. Ook nu gebeuren er nog dagelijkse verbeteringen, eigen aan onze Kaizen-filosofie. Maar dit resultaat is vooral te danken aan de inspanningen van de talrijke medewerkers die sinds maart bleven werken, die bereid waren hun gedrag aan te passen aan de Daikin covid-regels en die bereid waren het beste van zichzelf te geven om hun job zo goed mogelijk te doen.*

*Ik ben dan ook oprecht fier op onze sterke ploeg van DENV medewerkers. Ik apprecieer de gedrevenheid van elk van jullie om samen te werken over de grenzen van de afdeling heen, zowel in maart in de eerste COVID golf, alsook tijdens deze tweede golf.*

*Omwille van deze uitzonderlijke omstandigheden, heb ik als President beslist om een budget vrij te maken om hiermee jullie uitdrukkelijk te bedanken.*

*Voor de barema-bedienden (niet-management) voorzie ik een coronabonus van 200 Euro bruto per persoon.*

*Voor de arbeiders voorzie ik een coronabonus van 300 Euro bruto per persoon. De arbeiders werden helaas meer getroffen door inkomensverlies dan de bedienden. Om de productie veilig te kunnen laten draaien, zelfs tijdens Corona-piekmomenten, moesten de nodige inspanningen gedaan worden op de werkvloer, ook op vlak van aanwezigheid.*

*Deze bonus zal pro rata worden toegekend volgens de aanwezigheid van elke medewerker. Hiermee wil ik dus vooral wie aanwezig was tijdens deze uitdagende periode in de bloemetjes zetten.*

*Ik nodig hierbij graag de werknemersvertegenwoordigers uit om samen met HR te kijken of de formule van de consumptiecheques passend is om de nettowaarde van de bonus te verhogen. De uitbetaling voorzien we voor einde boekjaar.*

*Tot slot nodig ik jullie allen uit tot de jaarlijkse kerstreceptie die doorgaat op 18 december. Wij blijven het immers belangrijk vinden om jaarlijks samen de Kampai-toost uit te brengen. Dit jaar doen we dit niet in de kantine, maar virtueel vanuit onze huiskamers. Naast de gebruikelijke speeches van de directie gaan we samen, van achter onze computer, smartphone of tablet, het glas heffen, en genieten van een aantal virtuele verrassingen, mede aangeboden door DET (Oostende) en het Fun-team (Brussel).*

*We hopen alvast op jullie aanwezigheid!*

## Vaste contracten

We wensen voor het einde van het boekjaar (maart 2021), 40 vaste contracten uit te delen in Productie. De belangrijkste reden hiervoor is inspelen op de opstart van de R6-lijn in januari 2022. Deze nieuwe lijn zal de R1-lijn ondersteunen. Het is dus belangrijk dat we nu reeds werken aan een opbouw van vaste contracten aan de R1-lijn om die overgang vlot te laten verlopen. De praktische regeling in verband met de selectie van de nieuwe vaste contracten wordt begin volgend jaar verder toegelicht.

## Daikin plant hypermodern ontwikkelingscomplex in Gent



©Takenaka

Het huidige EDC hoofdkwartier, in Oostende, en de vestiging in Gent, zijn langzaam uit hun voegen gebarsten. Door o.a. de EU Green Deal policy (het versnellen van decarbonisatie) is de EU één van de voortrekkers qua klimaatneutrale initiatieven. Net op dat vlak vertolkt het EDC een unieke rol met zijn onderzoek naar, en ontwikkeling van, innovatieve, energie-efficiënte alternatieven voor de traditionele verwarmingsoplossingen, nieuwe warmtepomptechnieken en oplossingen voor koude ketens (voeding en farmacie).

Het EDC heeft nood aan extra capaciteit, testkamers en ruimere onderzoeksfaciliteiten met de nieuwste technologieën. Daartoe wil het in de **tweede helft van 2021 starten met de bouw van een hypermodern ontwikkelingscomplex op de site van het *Wetenschap Park Universiteit Gent*. Het nieuwe én uitgebreidere EDC is ook voor Daikin Europe N.V. erg belangrijk met het oog op de verdere uitbouw van nieuwe technologieën.**

Na een studie m.b.t. de ideale nieuwe locatie voor het hoofdkwartier van het EMEA Development Center, heeft Daikin Europe N.V. zijn oog laten vallen op het Wetenschapspark Universiteit Gent.

Als Top 100 universiteit, heeft UGent een gerenommeerd doctoraatsprogramma in *'Mechanical Engineering'* en is het in die optiek een belangrijke bron voor

toekomstige medewerkers. UGent en het EDC hebben reeds een historiek samen en gaan op de nieuwe site hun samenwerking nog intensifiëren op het vlak van nieuwe verwarmingstechnologieën, Internet of Things en Artificial Intelligence.

**Het nieuwe gebouw zal uit twee delen bestaan: testfaciliteiten en kantoorruimte.** De testruimtes, met een totale oppervlakte van zo'n 4.000m<sup>2</sup>, zullen wereldwijd tot de meest geavanceerde in hun soort behoren.

De kantooraccommodatie zal zo'n 13.000m<sup>2</sup> beslaan en plaats bieden aan zo'n 500 medewerkers. Tegen 2025 verwacht Daikin Europe N.V. zo'n 380 medewerkers bij het EMEA Development Center tewerk te stellen. De overige ruimte in het kantoorgebouw kan ingenomen worden door medewerkers van UGent of andere onderzoeksbedrijven.

De voorbereidende werkzaamheden zouden tegen het eind van de zomer van 2021 kunnen starten. **Bedoeling is dat het testgebouw in mei 2023 in gebruik wordt genomen en dat eind 2023 de kantoorruimte kan betrokken worden.**

Het volledige persbericht dat vandaag verspreid werd, kan je [hier](#) nalezen.