

Update 19/11/2020

Wijziging overmachtsregeling vanaf 6 november 2020.

De federale regering heeft op 6 november 2020 beslist om de vereenvoudigde procedure voor tijdelijke werkloosheid opnieuw in te voeren voor alle werkgevers en werknemers van **01.10.2020 tot en met 31.03.2021**.

De redenen om beroep te kunnen doen op tijdelijke werkloosheid-overmacht zijn:

- Werknemers die niet ziek zijn, maar die thuis moeten blijven wegens een quarantaine;
- Werknemers die niet kunnen werken omwille van de opvang van een kind omdat de crèche, de school of het opvangcentrum voor gehandicapten gesloten is door een maatregel om de verspreiding van het coronavirus te beperken en die aan hun werkgever een attest van sluiting corona bezorgen dat de instelling heeft ingevuld.
- Werknemers die niet kunnen werken omwille van de opvang van een kind omdat het kind in quarantaine is.

Het quarantaine-attest of attest van (gedeeltelijke) sluiting van de crèche, school of opvangcentrum dient doorgemaild te worden naar Employee Services (ES@daikineurope.com)

Voor de aanvraag van je uitkering kan het vereenvoudigde formulier C3.2-WERKNEMER-CORONA gebruikt worden. Dat formulier is beschikbaar op de websites van de uitbetalingsinstellingen, waar je bijkomende inlichtingen vindt over hoe je dat formulier aan jouw uitbetalingsinstelling moet bezorgen (vakbond of HVW)

De werknemer moet niet in het bezit zijn van een controlekaart C3.2A. Deze worden dus niet meer afgeleverd. Indien je voor oktober je C3.2A reeds ingediend hebt, is dat ook geen probleem.

De extra dagvergoeding van de RVA van 5,63 euro die vanaf 1 september weggevallen was, is opnieuw van toepassing.

Omwille van deze wijziging dienen we een aanpassing te doen van alle overmachtslooncodes sinds 1 september. Het kan dus zijn dat je daarom eind november een correctieloonbrief ontvangt voor alle overmachtsdagen sinds 1 september 2020.

Heb je vragen, dan kun je terecht bij Employee Services (POG) tijdens de spreekuren van maandag tot donderdag van 11u30 tot 13u30.

(bovenstaande informatie is steeds onderhevig aan verdere wijzigingen van de overheid)

Ploeg 1 en 2: Regeling wijzigt in 2021!!

De overgang van 2020 naar 2021 gaat gepaard met een wijziging van de regeling van ploeg 1 en ploeg 2.

2020 eindigt immers met week 53 en 2021 start met week 1, beiden oneven weken.

Vandaar dat **vanaf 2021** volgende regeling geldt:

Medewerkers van PLOEG 1:

Oneven weken in de VROEGE ploeg

Even weken in de LATE ploeg

Medewerkers van PLOEG 2:

Oneven weken in de LATE ploeg

Even weken in de VROEGE ploeg

Als medewerker blijf je afwisselend vroege en late ploeg werken voor en na de collectieve sluiting (er is dus geen opeenvolging van twee vroege ploegen of twee late ploegen na elkaar voorzien).

Maar wanneer je plannen maakt vanaf 2021, hou dan rekening met bovenvermelde regeling.

		Medewerker ploeg 1	Medewerker ploeg 2
2020	Even W50	Vroege ploeg	Late ploeg
	Oneven W51	Late ploeg	Vroege ploeg
	Even W52	Vroege ploeg (collectieve sluiting)	Late ploeg (collectieve sluiting)
	Oneven W53	Late ploeg (collectieve sluiting)	Vroege ploeg (collectieve sluiting)
2021	Oneven W1	Vroege ploeg	Late ploeg
	Even W2	Late ploeg	Vroege ploeg

Indien dit een effect zou hebben op de verlofaanvraag voor 2021 die je reeds ingediend hebt, gelieve dit tijdens het spreekuur te komen melden in de POG **voor 27 november**.

We herbekijken vervolgens je verlof en houden je verder op de hoogte.

Groene verlofkaarten op de werkvloer

De groene verlofkaarten voor 2021 zullen op **6 januari** verdeeld worden, vanaf dan kan er extra verlof aangevraagd worden voor 2021.

Wat met verlof voor 4 tot 8 januari?

- Verlof op 4 en 5 januari dient via een wit blaadje aangevraagd te worden **ten laatste op 16/12**.
- Verlof op 6, 7 of 8 januari: Indien de groene kaart nog niet beschikbaar zou zijn, kan dit ook nog aangevraagd worden via een wit blaadje.

Alle verlof vanaf 11/1 dient via de **groene kaart** aangevraagd te worden. Er worden geen witte blaadjes meer verwerkt voor verlofaanvragen vanaf 11/1.