

Update 18 oktober

U hebt het waarschijnlijk via het nieuws vernomen dat de Belgische regering vrijdag een aantal **strengere maatregelen** afgekondigd heeft die vanaf maandag, 19 oktober 2020 ingaan.

Deze maatregelen zullen uitgeschreven worden in een ministerieel besluit.

Het gaat over volgende maatregelen:

- Knuffelcontacten (**nauwe contacten**) worden beperkt tot **max. 1 persoon** (buiten je gezin)
- **Privésamenkomsten worden beperkt tot 4** dezelfde personen per twee weken.
- Samenscholingen op openbaar domein worden beperkt tot maximaal 4 personen.
- **Telewerk wordt de regel**, voor functies die zich ertoe lenen met respect voor de continuïteit van de bedrijfsvoering, activiteiten en dienstverlening.
- Markten en kleine kermissen blijven open, maar het nuttigen van drank en voeding wordt verboden. **Rommelmarkten, brocantes en kleine kerstmarkten zijn verboden.**
- **Cafés en restaurants worden gesloten.** Dit geldt voor een periode van vier weken, en wordt geëvalueerd na twee weken. Afhalen van maaltijden blijft mogelijk tot 22.00 uur. Recepties en banketten verzorgd door een professionele catering/traiteur onderneming zijn verboden, behalve in hotels voor de verblijvende gasten en koffietafel bij uitvaarten (max. 40 personen).
- **Nachtwinkels moeten sluiten om 22.00u.** Er is een verbod op alcoholverkoop vanaf 20.00u.
- **Verbod om zich op de openbare ruimte te begeven tussen 24.00u en 5.00u, behalve** voor essentiële, niet-uitstelbare verplaatsingen, zoals onder meer dringende medische redenen, professionele verplaatsingen en **woon-werk verkeer.**
- Voor indoor activiteiten blijven de bestaande protocollen gelden tot aan evaluatie op 23/10. Er komt een verbod op de verkoop van drank en voeding.
- Sportwedstrijden: compartimenten worden gehalveerd van 400 naar 200 toeschouwers (professioneel) of enkel met leden van hetzelfde huishouden (amateurs). Kantines en drankgelegenheden worden gesloten

Als Daikin Europe aligneren wij ons terug met de nieuwe maatregelen.

Dit betekent voor onze arbeiders het volgende:

Voor medewerkers die in ploegen werken, zal er in de loop van **maandag een attest beschikbaar zijn** waarop staat dat je in Daikin werkt en dat wij in een ploegensysteem werken. Dit attest kan je gebruiken om te tonen aan de ordediensten indien je tegengehouden zou worden wanneer je je verplaatst richting het werk tijdens de avondklok periode (tussen 24 u en 5 u 's ochtends).

Wij vragen iedereen die naar het werk komt om nauwgezet de Corona maatregelen te volgen zodat wij een veilige omgeving kunnen verzekeren voor alle medewerkers die op het werk aanwezig moeten zijn.

Tot slot herhalen wij nog even wat je moet doen, ingeval van (een vermoeden) van Corona:

JE HEBT ZELF BEPAALDE SYMPTOMEN

Contacteer steeds je huisarts en volg zijn/haar instructies op.

JE BENT ZELF IN NAUW CONTACT GEKOMEN MET POSITIEF GETEST PERSOON

Indien je in nauw contact gekomen bent met een positief geteste persoon en je hebt zelf geen symptomen dan moet je onmiddellijk contact opnemen met je huisarts. In principe zal de huisarts een quarantaine attest van 7 dagen voorschrijven met op de 5^{de} dag een covid test. De periode van 7 dagen quarantaine verloopt indien het resultaat van deze covid test negatief is en je geen covid-gerelateerde symptomen vertoont.

Indien je in nauw contact gekomen bent met een positief geteste persoon en je hebt covid-gerelateerde symptomen dan moet je naar je huisarts gaan en zijn/haar advies opvolgen. In principe wordt er onmiddellijk een test afgenomen.

JOUW HUISGENOOT (MOET) GETEST (WORDEN)

Indien een huisgenoot een covid test heeft/zal ondergaan maar de huisgenoot zelf geen symptomen vertoont dan mag je komen werken tenzij je huisarts anders beslist. Indien het resultaat nadien alsnog blijkt positief te zijn, neem dan onmiddellijk contact op met je huisarts.

Indien een huisgenoot een covid test heeft/zal ondergaan en de huisgenoot covid-gerelateerde symptomen vertoont dan raden wij ten sterkste aan om thuis te blijven tot zolang het resultaat van deze test geweten is en negatief is. Wend je hiervoor tot je huisarts en kader voldoende de werksituatie. Echter is het de huisarts die de finale beslissing neemt of je al dan niet mag komen werken.