

Corona-ouderschapsverlof niet meer verlengd na 1 juli 2020

Beste collega's,

We willen jullie informeren dat Daikin heeft beslist dat het vanaf 1 juli niet langer mogelijk zal zijn om corona-ouderschapsverlof (corona-OV) aan te vragen.

In mei en juni konden Daikin medewerkers corona-OV aanvragen. Het corona-OV gaf medewerkers die een kind hebben dat jonger is dan 12 jaar de mogelijkheid om halftijds of 4/5 te werken. Het corona-OV bood een oplossing voor medewerkers die moeilijkheden hadden om het werk met de opvang van kinderen te combineren.

Het corona-OV is geen wettelijk recht voor de werknemer maar een gunst van de werkgever. Elke werkgever/elk bedrijf kiest of hij corona-OV al dan niet wil toestaan. Daikin besliste om deze gunst te verlenen in de maanden mei en juni. **Vanaf juli is het aanvragen van corona-OV niet langer mogelijk.**

Waarom werd deze beslissing genomen?

Tijdens de maanden mei en juni vonden veel ouders geen opvang voor hun kinderen doordat de meeste kinderen niet of slechts enkele dagen per week naar school konden gaan. Veel kinderen konden niet terecht bij de kinderopvang, waardoor ouders zelf voor hun kinderen moesten zorgen.

De Federale Belgische Regering heeft intussen beslist dat de meeste vakantie- en sportkampen mogen doorgaan, waardoor de zomer van 2020 vrij gelijklopend zal zijn met andere zomers. Daarnaast zien we dat vele steden en gemeenten bijkomende inspanningen leveren om opvang te voorzien voor kinderen tijdens de zomermaanden.

Volgens de Gezinsbond is corona-OV tijdens de zomermaanden (tot eind augustus) vooral bedoeld voor ouders die reeds veel verlofdagen hebben moeten opnemen tijdens de coronacrisis om voor hun kinderen te kunnen zorgen en hierdoor in de zomer bijna geen verlof meer kunnen nemen. Dankzij het corona-OV kunnen deze mensen toch nog genieten van een normale vakantie.

In het geval van Daikin zien we dat zowel arbeiders als bedienden op vandaag meer verlofdagen hebben openstaan in vergelijking met midden juni vorig jaar. Daarom besliste Daikin om het corona-OV niet langer toe te laten tijdens de maanden juli en augustus.

Wie toch op een zeer specifieke dag kinderopvangproblemen zou hebben deze zomer maar geen verlof kan nemen omdat dat de verlofrechten voor dit jaar bijna volledig zijn uitgeput, kan een 'verzoek tot bovenwettelijk onbetaald familiaal verlof' indienen bij de dienst Employee Services die vervolgens dit verzoek ter goedkeuring voorlegt aan Jimmy Haerinck (productie) & Hans Lingier (HR).

Dit 'verzoek tot bovenwettelijk onbetaald familiaal verlof' (dit wil zeggen zonder doktersattest) is een door jou ondertekende brief waarin je je aanvraag motiveert (noteer hierbij de leeftijd van je kinderen; het aantal dagen verlof dat je nog openstaan hebt, de specifieke dag dat je een probleem hebt, enz.).

Opgelet: Het bovenwettelijk onbetaald familiaal verlof (dit wil zeggen zonder doktersattest maar met een door jou ondertekende brief waarin je je aanvraag motiveert) kan enkel mits

voorafgaandelijke goedkeuring van management van Productie (Jimmy Haerinck) en HR (Hans Lingier). De aanvraag kan ingediend worden bij Employee Services.