

Update 14/12/2020

Betaling “Coronabonus”.

Op 25 november informeerden we jullie dat De heer Minaka, onze President, een budget heeft vrij gemaakt om de medewerkers van Daikin Europe te bedanken voor hun inzet de voorbije maanden in deze moeilijke ‘coronaperiode’. In deze tekst stond ook te lezen dat het ging om een **bedrag van 300 euro bruto per persoon voor de arbeiders, pro rata de aanwezigheid van elke medewerker.**

Er werd ook gemeld dat de uitbetaling voorzien was tegen het einde van het boekjaar (= eind maart 2021). De overheid voorziet echter tot 31 december 2020 een mogelijkheid om als werkgever deze 300 euro **netto** uit te delen via **consumptiecheques**. Wanneer we als werkgever een bonus willen uitdelen, blijft daar normaalgezien minder dan de helft netto van over. De consumptiecheque is echter één van de maatregelen die de overheid voorziet om de lokale handelaars te ondersteunen en vandaar dat deze consumptiecheques vrij zijn van belastingen en RSZ.



Wanneer zal ik de consumptiecheques ontvangen?

Deze cheques worden **aangetekend verstuurd** per post vanuit Sodexo (de verdeler van de maaltijdcheques) en **zullen ongeveer midden januari bij je thuis (op het verblijfsadres) afgeleverd worden door de postbode.**

De **interimmedewerkers** zullen via Randstad of Agilitas verwittigd worden wanneer hun consumptiecheques beschikbaar zijn. Deze worden immers niet opgestuurd.

Wanneer en waar kan je de consumptiecheques besteden?

Deze cheques kan je gebruiken bij de aangesloten handelaars **tot 7 juni 2021, maar deze periode zal hoogstwaarschijnlijk verlengd worden tot 31 december 2021.** Op www.sodexo4you.be of in de app van Sodexo4you kan je zien waar je de consumptiecheques kan besteden. Er komt nog een extra oproep in de regio van Oostende naar de handelaars om zich aan te sluiten, dus de lijst zal nog uitgebreid worden.

Hoe is het bedrag berekend?

Alle arbeiders met een vast, tijdelijk of interimcontract hebben recht op de consumptiecheques als ze op 31 december 2020 in dienst zijn.

Zoals de heer Minaka vermeld heeft, is er een berekening gemaakt op basis van de aanwezigheid tijdens de periode na de eerste nationale lockdown van 13 maart 2020 tot aan de kerstvakantie. Indien je op deze dagen gewerkt hebt, verlof had (collectief of vrij verlof) of er een feestdag gepland was, tellen die dagen volledig mee. Indien je op deze dag afwezig was omwille van economische werkloosheid omwille van overmacht, ziekte, arbeidsongeval, klein verlet, familiaal verlof, werkverwijdering omwille van zwangerschap, progressieve tewerkstelling, borstvoedingsverlof of vlaams opleidingsverlof/educatief verlof; dan telt deze vorm van afwezigheid voor 50% mee in de berekening. Indien je op deze dagen afwezig was omwille van onbetaald verlof, zwangerschapsrust, vaderschapsverlof, tijdskrediet, zorgverlof, contractueel deeltijds werk, WBAO of te laat was op het werk; dan tellen deze uren niet mee in de berekening. Het minimumbedrag dat uitgedeeld kan worden is 10 euro. Daarna wordt het restbedrag per cheque van 1 euro berekend. Stel dat je bijvoorbeeld recht hebt, door toepassing van bovenvermelde afspraken, op 253,2 euro; dan zal je 25 cheques van 10 euro ontvangen en 4 van 1 euro.

Het bedrag van de consumptiecheques zal nog niet zichtbaar zijn in december op de loonfiche. Eind januari, na de loonberekening van januari, zal je een correctieloonfiche ontvangen van de maand december met het bedrag van de consumptiecheques op vermeld.