

## Update 02/11/2020

### **Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de sluiting van de scholen op 12 en 13 november 2020.**

Vrijdag 30 oktober 2020 werd door de ministerraad een bijkomende maatregel genomen ter voorkoming van de verdere verspreiding van het Coronavirus. Er werd beslist om de herfstvakantie naast 09 en 10 november ook te verlengen met 12 en 13 november.

Momenteel is men van overheidswege volop bezig met de uitwerking van de praktische regeling. Volgens de informatie die momenteel beschikbaar is kunnen we reeds het volgende communiceren:

Ouders die geen oplossing hebben om in **de opvang** van hun inwonend minderjarig kind te voorzien, zullen voor **12 en/of 13 november** beroep kunnen doen op tijdelijke werkloosheid **omwille van overmacht**. Deze toepassing geldt ook voor minderjarige kinderen (jonger dan 18 jaar) die onder de regeling van co-ouderschap vallen of een gehandicapt kind (ongeacht de leeftijd).

Werknemers die reeds verlof hadden ingepland voor 12 en/of 13 november zijn niet meer in de mogelijkheid om dit goedgekeurde verlof te annuleren.

Voor deze twee dagen blijven ook de huidige verlofquota van toepassing.

### **Welke stappen dien je te ondernemen indien je je als werknemer in deze overmachtssituatie bevindt?**

1. Als werknemer dien je zo snel mogelijk de werkgever op de hoogte te brengen. Dit kan door het **invullen van de formstack** via [deze link](#) en dit **ten laatste op donderdag 5 november**.
2. Je ontvangt voor deze dagen tijdelijke **werkloosheid - overmacht** een C3.2A document van de werkgever. Je vindt voor de concrete toepassing van dit document duidelijke instructies op de Coronawebsite ([www.daikin.eu/corona-info-arbeiders](http://www.daikin.eu/corona-info-arbeiders)). Onder de rubriek "ik ben in overmacht" vind je in de **UPDATE 09/09/2020** duidelijke info over het invullen van het document C3.2A en over de betaling.
3. Als werknemer dien je via je betalingsinstelling een uitkeringsaanvraag in te dienen.